



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 5943

สังกัดภาควิชาเภสัชวิทยา คณะแพทยศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือดุษฎีบัณฑิต 36,200 บาท

2.2 สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต 28,550 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเภสัชวิทยา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีพื้นฐานความรู้ระดับปริญญาตรีทางแพทยศาสตรบัณฑิต /เภสัชศาสตรบัณฑิต /วิทยาศาสตร์การแพทย์ /วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิปัตริความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และระดับปริญญาโท และต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด หรือ
4. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต และต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด
5. มีบทความวิจัยด้านเภสัชวิทยาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่เป็นผู้วิจัยหลัก หรือเป็นผู้นิพนธ์ชื่อแรก อย่างน้อย 1 บทความ
6. มีจดหมายรับรอง (Recommendation Letter) จำนวน 2 ฉบับ
7. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 7.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 7.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 7.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 7.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ

/ 7.5 คะแนน IELTS...

7.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5	หรือ
7.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65	หรือ
7.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
7.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
7.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680	

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

4.1 ภาระงานสอน ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่นิสิต โดยใช้กระบวนการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนแบบกิจกรรมกลุ่มย่อย งานสอนแบบ active learning งานสอนปฏิบัติ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมปริญญาานิพนธ์ เป็นต้น

4.2 ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานด้านการศึกษาค้นคว้า ทดลอง อย่างมีระบบตาม หลักการและกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิม เกิดนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ สังคมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต เป็นต้น

4.3 ภาระงานบริการวิชาการ งานที่นำความรู้ไปเผยแพร่ แก้ปัญหา หรือปรับปรุงกระบวนการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมของกลุ่มเป้าหมาย

4.4 ภาระงานพัฒนาศักยภาพนิสิต งานให้คำปรึกษาและแนะนำนิสิตด้านการศึกษ การดำรงชีวิต และการพัฒนาตนเอง รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและจัดกิจกรรมของนิสิต และงานที่ปรึกษาองค์กร สโมสร หรือชมรมของนิสิต

4.5 ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ ในระดับท้องถิ่น และเอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งการปลูกฝังศิลปวัฒนธรรม ให้กับนิสิตในรูปแบบต่าง ๆ

4.6 ภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ภาระงานที่สอดคล้องกับพันธกิจของภาควิชาเภสัชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ 3 x 4 ซม. จำนวน 4 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
8. สำเนาใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2566 ในวันและเวลาทำการ (08.30-16.30 น.) งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 2 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ซอยสุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 0-2649-5000 ต่อ 27979 ต่อ 20207-8 หรือ โทร. 0-37395-451-5 ต่อ 60224-5

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