



ประกาศเทศบาลตำบลสำนักท้อน

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลสำนักท้อน

ตามที่จังหวัดระยอง ได้อนุมัติให้เทศบาลตำบลสำนักท้อน ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลสำนักท้อน ตามหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๓/๔๙๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล และประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (ด้านรักษาของ) และ (ด้านบันทึกข้อมูล)

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๔,๐๓๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (ด้านรักษาของ) และ (ด้านบันทึกข้อมูล) รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “บัญชีลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๒ ข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต

หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจในสังคม

๖) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากตำแหน่ง พนักงานสถานธนาอนุบาล

๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (ด้านรักษาของและ (ด้านบันทึกข้อมูล)

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาหรือทางที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานหรือได้รับมอบหมายเกี่ยวกับงานด้านการเก็บรักษาทรัพย์สิน การตรวจสอบทรัพย์สินที่รับจำนำประจำวัน ลงทะเบียนทรัพย์สินรับจำนำ ลงทะเบียนทรัพย์สินไถ่ถอน จัดทำทะเบียนทรัพย์สินรับจำนำไถ่ถอน การเขียนตัว หรือพิมพ์ตัวรับจำนำ และต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงาน หรือได้รับมอบหมายเกี่ยวกับงานด้านการเก็บรักษาทรัพย์สิน การตรวจสอบทรัพย์สินที่รับจำนำประจำวัน ลงทะเบียนทรัพย์สินรับจำนำ ลงทะเบียนทรัพย์สินไถ่ถอน จัดทำทะเบียนทรัพย์สินรับจำนำ ไถ่ถอน การเขียนตัว หรือพิมพ์ตัวรับจำนำ และต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑

๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขัน สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานการสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสำนักทอง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง โดยสอบถามเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๐ ๔๔๓๐ - ๑ ต่อ ๒๐๘ และดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.snt.go.th (ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน)

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมกับเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ในเอกสารทุกหน้า ดังนี้

๑) ใบสมัครขอเข้าทำงานเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๒ นิ้ว ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม (ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๓) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ ได้ทั้งสถานพยาบาลของรัฐและเอกชน
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบสำคัญการสมรส ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบขับชี่รถยนต์ ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ คนละ ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบครบถ้วนแล้ว และจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. เงื่อนไขการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบฯ

กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครสอบครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครรายนั้น โดยผู้สมัครจะไม่สามารถใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้ ของเทศบาลตำบลสำนักท้อน

หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครฯ ให้ถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบข้อสอบปรนัย โดยมีเนื้อหาทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยการให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย และหรือ ทดสอบภาคปฏิบัติความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะของตำแหน่ง โดยมีเนื้อหาดังนี้

๘.๒.๑ กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับโรงรับจำนำ

๘.๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๘.๒.๓ ระเบียบงานสารบรรณ

๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่าง

อื่น เป็นต้นเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสม รวมถึงสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ทั้งนี้จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบวิธีการสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสำนักทอง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.snt.go.th (ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน)

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

เทศบาลตำบลสำนักทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสำนักทอง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.snt.go.th (ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทุกภาควิชาแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เทศบาลตำบลสำนักทอง จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาควิชาเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น มีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น คือ

- ๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- ๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่เทศบาลตำบลสำนักทองกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้สอบได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิหนังสือให้มารายงานตัว
- ๔) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ เช่น ไม่จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นต้น

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อสำนักงาน จ.ส.ท. อนุมัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในประกาศผลการสอบแข่งขันแล้ว เทศบาลตำบลสำนักทองจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานสถานธนาบาลตามที่ได้รับอนุมัตินั้น โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้นไป

๑๓. วงเงินค้ำประกันหรือหลักทรัพย์ค้ำประกันในการปฏิบัติหน้าที่

๑๓.๑ ผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (ด้านรักษาของ) ต้องทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกันภายในวงเงินและหลักทรัพย์ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หากไม่ทำสัญญาภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ หรือให้พ้นจากตำแหน่ง

๑๓.๒ ผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (ด้านบันทึกข้อมูล) ต้องทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกันภายในวงเงินและหลักทรัพย์ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หากไม่ทำสัญญาภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ หรือให้พ้นจากตำแหน่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

นายบรรเจ็ด จิตต์เจริญ

(นายบรรเจ็ด จิตต์เจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำนักท้อน