

ประกาศเทศบาลตำบลกำแพง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

****

ด้วยเทศบาลตำบลกำแพง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกำแพง เพื่อปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ของเทศบาล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม) จนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลกำแพง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกำแพง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. พนักงานขับเครื่องกลขนาดหนัก ประเภท ทักษะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานขับเครื่องกลขนาดกลาง ประเภท ทักษะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำากว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของ รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัด เทศบาลตำบลกำแพง ได้ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามรายละเอียด เอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ เทศบาลตำบลกำแพง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกำแพง โทร. ๐-๔๕-๙๖๙-๗๖๖

๔ เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรอง สำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครและหมายเลขโทรศัพท์หลังรูปถ่าย ด้วยตัวบรรจง)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จากโรงพยาบาลของรัฐ

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนดตามตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ และต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลากับหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง ตามข้อ ๔.๘

๔.๗ เอกสารการคัดสำเนารายละเอียดการได้รับใบอนุญาตขับรถจากสำนักงานขนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๔.๘ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น วุฒิการศึกษา สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท โดยชำระเป็นค่าธรรมเนียมในวันสมัคร และจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์สอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจะจ่ายคืนแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตนั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกำแพง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลกำแพง และทางเว็บไซต์ www.kamphaenglocal.go.th การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหา และเลือกสรรให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลำกำแพงโทรศัพท์ ๐-๔๕๙๖๙๗๖๖

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (โดยการประเมินสรรถนะ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ (ตามแนบท้ายประกาศฯ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ๒.๑ ความรู้และประสบการณ์ ๒.๒ บุคลิกภาพ และการแต่งกาย ๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ตามแนบท้ายประกาศฯ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ (ตามแนบท้ายประกาศฯ) คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ๒.๑ ความรู้และประสบการณ์ ๒.๒ บุคลิกภาพ และการแต่งกาย ๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ตามแนบท้ายประกาศฯ) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลกำแพง จะประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบ ก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลกำแพง และทางเว็บไซต์ www.kamphaenglocal.go.th การประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้เป็นหน้าที่ ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกำแพง โทรศัพท์ ๐๔๕-๙๖๙๗๖๖

๙. เกณฑ์การตัดสิน การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการสรรหาและเลือกสรร ผู้นั้นต้องสอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละสมรรถนะ

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ เทศบาลตำบลกำแพง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรร อย่างเดียวกันอีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลกำแพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลกำแพง และทางเว็บไซต์ www.kamphaenglocal.go.th หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกำแพง โทรศัพท์ ๐๔๕-๙๖๙๗๖๖

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลกำแพง

๑๒.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) มีระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๓ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลกำแพง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๑๓. อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศฯ เทศบาลตำบลกำแพงดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปคณะกรรมการ ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม โดยอย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สรรหาได้ และหากมีการ แอบอ้าง หรือทุจริตให้สรรหาได้ โปรดแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ทราบทางโทรศัพท์ ๐-๔๕๙๖๙๗๖๖ หรือ (งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล) เพื่อจักได้ ดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมพงษ์ จิริวิภากร)
นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกำแพง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอ อุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
****

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขุดไฮดรอลิคแบบตีนตะขาบ ขนาด ๑๕๐ แรงม้า) ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจเช็ดสภาพเครื่องกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกล คันที่ได้รับมอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามรถ และทักษะในการขับเครื่องกลขนาดหนัก (รถขุดไฮดรอ ลิคแบบตีนตะขาบ ขนาด ๑๕๐ แรงม้า) มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษะงาน ที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลากับหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

๑. ทดสอบปฏิบัติ ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถขุดไฮดรอลิคแบบตีนตะขาบ ขนาด ๑๕๐ แรงม้า) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกขยะมูลฝอยแบบอัดท้าย ชนิด ๑๐ ล้อ) ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจเช็ดสภาพเครื่องกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกล คันที่ได้รับมอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามรถ และทักษะในการขับเครื่องกลขนาดกลาง รถบรรทุกขยะมูลฝอยแบบอัดท้าย ชนิด ๑๐ ล้อ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษะงาน ที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลากับหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

๑. ทดสอบปฏิบัติขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกขยะมูลฝอยแบบอัดท้าย ชนิด ๑๐ ล้อ) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</u>

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามรถ และทักษะในการขับรถยนต์ สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง		สอบปฏิบัติ
๑.๑ ทดสอบการขับรถยนต์	**๒๐**	
๑.๒ ทดสอบการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ประจำรถยนต์	**๒๐**	
๑.๓ ทดสอบการดูแล รักษา ซ่อมบำรุงรถ เบื้องต้น	**๒๐**	
๒.๒ คุณสมบัติส่วนบุคคล(ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง)		สอบสัมภาษณ์
๒.๑ ความรู้และประสบการณ์	**๑๐**	
๒.๒ บุคลิกภาพ และการแต่งกาย	**๑๐**	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	**๑๐**	
๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ	**๑๐**	
รวม	**๑๐๐**	

๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</u>

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง		สอบปฏิบัติ
๑.๑ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	**๓๐**	
๑.๒ ทดสอบการจัดเก็บขยะ	**๓๐**	
๒.๒ คุณสมบัติส่วนบุคคล(ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง)		สอบสัมภาษณ์
๒.๑ ความรู้และประสบการณ์	**๑๐**	
๒.๒ บุคลิกภาพ และการแต่งกาย	**๑๐**	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	**๑๐**	
๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ	**๑๐**	
รวม	**๑๐๐**	