



ประกาศโรงพยาบาลพะเยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ด้วยโรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลพะเยา)

จำนวน ๕ อัตรา

ค่าจ้าง

๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

(รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๓.คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครที่ประสงค์จะสมัครสามารถยื่นแบบใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพะเยา ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันและเวลาที่โรงพยาบาลพะเยาลงทะเบียนรับเอกสารเป็นวันยื่นใบสมัคร

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นสีดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๐๐.- บาท เมื่อสมัครสอบแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๔.๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้โรงพยาบาลพะเยา เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยโรงพยาบาลพะเยาจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

/๔.๔.๓ ผู้สมัครสอบ

๔.๔.๓ ผู้สมัครสอบเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร หรือพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของโรงพยาบาลพะเยา อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรร เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ครั้งนี้เป็นอันโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ โรงพยาบาลพะเยาจะไม่คืน ค่าธรรมเนียมการสมัครและค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต ในกรณีผู้สมัครยื่นเอกสารปลอม โรงพยาบาลพะเยาจะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใด ๆ ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลพะเยาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินใน **เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙** หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” ทาง <https://phayaohospital.moph.go.th/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมิน - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

(วิธีสอบคัดเลือกอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพะเยาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” ทาง <https://phayaohospital.moph.go.th/>

สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ จะต้องผ่านการตรวจร่างกายจากทางโรงพยาบาลพะเยา ว่าไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๘.๑. จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๒. จะต้องทำสัญญาจ้างตามโรงพยาบาลพะเยากำหนด

โรงพยาบาลพะเยา ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและโปรดแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยาทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

UJ.

(นายรัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลพะเยา

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน)
อัตราว่าง	๕ อัตรา
ค่าจ้าง	๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
กลุ่มภารกิจ	ด้านบริการทุติยภูมิ และตติยภูมิ โรงพยาบาลพะเยา
ตำแหน่งประเภท	วิชาการ

ลักษณะการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติการระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ โดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์ หรือการอำนวยความสะดวก นับตั้งแต่รับรู้ภาวะเจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การจัดการ การประสานงาน การควบคุม ดูแลการ ติดต่อสื่อสาร และการลำเลียงนำหรือขนส่ง การตรวจวินิจฉัย และการบำบัดรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน ทั้งนอกสถานที่พยาบาล และในสถานพยาบาล ตลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบแพทย์ฉุกเฉินในระดับ ท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติการภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ โดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยความสะดวก รวมถึงการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการวางแผน พัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่สามารถคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น รายงานการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ การเฝ้าระวัง การควบคุม กำกับปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านฉุกเฉินการแพทย์ การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ การลำเลียง และการนำส่งผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีอากาการป่วยกะทันหัน ซึ่งเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตหรือการทำงานของอวัยวะสำคัญ

๑.๒. สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านฉุกเฉินการแพทย์เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓. ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

๑.๔. ร่วมพัฒนา เนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานการแพทย์ฉุกเฉิน จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการเพื่อให้กับปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินในการป้องกันการเสียชีวิต หรือพิการ หรือภาวะรุนแรงขึ้นของการเจ็บป่วยฉุกเฉิน

๑.๕. ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน รวมทั้งองค์กร ภาควิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์การปรับปรุงระบบการแพทย์ฉุกเฉินให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๖. ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การแพทย์ฉุกเฉิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อความคุ้มครองผู้ป่วยและผู้ปฏิบัติงานการแพทย์

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือผลผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑. การดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการ ประเมินการตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาการพยาบาล การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแลการ ติดต่อสื่อสารการเคลื่อนย้าย และการลำเลียงนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน ทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล ตลอดให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์แก่หน่วยราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้ รวมถึงการตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่ การนำไปใช้งานอยู่เสมอ

๔.๒. สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลในหน่วยงานเพื่อเป็น ความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓. ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำราคู่มือ และเอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบ ต่างๆเพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน

