

ประกาศ สถาบันวิจัยสังคม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5

ด้วยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5 เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ Social Data Platform การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายทางสังคม และทำงานร่วมกับภาคีต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ หรือนโยบายทางสังคม จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 - 56,400 บาท (การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละบุคคลกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย) เพื่อปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิจัยและการเรียนการสอน สถาบันวิจัยสังคม โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. <u>คุณสมบัติทั่วไป</u>

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงานเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย
1.11 ไม่เคยถูกเลิกหรือสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน ด้วยเหตุไม่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2. <u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>

2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/เทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ หรือนโยบายทางสังคม หรือสาขาที่หน่วยงานพิจารณาว่าเหมาะสม
2.2 มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2.3 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหาร หรือได้รับการผ่อนผัน หรือได้รับการยกเว้น
2.4 ต้องมีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน หรือจดหมายแนะนำจากบุคคลที่น่าเชื่อถือ ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติตามตำแหน่ง
2.5 มีทักษะการใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล เช่น SPSS, Stata, R, Python, Power BI หรือโปรแกรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
2.6 มีประสบการณ์ทำงานวิจัยด้านสังคม นโยบายสาธารณะ หรือการพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ และสามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
2.7 มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาฐานข้อมูลทางสังคม การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการจัดทำ Data Visualization และ Dashboard จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. <u>วิธีการคัดเลือก</u>

   3.1 สอบข้อเขียน ประเมินความรู้เฉพาะสาขา/ตำแหน่ง และคุณลักษณะในการเป็นนักวิจัย

   3.2 สอบสัมภาษณ์

4. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

   4.1 ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

   4.1.1 ผ่านการประเมินในข้อ 3.1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

   4.1.2 ได้คะแนนในการประเมินข้อ 3.2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

   4.2 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์ในข้อ 4.1 จึงจะเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก และผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นที่สิ้นสุด

5. <u>หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร</u>

   5.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร)

   5.2 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา

   5.3 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

5.3.1	คะแนน CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 75	คะแนน	(คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
5.3.2	คะแนน IELTS	ไม่น้อยกว่า 6.5	คะแนน	(คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)
5.3.3	คะแนน TOEFL (PBT)	ไม่น้อยกว่า 550	คะแนน	(คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
5.3.4	คะแนน TOEFL (ITP)	ไม่น้อยกว่า 550	คะแนน	(คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
5.3.5	คะแนน TOEFL (iBT)	ไม่น้อยกว่า 79	คะแนน	(คะแนนเต็ม 120 คะแนน)

   หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

   5.4 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

   5.5 เอกสารการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

   5.6 เอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร

   5.7 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

   5.8 ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2549 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (กรณีผู้สมัครสอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำเอกสารมายื่นในวันที่มารายงานตัว โดยสามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/)

หลักฐานตามข้อ 5.1-5.6 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร ส่วนหลักฐานตามข้อ 5.7-5.8 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์เมื่อผู้สมัครผ่านการคัดเลือกแล้ว

6. กำหนดการเปิดรับสมัครและคัดเลือก

กิจกรรม	กำหนดการ
วันที่ประกาศรับสมัคร	บัดนี้ - 10 ธันวาคม พ.ศ 2569
สอบข้อเขียน ประเมินความรู้เฉพาะสาขา/ตำแหน่ง และคุณลักษณะในการเป็นนักวิจัย	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ	แจ้งให้ทราบภายหลัง
- กำหนดการสอบข้อเขียน ณ สถาบันวิจัยสังคม	แจ้งให้ทราบภายหลัง
สอบสัมภาษณ์	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์	แจ้งให้ทราบภายหลัง
- กำหนดการสัมภาษณ์	แจ้งให้ทราบภายหลัง
วันที่ประกาศผลการคัดเลือก	แจ้งให้ทราบภายหลัง

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครผ่านทาง https://careers.chula.ac.th และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หมายเลขโทรศัพท์ 02 218 7398, 02 218 7396 หรือที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Chonnikan.s@chula.ac.th, Parichart.P@chula.ac.th ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2569 2569 ในวันและเวลาทำการ (08.00 - 17.00 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุ่นเรือน เล็กน้อย)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม

10112026 1608

10112026 1608



Announcement Social Research Institute

Regarding Application to the job Position of Researcher (AR-5)

Social Research Institute, Chulalongkorn University is currently seeking a qualified applicant to fulfill the position of Researcher (AR-5). The successful candidate will be responsible for drive the Social Data Platform Center, develop social policy proposals, and collaborate with international partners to strengthen academic cooperation in fields related to social science research or social policy. (1 positions) with a salary of 41,000 - 56,400 (The initial salary for each qualified applicant is considered based on several factors as per the University's regulations.) to perform the task of Social Research Institute with the following qualifications:

1. General qualifications

Applicants shall hold required general qualifications as per Chulalongkorn University's Human Resources Management Regulation B.E. 2557 regarding general qualifications for university employees as stipulated below.

