ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ด้วยสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ผู้สมัครผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๑.๓ ต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

๑.๔ เป็นผู้มีความรู้ มีผลงาน และมีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๕ ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๑.๗ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๑.๑๑ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

หมายเหตุ: กรณีที่ผู้สมัครมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑.๕, ๑.๙, ๑.๑๑ จะต้องลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวก่อนทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ คุณวุฒิปริญญาตรี แพทยศาสตร์บัณฑิต หรือไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ด้านการแพทย์หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๒.๒ มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงการบริหารจัดการระดับองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการวางแผนกลยุทธ์

๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นเชิงประจักษ์ในงานวัคซีน หรือการบริหารงานด้านสาธารณสุข

ค. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ปฏิบัติงานเต็มเวลาโดยได้รับค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐ บาท ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของอัตราเงินเดือนประจำ โดยครอบคลุมถึงค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

๒. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติต้องทำสัญญากับประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยกำหนดอายุสัญญาไว้ ๔ ปี

๓. คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

ง. การสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสถาบัน (www.nvi.go.th) เมื่อกรอกข้อความถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว สามารถยื่นเอกสารด้วยตนเอง (ในวันและเวลาราชการ) หรือส่งเอกสารทางไปรษณีย์ (จ่าหน้าซอง ถึง ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ และสถาบันจะยึดถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) ได้ที่

- สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันบำราศนราดูร ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ (กรณียื่นเอกสารก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

- สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๖๓ ซอยสาธารณสุข ๔ กระทรวงสาธารณสุข อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ (กรณียื่นเอกสารตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันปิดรับสมัคร)

- หรืออีเมล์ somruedee.c@nvi.go.th

เปิดรับใบสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๐๗ ๔๘๑๘ ในวันและเวลาราชการ

เอกสารประกอบการยื่นสมัคร (ทุกรายการรับรองสำเนาถูกต้อง) ได้แก่

๑. ใบสมัครพร้อมรูปถ่าย (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน

๔. สำเนาเอกสารแสดงวุฒิการศึกษาและความรู้หรือการฝึกอบรมที่สำคัญ

๕. หลักฐานหรือผลงานสำคัญแสดงถึงการบริหารจัดการระดับองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการวางแผนกลยุทธ์

๖. หลักฐานหรือผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นเชิงประจักษ์ในงานวัคซีน

๗. ใบรับรองแพทย์

จ. การพิจารณา

๑. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามประกาศข้อ ข. ครบถ้วน

๒. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์

๓. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านกลยุทธ์และแผนบริหารสถาบัน โดยการนำเสนอข้อมูล (Slide Presentation) และตอบข้อซักถามจากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่ประกาศ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๔. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติพิจารณา

๕. ผลการตัดสินถือตามประกาศของคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)
ประธานอนุกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติฯ ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบันตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

(๓) บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ

(๔) สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน

(๕) เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

ตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ และประสานงาน ติดตามและประเมินผล เพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมทั้งจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน และจัดให้มีทุนการวิจัยและทุนอุดหนุน เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการดำเนินการดังกล่าว

(๓) บริหารจัดการความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านวัคซีนของประเทศ

(๔) สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะในการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ตลอดจนการจัดการโครงการลงทุนและโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อให้ได้วิทยาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศอย่างต่อเนื่อง ฝึกอบรม และจัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรดังกล่าว

(๖) ก่อตั้งสิทธิ ทำนิติกรรม ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและมีทรัพยสิทธิต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

(๗) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๘) จัดตั้งนิติบุคคลหรือเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๙) กู้ยืมเงินหรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๑๐) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

(๑๑) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน หรือตามที่คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสถาบัน

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบัน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

(๒) จัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของสถาบัน เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเพื่ออนุมัติ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การงบประมาณ และการบริหารด้านอื่นของสถาบัน ตามระเบียบหรือประกาศที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

(๔) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการของสถาบันเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสถาบัน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมาย

๓. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติขับเคลื่อนงานด้านวัคซีน เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคงและพึ่งตนเองได้ด้านวัคซีน รวมทั้งนำองค์กรได้ตามมาตรา ๓๖ บริหารให้สถาบันดำเนินกิจการได้ตามวัตถุประสงค์ และหน้าที่และอำนาจของสถาบันที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๑ และ ๒๒ เพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็งในทุกมิติ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๓)

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามข้อ ๓ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตัวชี้วัดในองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดในแต่ละปี ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๕

๔.๒ ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๕

๔.๓ ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมาย ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

๔.๔ สมรรถนะทางการบริหาร ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐

๕. ผลผลิต

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคงและพึ่งตนเองด้านวัคซีน องค์กรมีความเข้มแข็งในทุกมิติ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๓) กำหนดผลผลิตสำคัญ ดังนี้

มิติ	ผลผลิต	ตัวชี้วัด
ผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีน (Strategic Impact)	๑. วัคซีน/ชีววัตถุในประเทศที่ได้รับการผลักดันเข้าสู่การทดสอบในมนุษย์ หรือขยายขนาดสู่การผลิตระดับอุตสาหกรรมสำเร็จ	๑. จำนวนวัคซีน/ชีววัตถุในประเทศที่ได้รับการผลักดันเข้าสู่การทดสอบในมนุษย์ หรือขยายขนาดสู่การผลิตระดับอุตสาหกรรมสำเร็จ (๒ ชนิด)
	๒. ผลการขับเคลื่อนการจัดซื้อวัคซีนรวมในภูมิภาคอาเซียน (Pooled Procurement) ภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อความมั่นคงและการพึ่งตนเองในภูมิภาคอาเซียน (AVSSR)	๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดซื้อวัคซีนรวมในภูมิภาคอาเซียน (Pooled Procurement) ภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อความมั่นคงและการพึ่งตนเองในภูมิภาคอาเซียน (AVSSR) (AHMM เห็นชอบ Implementation Framework)

มิติ	ผลผลิต	ตัวชี้วัด
การบริหารเครือข่ายและการสร้างคุณค่าร่วม (Stakeholder Value & Partnership)	๓. ข้อตกลงความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับองค์กรหรือผู้ผลิตระดับสากลเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต	๓. จำนวนข้อตกลงความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับองค์กรหรือผู้ผลิตระดับสากลเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต (Technology Transfer Agreement อย่างน้อย ๑ ฉบับ ที่มีแผนการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนในประเทศ
การบริหารการเงินและการสร้างความยั่งยืน (Financial Sustainability)	๔. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกที่ได้รับในแต่ละปี	๔. สัดส่วนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกต่องบประมาณรวม (≥ ร้อยละ ๑๑)
	๕. ผลการลงทุนจากภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมสมทบกับโครงการวิจัยพัฒนาวัคซีน	๕. มูลค่าการลงทุนจากภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมสมทบกับโครงการวิจัยพัฒนาวัคซีน (≥ ร้อยละ ๑๕)

๖. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน	ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ * ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มิใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อ ๆ ไปคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปี

๗. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างการดำรงตำแหน่ง

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

.....