๔.๔. ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร แลองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความ ชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕. สอน นิเทศ ฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี ด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ แก่ผู้ร่วมงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ

ลักษณะงาน (Job Description) ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic)

1. ด้านการแพทย์ฉุกเฉินนอกโรงพยาบาล (Pre-hospital Care)

- **ตรวจสอบความพร้อมใช้อุปกรณ์ในรถ EMS :** ตรวจสอบและจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือและเวชภัณฑ์ในรถ EMS ให้พร้อมออกปฏิบัติการ
- **ออกปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง (Advanced Life Support - ALS):** ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าทีมในการออกปฏิบัติการแพทย์ไปจุดเกิดเหตุเพื่อประเมิน บำบัดรักษา และช่วยชีวิตผู้ป่วยวิกฤต ณ จุดเกิดเหตุและระหว่างนำส่งโรงพยาบาล
- **หัตถการขั้นสูง:** ทำหัตถการภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมาย เช่น การเปิดทางเดินหายใจขั้นสูง การใส่ท่อช่วยหายใจ , การให้ยาและสารน้ำทางหลอดเลือดดำ, การช็อกไฟฟ้าหัวใจ (Defibrillation)
- **การคัดแยกผู้เจ็บป่วย (Triage):** ประเมินความรุนแรงของผู้ป่วยในสถานการณ์ภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุหมู่ (Mass Casualty Incident)และบริหารจัดการเหตุการณ์ภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุหมู่ เพื่อควบคุมสถานการณ์และช่วยเหลือผู้บาดเจ็บอย่างเป็นระบบ

2. ด้านการทำงานในศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ 1669 (Dispatcher)

- **คัดกรองและประเมินอาการทางโทรศัพท์:** รับสายแจ้งเหตุฉุกเฉิน ประเมินความรุนแรงตามหลักเกณฑ์การคัดแยก (Criteria-Based Dispatch) เพื่อจำแนกระดับความฉุกเฉิน (แดง, เหลือง, เขียว)
- **ให้คำแนะนำในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Pre-Arrival Instructions):** สอนหรือแนะนำผู้แจ้งเหตุให้ทำ CPR, การใช้เครื่อง AED หรือการห้ามเลือดในระหว่างที่รถพยาบาลเดินทางไป
- **บริหารจัดการและสั่งการรถพยาบาล (Resource Allocation):** ตัดสินใจจ่ายรถพยาบาลในระดับที่เหมาะสม (ALS/BLS/FR) ไปยังจุดเกิดเหตุให้เร็วที่สุด
- **ประสานงานเครือข่าย:** ประสานงานระหว่างโรงพยาบาล, หน่วยงานกู้ชีพ, และตำรวจ เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งต่อผู้ป่วย
- **บันทึกข้อมูล:** บันทึกข้อมูลการรับแจ้งเหตุและสั่งการ ข้อมูลการปฏิบัติการแพทย์ในระบบสารสนเทศของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)

3. ด้านการทำงานภายในห้องฉุกเฉิน (In-hospital / Emergency Department)

- **คัดกรองและประเมินอาการ:** ชักประวัติ คัดกรองผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (MOPH ED Triage) เพื่อจำแนกความระดับความฉุกเฉินเป็น 5 ระดับ
- **ร่วมทีมกู้ชีพ (Resuscitation Team):** ปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์และพยาบาลในห้องฉุกเฉิน (ER) ในการดูแลผู้ป่วยสภาวะวิกฤต (เช่น Cardiac Arrest, Trauma, Stroke, STEMI)
- **เตรียมความพร้อมรับผู้ป่วย:** นำข้อมูลจาก Pre-hospital มาแจ้งทีม ER เพื่อเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์

4. การปฏิบัติงานระบบหมุนเวียน 24 ชั่วโมง

- **ทำงานเป็นผลัดเวร:** ปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมงโดยแบ่งเป็นเวร ดึก/เช้า/บ่าย
- **ความพร้อมรับสถานการณ์:** ต้องพร้อมตื่นตัวและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินทันทีตลอดเวลาที่เข้าเวร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง