



ประกาศเทศบาลตำบลลำปางหลวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลลำปางหลวง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำปางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กอปรกับ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลลำปางหลวง จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรာ สังกัด กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)

จำนวน ๑ อัตรာ สังกัด สำนักปลัด

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย)

จำนวน ๑ อัตรာ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)

จำนวน ๑ อัตรာ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

จำนวน ๑ อัตรာ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

...../๒.คุณสมบัตินของผู้มี

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครสอบ)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศดังนี้ (ภาคผนวก ก)

๓.การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำปางหลวง ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๐๙๓๙๐ ต่อ ๑๑

...../๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกับ ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ก่อนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ***หนังสือรับรองผลการตรวจสอบประวัติ จากโรงพยาบาลของรัฐ
- ๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล คำนำหน้านาม ใบผ่านการตรวจเลือกเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป กรณีสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ และพนักงานขับรถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระพร้อมยื่นใบสมัคร และเมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะเรียกคืนไม่ได้ทุกกรณี

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลลำปางหลวง หรือทางเว็บไซต์ www.lampangluang-lp.go.th

...../๔.๒กำหนด วันเวลา สถานที่

๔.๒ กำหนด วันเวลา สถานที่ การสอบคัดเลือก การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันอังคาร ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) *****ทุกตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	เทศบาลตำบลลำปางหลวง
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ โดยวิธีสอบปฏิบัติ เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	เทศบาลตำบลลำปางหลวง

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก-ค)

๖.เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครคัดเลือกก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการรับสมัครคัดเลือก

๗.การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลลำปางหลวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ **ในวันศุกร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลลำปางหลวง และทางเว็บไซต์ www.lampangluang-lp.go.th** โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อสรรหาและเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘.การร่ำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำปางหลวง ตามลำดับที่ในประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยเทศบาลตำบลลำปางหลวงจะทำการร่ำสัญญาจ้างแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรีตำบลลำปางหลวงเรียบร้อยแล้ว โดย-

...../พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ครั้งแรกเริ่ม ๑ มกราคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

พนักงานจ้างทั่วไป ให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ครั้งแรกเริ่ม ๑ มกราคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

หมายเหตุ เทศบาลตำบลลำปางหลวง ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔-๒๐๙๓๙๐ ต่อ ๑๑ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรรมพ ตี๋คำ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำปางหลวง

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าปางหลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างโยธา ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่ง
หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานช่างโยธาตามที่ได้รับมอบหมาย
เช่น การช่วยออกแบบ การควบคุม การก่อสร้าง และบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงาน
ด้าน ช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำที่เกี่ยวกับงานด้านโยธา เช่น ทาง สะพาน ช่องน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน
อาคารชลประทาน อาคารการประปา ทำเทียบเรือ สนามบิน และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานสำรวจ
ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ ทดลองหา
คุณสมบัติของดิน สำรวจหาข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา คัดลอกแบบ
เขียนแบบ คำนวณสามัญ ซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
และอุปกรณ์ในการสำรวจ ทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือ
ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท (และได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตาม
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นกำหนด)

...../ความรู้ความสามารถ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานช่างโยธาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล พระราชบัญญัติเทศบาลและกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๖. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของรถบรรทุกน้ำ หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ความชำนาญในการขับรถบรรทุกน้ำได้เป็นอย่างดี
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป

๓.อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๑.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น งานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือบริหารทั่วไปตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑)ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา
- ๒)มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๓)มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔)มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๕)มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

๓.อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย) สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกู้ชีพกู้ภัย ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ที่รับผิดชอบ หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ความชำนาญในการขับรถกู้ชีพกู้ภัย ได้เป็นอย่างดี
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๑ ขึ้นไป

๓.อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๑.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของรถยนต์ที่รับผิดชอบ หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ความชำนาญในการขับรถบรรทุกขยะได้เป็นอย่างดี
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป

๓.อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน

- ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนนโดยวิธีปรนัย
- พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
 - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
 - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
- ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
- | | | |
|--|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม | ๑๐ | คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๑๐ | คะแนน |
| ๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๑๐ | คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ | คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๑๐ | คะแนน |

ภาคผนวก ค.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลำปางหลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถ****

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ได้แก่ พระราชบัญญัติสภาเทศบาลและเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๒ ข้อมูลทั่วไป นโยบายการบริหาร วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลลำปางหลวง</p> <p>๑.๓ ความรู้รอบตัว เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมือง เหตุการณ์สำคัญๆในปัจจุบัน หรืออดีตทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p>	๓๐	โดยการสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
<p>๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>๒.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) .ศ.๒๕๖๓</p> <p>๒.๒ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๒.๓ มีความรู้เกี่ยวกับการใช้รถ การบำรุงรักษารถ</p>	๒๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
รวม	๕๐	
<p>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ การพิจารณาด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆในด้านเกี่ยวกับ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพ เซาว์ปัญญา ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น</p>	๒๕	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
<p>๔.สอบภาคปฏิบัติ</p> <p>เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่ง พนักงานขับรถ การทดสอบการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นตามสมรรถนะของรถ การดูแลรักษารถ และทักษะด้านการขับรถทุกขั้นตอน</p>	๒๕	โดยวิธีการสอบ ปฏิบัติ
รวม	๕๐	

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป****

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ได้แก่ พระราชบัญญัติสภาเทศบาลและเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๒ ข้อมูลทั่วไป นโยบายการบริหาร วัสดุภัณฑ์ของเทศบาลตำบลลำปางหลวง</p> <p>๑.๓ ความรู้รอบตัว เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมือง เหตุการณ์สำคัญในปัจจุบัน หรืออดีตทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p>	๕๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
<p>๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๒.๓ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (การบันทึกข้อมูล) ,ความรู้ด้านการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยี</p>	๕๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียนแบบ ปรนัย
รวม	๑๐๐	
<p>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ การพิจารณาด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ ในด้านเกี่ยวกับ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เซาว์ปัญญา ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น</p>	๕๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์
รวม	๕๐	