



ประกาศเทศบาลนครสกลนคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครสกลนคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเทศบาลนครสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหมวด ๔ ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐ ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖
กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

สำนักงานการศึกษา (งานโรงเรียน)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สำนักงานการศึกษา (งานโรงเรียน)

- ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗
ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น
อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดย
อนุโลม

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.๑) (ภาคผนวก ก.๒)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องกองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๕) สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร ได้ในระหว่างวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ - สกุล หลังรูป)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ สำเนาประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙, สด.๔๓ หรือ สด.๘ กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑

*****เอกสารสำเนาทุกฉบับของผู้สมัคร ต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับด้วยตนเอง*****

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครกำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่จะใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินการทางกฎหมาย และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๖. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนครจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่เลือกสรรด้วย

โดยเทศบาลจะปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนคร
สกลนคร และทางเว็บไซต์ www.sk.go.th

๗. วัน เวลาการเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนคร จะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดสถานที่การเลือกสรรจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๘. หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน

รายละเอียดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.๑) (ภาคผนวก ข.๒)

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

เทศบาลนครสกลนคร จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม
๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนครสกลนครและทาง
เว็บไซต์ www.sk.go.th โดยเทศบาลนครสกลนครจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่
วันที่ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ แล้ว หากภายในกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชี เทศบาลนคร
สกลนครได้มีการเลือกสรรพนักงานจ้างอย่างเดียวกันตามประกาศฉบับนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างใหม่แล้ว เทศบาลนครสกลนครจะถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกไป

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลนครสกลนคร จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ
เลือกสรรโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ซึ่งเทศบาลนครสกลนคร จะบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่างตามความเหมาะสม และตามสถานะ
ทางการคลังของเทศบาล โดยเทศบาลจะแจ้งให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งทราบตามที่อยู่ที่ได้รับไว้ในใบสมัคร เพื่อมา
รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลนครสกลนคร จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง
ตามปีงบประมาณ คือครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปี
ถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโกมุท ธิมธนานนท์)

นายกเทศมนตรีนครสกลนคร

บัญชีรายละเอียดแสดงลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสกลนคร ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๒ อัตรา)	ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีของสถานศึกษา รับผิดชอบระบบ New e-LAAS บันทึกข้อมูล ทางการเงิน จัดทำรายงานทางการเงิน ตรวจสอบสถานะทางการเงิน เตรียมความ พร้อมในการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐของสถานศึกษา	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการ ที่ชัดเจนภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป ต้องมีการ ศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับ ทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะ ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่น้อยกว่านั้นในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับ ทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะ	๑. วุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราวตามระเบียบของ ทางราชการกำหนด ๒. วุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราวตามระเบียบของ ทางราชการกำหนด ๓. วุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราวตามระเบียบของ ทางราชการกำหนด	ระยะเวลาการ จ้างคราวละ ไม่เกิน ๔ ปี

ภาคผนวก ก.๑

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
				คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		

บัญชีรายละเอียดแสดงลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป)

แบบท้ายประกาศเทศบาลนครสกลนคร ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	สำนักงานการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ๑.๑.งานโรงเรียน (๑ อัตรา)	ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลความสะอาด ของอาคารเรียน ห้องเรียน และบริเวณ โดยรอบ รวมถึงการดูแลรักษาต้นไม้ จัดหาและดูแลน้ำใช้ และซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ รวมถึงการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ โรงเรียน	ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ หลักในการดูแลรักษาความสะอาด และความเรียบร้อยของอาคารเรียน และบริเวณโรงเรียน รวมถึงดูแล ความปลอดภัยของทรัพย์สินและ บุคลากรในโรงเรียน และหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณสมบัติ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ตำแหน่ง สำนักการศึกษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๑		๑. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารปัสตูลาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑.๓ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๕ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	

เกณฑ์การตัดสิน
ผู้ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๑	สำนักงานการศึกษา การโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม ดังนี้ สำนักงานการศึกษา ๑. งานโรงเรียน ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย