



ประกาศเทศบาลเมืองน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาล
เทศบาลเมืองน่าน

.....

ด้วยเทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ได้รับอนุมัติจากจังหวัดน่านให้ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาลเทศบาลเมืองน่านตามหนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/๑๔๙๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยสถานธนานุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล จึงประกาศรับสมัครสอบบุคคลภายนอกเพื่อสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาลในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจในสังคม

(๖) เป็นผู้เสื่อมใส...

(๖) เป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากตำแหน่งพนักงานสถานชานบาล

(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบแข่งขัน จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศสำนักคณะกรรมการจัดการสถานชานบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานชานบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา หรือทางที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศรับสมัคร)

๔. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๕๑๐ บาท

๕. วงเงินค้ำประกันหรือหลักทรัพย์ค้ำประกันในการปฏิบัติหน้าที่

ผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานชานบาลใหม่ ต้องทำสัญญาจ้างและจัดให้มีสัญญาค้ำประกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หากไม่ทำสัญญาภายในเวลาที่กำหนดจะถือเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานชานบาล หรือให้พ้นจากตำแหน่ง โดยหลักทรัพย์ค้ำประกันจะต้องเป็นอสังหาริมทรัพย์ หรือเป็นเงินสดไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) กรณีมีหลักทรัพย์ค้ำประกันเป็นอสังหาริมทรัพย์ต้องได้รับการยืนยันราคาทรัพย์สินจากเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจหน้าที่ กรณีเป็นอาคารบ้านเรือน ต้องตีราคาทรัพย์สิน และคู่สมรสต้องให้คำยินยอมในการค้ำประกันด้วย

๖. วัน เวลา และสถานที่

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบแข่งขัน ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครสอบพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ อาคารจามจุรี ชั้น ๒ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๑๔๓ และสามารถดูรายละเอียดการประกาศรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.nancity.go.th

๗. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขัน จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนในวันสุดท้ายของการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้อง ซึ่งมีเอกสารดังต่อไปนี้ (เอกสารต้องครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร)

๗.๑ ใบสมัครขอเข้าทำงานเป็นพนักงานสถานธนาบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนา จำนวน ๑ ชุด

ใบเรียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)

ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จ

การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๗.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร)

๗.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.

ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (๔) ซึ่งได้แก่

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๗.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น

เทศบาลเมืองน่าน จะไม่รับสมัครและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือ ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท. ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

สำหรับการรับสมัครสอบแข่งขันในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลเมืองน่านจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันและไม่มีสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๘. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๙. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน (รายละเอียดตามภาคผนวก ข. ท้ายประกาศรับสมัคร)

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

เทศบาลเมืองน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันพร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองน่าน และทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองน่าน www.nancity.go.th โดยเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามและตรวจดูรายชื่อด้วยตนเอง

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทุกภาคแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันและยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๒.๑ เทศบาลเมืองน่าน จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ เทศบาลเมืองน่าน จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๒.๓ ผู้ที่ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้รายใด มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- ๒) ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่เทศบาลฯ กำหนด แต่ทั้งนี้ให้เวลาผู้สอบได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิหนังสือให้มารายงานตัว
- ๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กำหนดที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ เช่น ไม่จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จะบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้ โดยได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงาน จ.ส.ท. และต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ความสามารถไม่เหมาะสมจะต้องถูกให้ออกจากพนักงานสถานธนาบาลไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลอง

การปฏิบัติ...

การปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม เมื่อครบหกเดือนแล้วถ้าผู้บังคับบัญชารับรองความประพฤติ ความรู้ความสามารถว่ามีความเหมาะสม สำนักงาน จ.ส.ท. จะพิจารณาประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน จะดำเนินการสอบแข่งขันฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือโปรดอย่าหลงเชื่อและโปรดแจ้งให้เทศบาลเมืองน่านทราบ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๓๔ ต่อ ๑๔๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรพล เจริญสุตร)

นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

**รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองน่าน ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘**

ตำแหน่งประเภท ทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานทั่วไประดับต้นที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว สนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา มีหน้าที่ทำความสะอาดและรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานธนานุบาล และดูทรัพย์สินของสถานธนานุบาล การเปิด - ปิดสถานธนานุบาล การอยู่เวรนอนเฝ้าสถานธนานุบาล การรับ - ส่งเอกสารและสิ่งของของสถานธนานุบาล การบริการแก่ผู้มาติดต่อสถานธนานุบาล ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานทั่วไประดับต้นตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ การตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดำเนินการทำความสะอาดและรักษาบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของสถานธนานุบาล เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. ดำเนินการเปิด - ปิด สถานธนานุบาลในระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อสถานธนานุบาล เพื่อให้ได้รับความสะดวกในเรื่องที่มาทำการติดต่อกับสถานธนานุบาล และอยู่เวรเฝ้าสถานธนานุบาล
๔. ดำเนินการรับ - ส่งเอกสารของสถานธนานุบาล เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๕. ปรับปรุง แก้ไข ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่และทรัพย์สินใน

หน่วยงานรับผิดชอบ

๖. ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความละเอียด รอบคอบในการปฏิบัติงาน
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับโรงรับจำนำอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีประสบการณ์ความรู้ด้านช่าง
๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๖. มีความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองน่าน ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน มีจำนวน ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- (๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ (รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- (๔) เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติโรงจมน้ำ พ.ศ. ๒๕๐๕ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- (๒) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- (๓) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการรับจมน้ำ การไถ่ถอนทรัพย์สินรับจมน้ำ และการจมน้ำทรัพย์สินหลุดจมน้ำของสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๔) ระเบียบว่าด้วยอำนาจหน้าที่พนักงานสถานธนาบาลของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

และโดยการทดสอบภาคปฏิบัติ ดังนี้

- ยกน้ำหนัก
- ช่อมแซมไฟฟ้า หรือโต๊ะ เก้าอี้
- ทำความสะอาดห้องสุขา

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น