

ประกาศโรงพยาบาลกุยบุรี

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) โรงพยาบาลกุยบุรี

.....

ด้วยโรงพยาบาลกุยบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลกุยบุรี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๗๐๐ .- บาท/วัน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๗๐๐ .- บาท/วัน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางระบบประสาทและความพิการต่างๆที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การดัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่างๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับคืนดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

/๑.๓. ตำแหน่ง...

๑.๓. ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๓๖๐.- บาท/วัน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่หลักในการดูแลรักษา ความสะอาดเรียบร้อยตรวจสอบ, บรรจุหีบห่อ,ทำให้ปราศจากเชื้อ และแจกจ่ายเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร</u>

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒.๑. ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบประกาศอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือ

- ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- เพศชาย/หญิง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และเคยผ่านงานด้านที่เกี่ยวข้องมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๒.๒. ตำแหน่ง...

๓.๒.๒. ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชากายภาพบำบัด ทางกายภาพบำบัด ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัดหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชากายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด หรือ

- เพศชาย/หญิง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเคยผ่านงานด้านที่เกี่ยวข้องมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒.๓. ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระบบเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม

๔. <u>การรับสมัคร</u>

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ อาคารปฐมภูมิ (งานการเจ้าหน้าที่) โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **<u>ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๗๐ ในวันและเวลาราชการ</u>** โทร ๐๓๒-๖๘๑-๑๐๘ ต่อ ๓๐๒

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษา ระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างน้อย ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาบัตรประชาชน , สำเนาอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล(ในกรณีที่ชื่อ-สกุล ในใบสมัครและหลักฐานอื่นไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕) สำเนาเอกสารสำคัญทางราชการทหาร แบบ สด.๔๓ หรือแบบ สด.๘ (เพศชาย)

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบเข้ารับการเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ถือว่าการรับสมัครและการให้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/๕.ประกาศ...

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา และ สถานที่สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลกุยบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการคัดเลือกใน วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๗๐ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลกุยบุรี และทางเว็บไซต์ http://www.kuiburihospital.go.th

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรืออื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. กำหนดการสอบคัดเลือก

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๗๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลกุยบุรี อาคารปฐมภูมิ (ชั้น ๒) งานการเจ้าหน้าที่

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลกุยบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลกุยบุรี และทางเว็บไซต์ http://www.kuiburihospital.go.th โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๗๐ (๓๐ กันยายน ๒๕๗๐)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(นายทรงวุฒิ ชนะอุดมสุข)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี