



ประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน.ตำบล จำนวน ๔ อัตรา อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๙๓๕ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๘๓๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน กศน. ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่องแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล จำนวน ๔ อัตรา

- ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๙๗ กศน.ตำบลคลองหิน กศน.อำเภออ่าวลึก
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๕๖ กศน.ตำบลสินปุน กศน.อำเภอเขาพนม
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๘๒ กศน.ตำบลทุ่งไทรทอง กศน.อำเภอลำทับ
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔๙ กศน.ตำบลเกาะกลาง กศน.อำเภอเกาะลันตา

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สิทธิลา

๓.๒ สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

๓.๓ สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

- ๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- ๓) ค่าเบี้ยประชุม
- ๔) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

/๕. ค่าใช้จ่าย...

๕) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๖) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

๓.๔ สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ๑ ปีก่อน และเมื่อครบ ๑ ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดแล้ว ก็จะต้องต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร. กำหนด (รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗)

๕. คุณสมบัติทั่วไป

๕.๑ มีสัญชาติไทย

๕.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๕.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายต่าง ๆ

๕.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ : ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๗. การรับสมัคร

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่

/๒๑-๒๔...

๒๑-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
(เว้นวันหยุดราชการ)

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด แนบท้ายประกาศนี้
- ๒) ผลงาน/วิสัยทัศน์/แนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล จำนวน ๑ ชุด
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป)

๔) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ กรณีที่ไม่สามารถนำสำเนาปริญญาบัตรมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มายื่นแทนก็ได้

๕) สำเนาระเบียงแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรณีที่ระเบียบแสดงผลการศึกษาเป็นภาษาอังกฤษให้แนบระเบียบแสดงผลการศึกษาฉบับภาษาไทย หรือรายละเอียดคำอธิบายรายวิชาที่มหาวิทยาลัยรับรอง หรือให้สถาบันแปลภาษาที่เกี่ยวข้องและได้รับการยอมรับแปลเป็นฉบับภาษาไทย พร้อมทั้งรับรองผลการแปล

๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบรับรองคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๙) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐) ใบอนุญาตขับขี่รถจักรยานยนต์หรือรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๑) หนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (เฉพาะบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน.)

๑๒) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งออกให้โดยสถานพยาบาลของทางราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๓) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๑๔) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) หรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๗.๓ ค่าธรรมเนียมการสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๗.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครที่เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน. จะต้อง มีหนังสืออนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาด้วย

๒) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการ รับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ และทางเว็บไซต์ <http://krabi.nfe.go.th>

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๙.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๙.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑. ประวัติ ผลงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร และผลงาน
๒. วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (ส่งพร้อมใบสมัคร) (๒๐ คะแนน)
๓. สอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์ (๑๐ คะแนน)
๔. โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินดังกล่าวแล้วจึงจะมี สิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้ คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการ ประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรเรียงตามลำดับที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันโดยเรียงลำดับจากมากไป น้อย

/กรณี...

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนประเมินครั้งที่ ๒ สูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีคะแนนประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ และทางเว็บไซต์ <http://krabi.nfe.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๒. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามที่สำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสมพิศ ดวงแก้ว)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีตามที่ ก.ค.ศ. และ/หรือคุรุสภาให้การรับรอง
๒. กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบลได้
๓. หากผู้มีคุณสมบัติดังกล่าว ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ถ้ามีความประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งครูผู้ช่วย จะต้องมีความรู้คุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. และคุรุสภา กำหนด โดยคุณสมบัติของการเป็นครู กศน.ตำบล ไม่ผูกพันกับคุณสมบัติการสมัครสอบครูผู้ช่วยแต่อย่างใด
๔. บุคคลตามข้อ ๑ และ ๒ จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน)

๑.๑ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.

๒๕๕๑

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/พระราช...

- พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน กศน.

๑.๒ ความสามารถทางด้านภาษาไทย ความสามารถทางด้านตัวเลขและความสามารถทางด้านความมีเหตุผล (๒๕ คะแนน)

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ
- วงจรบริหารคุณภาพ (PDCA)
- กระบวนการจัดการเรียนรู้
- ภารกิจ กศน. ตำบล บทบาท หน้าที่และภาระงานของครู กศน. ตำบล
- การบริหารจัดการฐานข้อมูลชุมชน การวิเคราะห์ชุมชน การจัดการเรียนรู้ การสื่อสารและการประสานงาน
- การพัฒนาหลักสูตร
- การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ
- การศึกษา วิเคราะห์และจัดทำรายงานการวิจัยและผลงานทางวิชาการ
- สื่อการเรียนการสอน และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
- ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักสูตรศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ
- ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต
- ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน และเศรษฐกิจพอเพียง
- การวัดผลประเมินผล
- การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประวัติ ผลงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร และผลงาน
๒. วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย (ส่งพร้อมใบสมัคร) (๒๐ คะแนน)
๓. สอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์ (๑๐ คะแนน)
๔. พิจารณา ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรมความพร้อมของผู้สมัคร โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

แนบท้ายประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วัน เวลา ในการประเมิน	การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	สถานที่	หมายเหตุ
๑๑-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์	- สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ - http://krabi.nfe.go.th - ส่วนราชการ/สถานีวิทยุ	
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัครเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล	- สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ - http://krabi.nfe.go.th	
๒๑-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับสมัคร	- สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่	
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑	- สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ - http://krabi.nfe.go.th	
๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ประเมิน ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน	ตามประกาศ	
๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑	- สำนักงาน กศน. จังหวัดกระบี่ - http://krabi.nfe.go.th	
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ประเมิน ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์/สอบปฏิบัติ	ตามประกาศ	
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล	สำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่/ http://krabi.nfe.go.th	
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้ผ่านการเลือกสรรรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่ เวลา ๐๘.๓๐ น.	