



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ครั้งที่ ๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร โดยให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างจากวิธีจ้างเหมาบริการเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๓๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตรา

กลุ่มครูผู้สอนอิสลามศึกษาในโรงเรียนของรัฐและวิทยาการด้านศาสนา (รหัส ๒๑)

๒. อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๑ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๒.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

๒.๓ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตพิเศษที่มีหลักสูตร การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑.

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่

กำหนดในกฎ ก.ค.ศ

(๖) ไม่เป็น...

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับกลุ่มครูผู้สอนอิสลามศึกษาในโรงเรียนของรัฐและวิทยากรด้านศาสนา ต้องมีวุฒิ ทางศาสนาอิสลามระดับชานาวิยะฮ.หรือเทียบเท่า

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ และตรงตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร ตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ หรือดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.nara2.go.th](http://www.nara2.go.th) และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ตำบลปาเสมัส อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามเวลาราชการ

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย

๖.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒

๖.๒ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ และ(วุฒิทางศาสนาอิสลามระดับชานาวิยะฮ.หรือเทียบเท่า สำหรับกลุ่มครูผู้สอน อิสลามศึกษาในโรงเรียนของรัฐและวิทยากรด้านศาสนา) (พร้อมฉบับแปลเป็นภาษาไทย)

๖.๓ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้สมัครที่นำระเบียบแสดงผลการเรียน เป็นภาษาต่างประเทศ ต้องแนบระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับภาษาไทย

๖.๔ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง สำหรับคุณวุฒิที่ใช้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ กรณีผู้สมัครคัดเลือกที่ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีจากต่างประเทศ ต้องแนบหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓)

๖.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ บัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ ทะเบียนบ้าน ที่มีเลขที่บ้าน ที่อยู่ และ ชื่อ - สกุล ของผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด

๖.๙ ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง ซึ่งออกให้โดยสถานพยาบาลของทางราชการ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันรับการตรวจร่างกายถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย และแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๖.๑๐ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖.๑๑ แบบประเมินประวัติและผลงานเพื่อใช้ประกอบการประเมิน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมหลักฐาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ประวัติและผลงาน จำนวน ๑ เล่ม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒.

### ๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง โดยผู้สมัครต้องระบุตำแหน่งที่ประสงค์สมัครตามเงื่อนไขของแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.nara2.go.th>

### ๙. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด (๕๐ คะแนน) และ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒.

### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด	๕๐ คะแนน
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

หมายเหตุ สถานที่คัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

#### ๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.nara2.go.th> โดยเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มตำแหน่ง กลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก และบัญชีที่มีอายุการขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๓. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว

๑๓.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๓.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๓.๔ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดวันและเวลาที่จ้างในตำแหน่งดังกล่าว

#### ๑๔. การดำเนินการจ้าง

๑๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะถือประกาศผลการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการจัดจ้างให้มารายงานตัวจริงเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องรับทราบประกาศผลการคัดเลือก และรายงานตัวตามที่กำหนด

๑๔.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง ซึ่งระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือก

๑๔.๓ กรณีหากตำแหน่งว่างภายหลัง จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยส่งจดหมาย ลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ของผู้ผ่านการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ ดันทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัว

๑๔.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิในการจัดจ้าง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะยกเลิกการสั่งจ้างทันที โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และอาจจะถูกดำเนินการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมพงษ์ แสนโคตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพป.นราธิวาส เขต ๒ <a href="http://www.nara2.go.th">http://www.nara2.go.th</a>
๒. รับสมัคร	๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพป.นราธิวาส เขต ๒
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ	ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพป.นราธิวาส เขต ๒ <a href="http://www.nara2.go.th">http://www.nara2.go.th</a>
๔. ดำเนินการคัดเลือก ๔.๑ ประเมินประวัติและผลงาน ๔.๒ สัมภาษณ์	วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือก
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙	สพป.นราธิวาส เขต ๒ <a href="http://www.nara2.go.th">http://www.nara2.go.th</a>
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	สพป.นราธิวาส เขต ๒ และส่งตัวไปโรงเรียน

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

## ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

## ๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่พึงงาม

## ๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนา คุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษา ของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

## ๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

**ตำแหน่ง ครูช่วยสอน**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานขั้นต้นในการให้การศึกษาวิชาความรู้พื้นฐานสามัญ รับผิดชอบ เกี่ยวกับการเรียน การสอน การประสานงานด้านการศึกษากับหน่วยงาน ต่าง ๆ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ตำแหน่ง ครูสอนศาสนาอิสลาม**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญในการเป็นวิทยากรสอน ศาสนาอิสลาม จัดการเรียนการสอน สอนด้านวิชาการ หรือวิชาชีพ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานขั้นต้นในการเลี้ยงเด็กระดับปฐมวัย ให้คำปรึกษาแนะนำและ ความรู้ต่าง ๆ กับผู้ปกครอง ตรวจสอบสุขภาพอนามัยเด็กประจำวัน ได้แก่ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง สังเกตสุขภาพและพัฒนาการ ประจำวัน วางแผนงานและจัดกิจกรรมการพัฒนารเด็ก จัดระบบการฝึกระเบียบวินัยเด็ก บันทึกข้อมูล ในแฟ้มประจำตัวเด็ก พร้อมลงรายงานในสมุดประจำตัวแจ้งผู้ปกครอง สรรวจการเบิกจ่ายอุปกรณ์ประจำตัว เด็ก รวมถึงการดูแลความเรียบร้อยและปลอดภัยของสถานที่

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และ คะแนน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒

๑. ประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๕๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ประสบการณ์การทำงาน</b> ๑. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับตำแหน่งที่สมัคร ๒. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๓. ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ตามประกาศรับสมัครใด ๆ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ระบุให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของตำแหน่ง
๒	<b>ประสบการณ์การสอน</b> ๑. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร ๓ ปี ขึ้นไป ๒. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาตามตำแหน่งที่สมัครต่ำกว่า ๓ ปี ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร หรือกรณีไม่มีเอกสารแนบ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	<b>ประเภทสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติงานสอน</b> ๑. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ ๒. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ อยู่นอกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาใด ๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่แสดงประสบการณ์ในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติการสอน
๔	<b>ผลงาน/รางวัล จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</b> ๑. ระดับชาติ/ภาค/เขตตรวจราชการ ๒. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น เกียรติบัตร คำสั่ง ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร ได้รับรางวัลของตนเองหรือสถานศึกษา (ที่มีคำสั่งระบุชื่อเป็นคณะทำงาน) ที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่ง เพียงระดับเดียว นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และ คะแนน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๑. ประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ๕๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ๑. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ๒. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย ๓. ระดับสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือหลักฐานที่ระบุ ชื่อผู้สมัคร ที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานโดยให้ผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง  
ทุกองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

๒. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๕๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์	(๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเหมาะสมของคุณวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา</li> <li>- ประสบการณ์การสอนหรือการทำงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ผลงานหรือกิจกรรมที่สะท้อนความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพครู</li> <li>- ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่</li> </ul>
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	(๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแต่งกายสุภาพเหมาะสม</li> <li>- ความมั่นใจในการสื่อสาร</li> <li>- การใช้ภาษาและการตอบคำถามชัดเจน</li> <li>- กิริยามารยาท การวางตัว และมนุษยสัมพันธ์</li> </ul>
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา	(๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมอารมณ์และการแสดงออกอย่างเหมาะสม</li> <li>- ความสามารถในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า</li> <li>- การรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น</li> <li>- การปรับตัวต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>
๔	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	(๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวคิดในการพัฒนาผู้เรียน</li> <li>- ความมุ่งมั่นเสียสละและรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู</li> <li>- ความคิดสร้างสรรค์ในการจัดการเรียนรู้</li> <li>- เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครูและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา</li> </ul>
๕	ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรม จริยธรรม	(๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยและสถาบันหลักของชาติ</li> <li>- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- การประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู</li> <li>- การเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและชุมชน</li> </ul>

- ตัวอย่าง -

(ปก)

แบบรายงานประวัติและผลงาน

ประกอบการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

โดย

(นาย/นาง/นางสาว).....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....อำเภอ.....

สังกัด สพป./สพม. ....

สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ตำแหน่ง.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## แบบรายงานประวัติและผลงาน

ประกอบการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ

ตำแหน่งครูผู้ช่วย และ ตำแหน่งครูสอนศาสนาอิสลาม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว**

- ชื่อ - ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี .....เดือน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
โรงเรียน..... อำเภอ..... จังหวัด.....  
สังกัด สพป./สพม.....
- คุณวุฒิการศึกษา.....
- ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้).....
- หมายเลขโทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....

**ตอนที่ 2 ประวัติและผลงาน****1. ประสบการณ์การทำงาน (10 คะแนน)**

- ( ) 1. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับตำแหน่งที่สมัคร (10 คะแนน)
- ( ) 2. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร (5 คะแนน)
- ( ) 3. ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ตามประกาศรับสมัครใด ๆ (1 คะแนน)

พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ระบุให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของตำแหน่ง (เอกสารประกอบหน้า.....)

