

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางโภชนาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ปัญหาโภชนาการด้านต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและส่งเสริมภาวะโภชนาการของผู้ป่วยหรือประชาชน และรวบรวมข้อมูลด้านโภชนาการของประชาชนภาคต่าง ๆ เพื่อหาสาเหตุของโรคขาดสารอาหาร วางแผนป้องกัน และบำบัดโรคขาดสารอาหาร วิจัยด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อกำหนดเครื่องชี้วัดทางโภชนาการและพัฒนา เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้เหมาะสม ทดลองตำรับอาหารใหม่ ตามหลักวิชาการอาหารและโภชนาการ ส่งเสริมการผลิตอาหารที่จำเป็นแก่การปรับปรุงภาวะโภชนาการ ค้นคว้า ทดลองและพัฒนาสูตรอาหาร ซึ่งมีคุณค่าด้านโภชนาการกำหนดรายการอาหาร ควบคุมและให้คำแนะนำในการประกอบอาหารเฉพาะโรค จัดสอนฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครหมู่บ้านและประชาชนทั่วไป และเผยแพร่ความรู้ประชาชนเฝ้าติดตามโภชนาการทางสื่อมวลชนโดยวิธีต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานโภชนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา ค้นคว้า สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย เบื้องต้นด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูภาวะโภชนาการของผู้ป่วยหรือประชาชน
๒. สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครอง แก้ไข ฟื้นฟูและจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่ดีของผู้ป่วยหรือประชาชน เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี
๓. ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ
๔. เฝ้าระวังและติดตามด้านอาหารและโภชนาการ กับสหสาขาวิชาชีพและภาคีเครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในผู้ป่วยหรือประชาชนที่มีความเสี่ยง
๕. จัดการองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อพัฒนาระบบงานและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรและภาคีเครือข่าย
๖. จัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
๗. จำทำตำรับอาหาร และสื่อโภชนศึกษา สำหรับประชาชน เพื่อให้ได้รับพลังงานและสารอาหารที่เหมาะสม

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบในหน่วยงาน วางแผนและดำเนินการทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำ และปรึกษาในการกำหนดอาหารและโภชนาบำบัด เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา และป้องกันภาวะแทรกซ้อน

๒. ถ่ายทอดความรู้ด้านโภชนาบำบัดเบื้องต้นให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำสื่อ และเผยแพร่ความรู้ด้านโภชนาบำบัดสำหรับผู้ป่วย

๔. ให้บริการสื่อทางด้านอาหารและโภชนาการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน

๒. ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ
ค่าตอบแทน	ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑) จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตามปีงบประมาณ สัญญาจ้างปีต่อไป

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

- ๑) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป และอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์
- ๒) มีความเหมาะสม มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)
- ๔) ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร/การอุปสมบท
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๖) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ตำแหน่งพนักงานแปล จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ
ค่าตอบแทน	ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑) จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตามปีงบประมาณ สัญญาจ้างปีต่อไป

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานเปล

- ๑) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป และอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์
- ๒) มีความเหมาะสม มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)
- ๔) ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร/การอุปสมบท
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๖) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยด้วยรถเข็นและเปลนอน
- ๒) ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา และเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) บริการต้อนรับและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและส่งต่อผู้ป่วยไปยังแผนกต่าง ๆ ภายในหน่วยบริการ ด้วยรถเข็นนั่ง รถเปลนอน ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย ทำความสะอาดเปลและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ช่วยเหลือทีมผู้รักษาในการให้บริการผู้ป่วยกรณีเร่งด่วนและฉุกเฉิน และร่วมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย
- ๕) สรุปลงข้อมูลจากการปฏิบัติงานตามประเภทการให้บริการ
- ๖) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน
- ๗) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่ผู้รับบริการ เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) เพศ ชายหรือหญิง
- ๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ เบอร์โทรติดต่อสอบถาม ๐-๗๗๓๘-๑๑๖๗ ต่อ ๑๑๔

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑” จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสมัคร)
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาหลักฐานแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ใบรับรองแพทย์ (เฉพาะโรงพยาบาลรัฐเท่านั้น) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล
- ๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หลักฐานที่นำมายื่นทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ

๕.๓ การแต่งกาย ผู้สมัครต้องแต่งกายให้เรียบร้อยตามประเพณีนิยม ในวันยื่นใบสมัคร และสอบการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลท่าชนะจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเพจ facebook โรงพยาบาลท่าชนะ-Thachana Hospital

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ คะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑. นักโภชนาการ	<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
	<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> ภาคความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๒. พนักงานรักษาความปลอดภัย ๓. พนักงานเปเล	<u>การประเมินครั้งที่ ๑</u> ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดลองปฏิบัติงาน)	๑๐๐	สอบปฏิบัติ จำนวน ๓ วัน
	<u>การประเมินครั้งที่ ๒</u> ภาคความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑) ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒) ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นายภุชฉนนท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