



ประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมโยธาธิการและผังเมืองประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานวิศวกรโยธา พนักงานวิศวกรไฟฟ้า พนักงานสถาปนิก พนักงานวิศวกร พนักงานโสตทัศนศึกษา พนักงานวางผังเมือง พนักงานวิชาการเงินและบัญชี พนักงานเขียนแบบ พนักงานการเงินและบัญชี พนักงานช่างสี และพนักงานช่างไม้ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบ สัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้างงาน และขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ และ ๒

๒. ระยะเวลาการจ้างและสิทธิประโยชน์

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี (โดยจ้างไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และอาจมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี ตามเงื่อนไขที่กำหนด รวมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลา การได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม สิทธิในการขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทั้งนี้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้ไร้ความสามารถหรือ

จิตพั่นเพี้ยนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ

(๔.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๔.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔.๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ไม่เป็น ...

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปราบกฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

#### ๔. การรับสมัคร

##### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://dpt.thaijobjob.com> หรือ <https://www.dpt.go.th> หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

(๒) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อตัว - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น Flash Drive เป็นต้น

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการจ่ายเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายเงินคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ

๔.๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ก่อนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ให้ผู้สมัครสอบ เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://dpt.thaijobjob.com> หรือ <https://www.dpt.go.th> เพื่อตรวจสอบรายชื่อของผู้สมัครสอบ โดยใช้ปุ่มค้นหารายชื่อผู้สมัครสอบ และกรอกหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน แล้วพิมพ์ใบสมัครที่มีการระบุเลขประจำตัวสอบ ซึ่งจะมีเฉพาะผู้สมัครสอบที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้วเท่านั้น ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน และนำมายื่นในวันเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ พร้อมเอกสารตามข้อ ๔.๖

๔.๖ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกัน ขนาด ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนตลอดหลักสูตร (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารตาม (๒) - (๓) จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย .

๔.๗ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษา ไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับ การเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมโยธาธิการและผังเมืองจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสอบ

๕. การประกาศรายชื่อ ...

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่  
ในการประเมินสมรรถนะ**

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ที่ปิดประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖ และทางเว็บไซต์ <https://dpt.thaijobjob.com> หรือ <https://www.dpt.go.th> หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการประเมินในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในอันดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสมรรถนะที่ ๓ - ๕ มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้เท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖ และทางเว็บไซต์ <https://dpt.thaijobjob.com> หรือ <https://www.dpt.go.th> หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

**๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

รายละเอียดชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
 แนบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	อัตราว่าง ที่จะจัดจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	พนักงานวิศวกรโยธา	วิชาชีพเฉพาะ	๑๙,๕๐๐	๘	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด
๒	พนักงานวิศวกรไฟฟ้า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๙,๕๐๐	๒	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด
๓	พนักงานสถาปนิก	วิชาชีพเฉพาะ	๑๙,๕๐๐	๓	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด
๔	พนักงานวิศวกร	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	๑	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา หรือ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า หรือทางวิศวกรรมเครื่องกล
๕	พนักงานโสตทัศนศึกษา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	๑	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางโสตทัศนศึกษา ทางเทคโนโลยี การศึกษา ทางเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมการศึกษา ทางครุศาสตร์เทคโนโลยี หรือทาง เวชนิทัศน์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ทางนิเทศศาสตร์ ทางวารสารศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชน หรือทางนิเทศศาสตร์ การพัฒนา
๖	พนักงานวางผังเมือง	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	๒	ปริญญาตรี สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง ทาง การวางผังเมือง ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง ทางการวางผังชุมชน ทางการวางแผนภาค ทางการวางแผนภาคและเมือง ทางการวางแผนชุมชนเมืองและสภาพแวดล้อม หรือ ทางการวางผังเมืองและสภาพแวดล้อม
๗	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	๓	ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการเงิน หรือการบัญชี หรือการเงินและการธนาคาร

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	อัตราว่าง ที่จะจัดจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๘	พนักงานเขียนแบบ	เทคนิค	๑๓,๘๐๐	๑	ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาช่างก่อสร้าง โยธา หรือเทคนิคสถาปัตยกรรม
๙	พนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	๑๓,๘๐๐	๑	ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาการบัญชี สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเลขานุการ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
๑๐	พนักงานช่างสี	เทคนิค	๑๑,๒๘๐	๒	ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขาวิชาช่างโยธา หรือมีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานช่างสีเป็นอย่างดี และเคย ปฏิบัติงานนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๑๑	พนักงานช่างไม้	เทคนิค	๑๑,๒๘๐	๓	ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขาวิชาช่างโยธา หรือมีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานช่างไม้เป็นอย่างดี และเคย ปฏิบัติงานนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