1.1 Being of age not less than eighteen years old.

1.2 Not being a person of unsound or frantic mind, an incompetent person, or a quasi-incompetent person, or suffering a disease specified in the University notification.

1.3 Not undergoing suspension from work, suspension from public service, or an order of temporary dismissal from public service office.

1.4 Not holding a political office, directorship in a political party, or an officer position in a political party.

1.5 Having never been sentenced by a final judgment to imprisonment, except where the sentence is for an offence committed under negligence or a petty offence.

1.6 Having never been punished by way of proposed resignation or termination of the employment contract as a result of a serious disciplinary breach under regulation, rule or announcements of Chulalongkorn University.

1.7 Having never been forced to resign, be removed, or dismissed from public service, a state enterprise, or another government agency, a private company, or an international organization.

1.8 Having never committed a dishonest act in an entrance examination for recruitment into public service or into employment in a state university or agency.

1.9 Not being a person who lacks good morals.

1.10 Not being adjudged bankrupt by the court or being in a state of bankruptcy.

1.11 The employment contract not having been revoked or terminated for not being awarded a Faculty Promotion within the determined period as per Chulalongkorn University regulation regarding human resources management B.E. 2557 or the University Council not approving the appointment of a Faculty Promotion.

2. Specific qualifications

2.1 Graduated with a Doctor's Degree in the field of fields related to social science research or social policy, or in another field deemed appropriate by the organization.

2.2 Have English proficiency scores as specified by the university criteria.

2.3 Male applicants shall be free, waived, or exempted from military service.

2.4 Have at least 10 years of work experience, supported by an employment certificate or a letter of recommendation from a credible person relevant to the qualifications of the position.

2.5 Be proficient in data analysis software such as SPSS, Stata, R, Python, Power BI, or other relevant programs.

2.6 Experience in research on social issues, public policy, or sustainable development in collaboration with international organizations, together with the ability to translate research findings into policy use, will be considered an advantage.

2.7 Experience in developing social databases, data analysis, or creating data visualizations and dashboards will be considered an advantage.

3. Selection procedures

3.1 Written examination assessing field-/position-specific knowledge and researcher attributes.

3.2 Interview.

4. Judging Criteria

4.1 Applicants who pass the selection must have the following qualifications.

4.1.1 Passed an assessment score of 70% in item 3.1

4.1.2 Attain a minimum assessment score of 70% in item 3.2

4.2 Applicants who meet the criteria outlined in item 4.1 will be considered for selection. The decision made by the selection committee is final.

5. Application documents

5.1 A 1x1 inch full-faced photograph. (taken no longer than 6 months prior to the application)

5.2 Academic certificate(s) specifying the graduation date.

5.3 English proficiency test results, either CU-TEP, IELTS or TOEFL, which shall be taken no longer than 2 years prior to the last application date.

5.3.1	CU-TEP	at least 75 score	(Total Score 120)
5.3.2	IELTS	at least 6.5 score	(Total Score 9.0)
5.3.3	TOEFL (PBT)	at least 550 score	(Total Score 677)
5.3.4	TOEFL (ITP)	at least 550 score	(Total Score 677)
5.3.5	TOEFL (iBT)	at least 79 score	(Total Score 120)

or graduated from the English programs in the United Kingdom, the United States, Canada, Australia, New Zealand, Ireland, Singapore, the Philippines, India, South Africa, and Hong Kong SAR.

5.4 Work certificates. (Reference letter(s) in organizational management or other certificates)

5.5 A copy of the change of name certificate. (if any)

5.6 A copy of the military service or military exemption certificate.

5.7 A copy of the house registration and a copy of the identification card.

5.8 A medical certificate to verify that the application does not have a prohibited disease as per the Committee of Civil Service regulation in Higher Education Institution B.E. 2549 dated 4 December 2006, which shall be issued no longer than one month prior to submission. (If the Applicants has passed the qualifying procedures to become an employee of the University, the document can be submitted upon the personal presentation day. The form can be downloaded at https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/)

The documents listed in items 5.1-5.6 must be attached to the website along with the completed application form. The documents listed in items 5.7-5.8 must be attached to the website after the candidates have been qualified.

6. Schedule of the recruitment and selection procedures

Activities	Schedule
Application date	Now - 10th December, 2026
Written examination assessing field-/position-specific knowledge and researcher attributes	
- Announcement of applicants eligible for the written examination	To be announced later
- Written examination date (at the Social Research Institute)	To be announced later
Interview	
- Announcement of applicants eligible for the interview	To be announced later
- Interview date	To be announced later
Announcement of recruitment results	To be announced later

You can apply via https://careers.chula.ac.th and Please contact for more Information at The Social Research Institute Chulalongkorn University TEL. 02 218 7398, 02 218 7396 or Chonnikan.s@chula.ac.th, Parichart.P@chula.ac.th, during working hours (08.00 a.m. - 05.00 p.m.) from now until 10th December, 2026.

Announced on 10th November, 2026

(Assoc. Prof. Dr. Unruan Leknoi)

Director

10112026 1608

10112026 1608