**2. ประสบการณ์การสอน (10 คะแนน)**

- ( ) 1. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา 3 ปี ขึ้นไป (10 คะแนน)
- ( ) 2. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาต่ำกว่า 3 ปี (5 คะแนน)
- ( ) 3. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา หรือ กรณีไม่มีเอกสารแนบ (1 คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาตามตำแหน่งที่สมัครที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) (เอกสารประกอบหน้า.....)

**3. ประเภทสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติงานสอน (10 คะแนน)**

- ( ) 1. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 (10 คะแนน)
- ( ) 2. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติอยู่นอกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 (5 คะแนน)
- ( ) 3. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาใด ๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 (1 คะแนน)

พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่แสดงประสบการณ์ในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติการสอน (เอกสารประกอบหน้า.....)

4. ผลงาน/รางวัล จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (10 คะแนน)

- ( ) 1. ระดับชาติ/ภาค/เขตตรวจราชการ (10 คะแนน)
- ( ) 2. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป (5 คะแนน)
- ( ) 3. ระดับศูนย์เครือข่าย/สถานศึกษา (1 คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น เกียรติบัตร คำสั่ง ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครได้รับรางวัลของตนเองหรือสถานศึกษา (ที่มีคำสั่งระบุชื่อเป็นคณะทำงาน) ที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่ง เพียงระดับเดียวนับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่ สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง (เอกสารประกอบหน้า.....)

5. การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือวิทยากรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (10 คะแนน)

- ( ) 1. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป (10 คะแนน)
- ( ) 2. ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย (5 คะแนน)
- ( ) 3. ระดับสถานศึกษา (1 คะแนน)

พิจารณาจากคำสั่งหรือหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร ที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (เอกสารประกอบหน้า.....)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

- หมายเหตุ
1. กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน
  2. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐานแบบรายงานประวัติและผลงาน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ ยื่นในวันสมัคร จำนวน 1 เล่ม
  3. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเอกสารตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ ที่ปรากฏในเล่มรายงานประวัติและผลงานเท่านั้น
  4. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ลงนามรับรองจะต้องรับผิดชอบต่อการรับรองเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หากเป็นเอกสารเท็จที่มีข้อมูลไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นเอกสารปลอม จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย และถูกดำเนินการทางกฎหมายโดยไม่มีภาระเว้น
  5. ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานโดยให้ผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

รหัสประจำตัวผู้สมัครคัดเลือก

๐	๖	๗					
---	---	---	--	--	--	--	--



ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ติดรูปถ่าย  
ขนาด 1 x 1 นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน  
6 เดือน

- ชื่อ.....นามสกุล.....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....  
กรุปเลือด..... เบอร์โทรศัพท์.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน
- เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
- เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....
- สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
ได้รับวุฒิกการศึกษา.....  
มีคุณวุฒิศึกษาพิเศษ คือ.....
- ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว.....(รายเดือน รายวัน รายชั่วโมง)  
เพื่อปฏิบัติงาน.....สังกัดหน่วยงาน.....  
มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ..... (วัน เดือน ปี)  
เริ่มตั้งแต่.....ถึง.....ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

(ลายมือชื่อ) .....ผู้สมัคร

(.....)

(ลายมือชื่อ) .....พยาน

(.....)

(ลายมือชื่อ) .....พยาน

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## การพิจารณาและรับรอง

ข้าพเจ้า นายสมพงษ์ แสนโคตร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วและขอรับรองว่า ผู้สมัครเป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายเหมาะสมกับงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ จึงรับไว้ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... โดยจะขออนุมัติจ้างต่อไป

(ลงลายมือชื่อ)..... ผู้รับรอง

(นายสมพงษ์ แสนโคตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

หมายเหตุ : ๑. ให้ติดรูปถ่ายในใบสมัคร

๒. ในใบสมัครให้ส่วนราชการผู้จ้างกำหนดงบที่เบิกจ่าย อัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่จ้างให้ชัดเจน

๓. ผู้รับรองต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน)

๔. ในกรณีที่เงินค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องเสียภาษี ให้หน่วยงานราชการผู้จ่ายหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามประมวลรัษฎากร และให้นำเงินส่งคลัง

## ใบรับรองแพทย์

เขียนที่โรงพยาบาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....เป็นแพทย์ปริญญา ได้รับอนุญาตขึ้นทะเบียนเป็น  
ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่.....ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับ.....  
สังกัด โรงพยาบาล.....ได้รับการตรวจร่างกาย  
ของ นาย/นาง/นางสาว.....เลขประจำตัวประชาชน.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้วปรากฏว่าไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ  
จิตพั่นเพี้ยน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

เห็นว่า.....  
.....  
.....

ลายมือชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....  
ได้ทำการตรวจร่างกายของข้าพเจ้าจริง

ลายมือชื่อ.....ผู้รับการตรวจ

(.....)