



ประกาศโรงเรียนบ้านลากอ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง วิทยากรอิสลามศึกษา (แบบเข้ม)
โครงการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาแบบเข้มในสถานศึกษา

ด้วย โรงเรียนบ้านลากอ ตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลาเขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โครงการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม โรงเรียนบ้านลากอ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐, คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลง วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และโดยความเห็นชอบ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม

- (๑) ชื่อตำแหน่ง **ครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม** โรงเรียนบ้านลากอ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- (๒) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)
- (๓) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- (๔) ขอบข่ายการปฏิบัติงาน
 - ๔.๑ ปฏิบัติการสอนในโรงเรียนบ้านลากอ
 - ๔.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒ คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) นับถือศาสนาอิสลาม
- (๓) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- (๔) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือเป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้น
- (๕) มีหนังสือรับรองความประพฤติจากคณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิดหรือคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดหรือคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย

- (๖) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสุขภาพจิตสมบูรณ์ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามกฎหมาย ก.ค.ศ.
- (๗) มีความเลื่อมใสต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

- (๘) กรณีเป็นผู้ชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือเป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด (ใบตรวจสอบสารเสพติด, หรือเอกสารอื่นๆที่แสดงผลตรวจสอบสารเสพติด) จากสถานพยาบาลของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางศาสนาอิสลาม ที่หน่วยงานของรัฐรับรอง หรือ
- (๒) มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและมีวุฒิต่างศาสนาอิสลามระดับนานาชาติหรือเทียบเท่า
- (๓) มีใบประกอบวิชาชีพครู
- (๔) มีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่ในอำเภอยะหา มาแล้วต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านลากอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา (อาคารสำนักงาน) ตั้งแต่วันอังคาร ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันจันทร์ ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

(๑) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณียังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย พร้อมระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิทางศาสนา พร้อมฉบับแปล ซึ่งคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเป็นผู้รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) กรณีที่เป็นคุณวุฒิที่จบจากต่างประเทศ จะต้องมียกหนังสือรับรองคุณวุฒิจาก ก.พ. ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) เอกสารการตรวจสอบคุณวุฒิและวิชาเอกว่าเป็นคุณวุฒิและวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. รับรอง

(๕) บัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) กรณีที่คุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะต้องมียกหนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถาบันการศึกษา ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) ใบรับรองแพทย์ ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

(๑๐) เอกสารหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๑๒) หนังสือรับรองความประพฤติจากคณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิด หรือ คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๓) ใบตรวจสารเสพติด,หรือเอกสารอื่นๆที่แสดงผลตรวจสารเสพติดจากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง)

(๑๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการเปลี่ยนชื่อ – สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย และจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับที่แนบด้วยปากกาน้ำหมึกสีน้ำเงิน และหากผู้สมัครรายใดมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ข้างต้น จะไม่รับสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

โรงเรียนบ้านลากอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ภายในวันพุธ ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนบ้านลากอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา และ<https://www.facebook.com/โรงเรียนบ้านลากอ> อ.ยะหา จ.ยะลา

๕. วิธีการ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนบ้านลากอ จะดำเนินการสรรหา โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

วัน/เวลา	ภาควิชาที่สอบ	คะแนน	สถานที่สอบ
วันเสาร์ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	สอบข้อเขียน -ความรู้ความสามารถทั่วไปและ -ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โรงเรียนบ้านลากอ
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐	
รวม		๑๕๐	

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑) ผู้ที่มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนประเมินการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒) ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๓) การจัดเรียงลำดับที่ เรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๔) กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
- ๕) ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีลำดับที่ ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

โรงเรียนบ้านลากอ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนบ้านลากอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา และ<https://www.facebook.com/โรงเรียนบ้านลากอ> อ.ยะหา จ.ยะลา

๘. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา

โรงเรียนบ้านลากอ จัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือจนกว่าจะมีการประกาศสอบใหม่

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑) ผู้ได้รับการสรรหาจะต้องมารายงานตัว และจะทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาตามลำดับที่ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในวันอังคาร ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านลากอ โดยไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า และไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป

๒) เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันอังคาร ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓) การมารายงานตัวจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เป็นหนังสือเรียกตัวมารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียนและจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๔) ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลาที่กำหนด ถ้าผู้ใดไม่ไปรายงานตัวและไม่ไปทำสัญญาจ้าง ภายในเวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

๕) การลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖) กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการสรรหาหรือทำสัญญาจ้างแล้ว ต้องถูกเพิกถอนการจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๐. การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่ไปรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง

๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัฒนอาชิต ข่านุรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลากอ

กำหนดการ

การสรรหาลูกจ้างชั่วคราวเป็นวิทยากรอิสลามศึกษา (แบบเข้ม)
โครงการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาแบบเข้มในสถานศึกษา
โรงเรียนบ้านลากอ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านลากอ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

กิจกรรม	วัน เดือน ปี
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๕
๒. รับสมัคร	วันที่ ๖ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
๔. สอบ <u>ข้อเขียน</u>	วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ <u>สอบสัมภาษณ์</u>	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๕. สอบ <u>สอบสัมภาษณ์</u>	วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
๗. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หลักสูตรการสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านลาออ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

การสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนอิสลามศึกษาแบบเข้ม ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ตามหลักสูตรดังต่อไปนี้

สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความสามารถด้านภาษา ในการอ่าน การเขียน การจับใจความ สรุปความ และหาความสัมพันธ์ของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ

๑.๒ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ

๑.๓ ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๑.๔ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา

๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการบริหารราชการ

๑.๕.๑ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖

๑.๕.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕.๓ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕.๔ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๑.๕.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงนาราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕.๖ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๕.๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๕.๘ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียน หรือนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๕.๙ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการพานักเรียนและนักศึกษาไปนอกสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘

๑.๕.๑๐ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยปีการศึกษา การเปิดปิดสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ได้แก่ หลักสูตร จิตวิทยา หลักการสอน การวัดและประเมินผล การสร้างและการใช้สื่อการเรียนการสอน นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาอิสลามศึกษา ดังนี้

๒.๒.๑ อัล - กรอาน

๒.๒.๒ หลักศรัทธา

๒.๒.๓ ศาสนบัญญัติ

๒.๒.๔ จริยธรรม

๒.๒.๕ ภาษามลายู

๒.๒.๖ ภาษาอาหรับ

๒.๒.๗ ศาสนประวัติ

๒.๒.๘ อัล - หะดีษ

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน

๒. ความสามารถ พิจารณาจากความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรม เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชี่ยวชาญปัญหา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งร่างกายและเจตคติ