รายละเอียดขอข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ  
 แนบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ขอข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ
๑	พนักงานวิศวกรโยธา	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะ ซ่อมแซม หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเป็นไปตามหลักวิชาการกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบแบบแปลนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความปลอดภัย ศึกษาและทดสอบวัสดุที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธา ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะ ซ่อมแซมและอำนวยความสะดวก รวมถึงการแก้ไขปัญหาทางานวิศวกรรมโยธา พิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ จัดทำรายละเอียดและรายการด้านคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภคประกอบผังเมือง ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน และจัดทำแผนผังระบบคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภค และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒	พนักงานวิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติงานทางวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณ อุปกรณ์ไฟฟ้า การควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า การค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมไฟฟ้า การวางโครงการสร้างประกอบสิ่งต่าง ๆ ในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า การติดตั้ง อุปกรณ์ไฟฟ้า การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ ต้องมีลักษณะขนาดหรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓	พนักงานสถาปนิก	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม เพื่อคำนวณร่างแบบ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคาเกี่ยวกับการก่อสร้างและตกแต่งอาคารสถานที่ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ แก้ไข การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเขียนแบบที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนควบคุมการก่อสร้างและตกแต่งอาคารให้ถูกต้องตามแบบและหลักสถาปัตยกรรมไทย หรือสากล ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวางผังเมือง ออกแบบวางผังชุมชนเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานผังเมือง ให้ข้อคิดเห็นด้านการออกแบบชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาเมือง การวางผังและออกแบบ หรือวางแผนกำหนดรูปแบบและรายการ เพื่อให้ได้ประโยชน์ใช้สอยที่สมบูรณ์สวยงามเข้ากับสภาพแวดล้อม วางผังแนวความคิด ผังแม่บท ผังการจัดรูป แปลงที่ดินเพื่อการพัฒนาพื้นที่ และโครงการพัฒนาเมือง ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงานด้านสถาปัตยกรรม ช่วยในการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดรูปที่ดินและโครงการพัฒนาเมืองและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๔	พนักงานวิศวกร	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิศวกรรมทั่วไป การวิเคราะห์ข้อมูลทางวิศวกรรม เพื่อการวางแผนโครงการเกี่ยวกับวิศวกรรมด้านต่าง ๆ การควบคุมและบริหารงานวิศวกรรมทั่วไป การตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะ ซ่อมแซม การแก้ไขปัญหาทางด้านวิศวกรรมและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ
๕	พนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเตรียมและควบคุมการใช้อุปกรณ์ประเภทเครื่องเสียง เครื่องฉาย การผลิตวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดแสดงหรือบรรยาย ช่วยเขียน เรียบเรียง คำบรรยายภาพ คำบรรยายแผนภูมิ บทรายการวิทยุ ภาพยนตร์หรือโทรทัศน์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ จัดหา ดูแล รักษา ซ่อมแซม เครื่องเสียง เครื่องฉาย ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๖	พนักงานวางผังเมือง	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางและจัดทำผังเมือง ศึกษาและบูรณาการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการวาง และจัดทำผังเมือง พัฒนา จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดมาตรฐานงานวางผังเมือง คิดค้น ปรับปรุงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคงานวางผังเมืองให้การศึกษาอบรมให้คำปรึกษา ข้อคิด ข้อเสนอแนะ กำกับดูแล ตอบข้อหารือแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านผังเมือง กำหนดแนวทาง ปฏิบัติงานการวางผังตามกระบวนการวางผังเมือง จัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานวางผังเมือง และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
๗	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานทางวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล การใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่าง ๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๘	พนักงานเขียนแบบ	สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบงานสถาปัตยกรรม งานแผนที่ งานวิศวกรรมโครงสร้าง และ งานระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนงานออกแบบของหน่วยงานต่างๆ ศึกษาข้อมูลวัสดุ ก่อสร้าง เพื่อนำมาใช้ในงานเขียนแบบให้เกิดความสมบูรณ์ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและ วิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจ อันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือในงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย
๙	พนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำและปฏิบัติงาน ด้านเอกสารทางการเงินและบัญชี รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ ตรวจสอบและ ดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับ งานการเงินและบัญชี และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๑๐	พนักงานช่างสี	ปฏิบัติงานด้านช่างสี ทาสีพลาซาด้า ทาสีเสาธง ทาสีอาคาร ทาสีวัสดุที่เป็นไม้ งานปูน งานเหล็ก ซ่อมแซมสีพลาซาด้าและวัสดุครุภัณฑ์ ทำงานสกปรนผ้า ธงพระนามย่อ ปฏิบัติงานหน้าที่ ภาคสนาม กางเดินที่ ปักเสาธง ก่อสร้างพลาซาด้า และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๑๑	พนักงานช่างไม้	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสร้าง ซ่อม ประกอบครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ ที่ทำด้วยไม้ ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องใช้งาน ทดลองทำแบบผลิตภัณฑ์ตัวอย่าง ทำงานปลูกสร้าง ทำงานปูน และคอนกรีต ออกแบบเกี่ยวกับงานไม้ซึ่งไม่ใช่โครงสร้าง ประมาณราคางานไม้ วางแผน ควบคุมงาน ตลอดจนควบคุมการใช้และบูรณะซ่อมแซมเครื่องมือกลไม้ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย



หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานวิศวกรโยธา

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณงานโครงสร้าง ความรู้เกี่ยวกับรัฐพีคศาสตร์ งานคอนกรีต งานวิศวกรรมการผังเมือง ด้านการสำรวจ การวางแผน และออกแบบคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภค	๑๕๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อนผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕ โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง  
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานวิศวกรไฟฟ้า

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานด้านไฟฟ้า ดังนี้ ๑. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ไฟฟ้าแสงสว่าง หม้อแปลงและมอเตอร์ ๒. การวิเคราะห์วงจรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๓. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเขียนแบบและประมาณ ราคาระบบไฟฟ้า ๔. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม AutoCAD และ Spreadsheet	๑๕๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานสถาปนิก

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ด้านออกแบบงานสถาปัตยกรรม ความรู้ ด้านโครงสร้างในงานสถาปัตยกรรม ความรู้ด้านวัสดุในงาน สถาปัตยกรรม ความรู้เกี่ยวกับการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ Sketch Design	๑๕๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานวิศวกร

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานวิศวกรรมทั่วไป การวิเคราะห์ข้อมูลทางวิศวกรรม เพื่อการวางแผนโครงการเกี่ยวกับวิศวกรรมด้านต่าง ๆ การควบคุมและบริหารงานวิศวกรรมทั่วไป การตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะ ซ่อมแซม การแก้ไขปัญหาทางด้านวิศวกรรม	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อนผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕ โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบทำยประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการโสตทัศนศึกษา กระบวนการผลิตและเผยแพร่สื่อโสตทัศนศึกษา ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายภาพเคลื่อนไหว การใช้อุปกรณ์ถ่ายภาพเคลื่อนไหว ความรู้เกี่ยวกับการตัดต่อภาพและเสียง ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้อุปกรณ์เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การออกแบบ Infographic	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อนผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕ โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานวางผังเมือง

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานด้านผังเมือง ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ - ทฤษฎีและองค์ความรู้ด้านผังเมือง - ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายผังเมือง - ขั้นตอนและกระบวนการวางและจัดทำผังเมือง - การพัฒนาเมืองและการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานวิชาการเงินและบัญชี

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับบัญชี ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบทำยประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานเขียนแบบ

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานด้านการเขียนแบบ การออกแบบ การประมาณราคา การเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์ โปรแกรม AutoCAD และกฎหมายควบคุมอาคาร	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป



หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบทำายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ความรู้ทั่วไป เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับบัญชี ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานช่างสี

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานช่างสี ทดสอบปฏิบัติงานด้านช่างสี ทาสีพลาซมา ทาสีเสาธง ทาสี อาคาร ทาสีวัสดุที่เป็นไม้ ปูน เหล็ก ซ่อมแซมสีพลาซมาและ วัสดุครุภัณฑ์ ทำงานสกปรนผ้า ธงพระนามย่อ ปฏิบัติงาน หน้าที่ภาคสนาม กางเดินท่ ปักเสาธง ก่อสร้างพลาซมาพืธี	๑๐๐	ทดสอบ การปฏิบัติงาน
๒	ความรู้ความสามารถหรือทักษะพิเศษ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ช่างสี	๕๐	ทดสอบ การปฏิบัติงาน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงาน ต่างจังหวัด	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครสอบตำแหน่งพนักงานช่างไม้

ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานช่างไม้ ทดสอบปฏิบัติงานสนาม กางเดินท ก่อสร้างปลั๊กพลาพิธ ก่อสร้างปะรำ ปักเสาธง ปูไม้พื้นทางเสด็จฯ ทำเวทีขนาด ต่างๆ ตกแต่งฝ้าระบาย ปฏิบัติงานไม้ งานปูน งานเหล็ก ซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์	๑๐๐	ทดสอบ การปฏิบัติงาน
๒	ความรู้ความสามารถหรือทักษะพิเศษ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ช่างไม้	๕๐	ทดสอบ การปฏิบัติงาน
๓	ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	สัมภาษณ์
๔	ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงาน ต่างจังหวัด	๒๕	สัมภาษณ์
๕	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สัมภาษณ์

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ก่อน  
ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในข้อ ๓ - ๕  
โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองจะได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ และจะประกาศ  
ให้ทราบต่อไป