



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

(๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
(๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๒ อัตรา
(๔) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	จำนวน ๑ อัตรา
(๕) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา
(๖) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ	จำนวน ๑ อัตรา
(๗) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๖ อัตรา
(๘) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
(๙) ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๐) ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๒) ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จำนวน ๘ อัตรา
(๑๓) ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๔) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
(๑๕) ตำแหน่ง พนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๖) ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ความสะอาด)	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๗) ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๘) ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๙) ตำแหน่ง พนักงานแปล	จำนวน ๓ อัตรา
(๒๐) ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	จำนวน ๕ อัตรา

/กลุ่มตามลักษณะ...

กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี โดยต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติตามแบบที่เลขาธิการ ก.พ.กำหนด มาประกอบการพิจารณา
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ไปยื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และวิธีสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

- (๑) เปิดเว็บไซต์รับสมัครที่ <https://sasukpattani.thaijobjob.com>
- (๒) กรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด
- (๓) เมื่อยืนยันข้อมูลที่ได้กรอก ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ
- (๔) พิมพ์แบบฟอร์มชำระเงินลงในกระดาษ A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ให้ผู้สมัครสอบชำระเงินผ่านทางระบบแอปพลิเคชัน (Application) ทางการเงินได้ทุกธนาคาร โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ ซึ่งสามารถชำระเงินผ่านการสแกนรหัสคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินตามระยะเวลาที่กำหนดชำระเงิน และต้องชำระเงินภายใน ๓๐ นาที (หากไม่สามารถชำระเงินได้ทันตามกำหนด ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงการรับสมัคร) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น.) ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้าย
ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ตรวจสอบสถานการณั้สมัครสอบ

หลังจากที่ได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะ
การสมัครสอบ ที่เว็บไซต์ <https://sasukpattani.thaijobjob.com> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ”

๓.๕ พิมพ์ใบสมัคร

ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนด
เลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ และให้ผู้สมัครสอบเข้าไปพิมพ์บัตรประจำตัวสอบ
ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ที่เว็บไซต์ <https://sasukpattani.thaijobjob.com> เพื่อใช้เป็นหลักฐาน
ในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ (สอบข้อเขียน)

๓.๖ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

- (๑) ผู้สมัครสอบในครั้งนีี้ สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น
- (๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิมัธยมศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๒ (๒.๒) โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
ภายในวันปี้ได้รับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด
จะถือตามกฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์
- (๓) การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรอง
ความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ
พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน
ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗
- (๔) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม
คุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดปัตตานี จะถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดปัตตานีจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบทุกกรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้
ความสามารถ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ บั้ยประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี และทาง www.ptn.moph.go.th หรือ <https://sasukpattani.thaijobjob.com>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการประเมินตามที่ระบุไว้
ในรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถก่อน
และผู้ผ่านการประเมินในภาคดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

/๕.๓ หลักฐานที่...

๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบบุคลิกการศึกษามาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

(๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น) หรือได้รับการยกเว้น (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) และแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารด้วย

๖. เกณฑ์การตัดสิน (ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี และทาง www.ptn.moph.go.th หรือ <https://sasukpattani.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

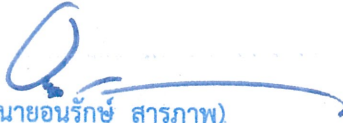
๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีกำหนด

๙. คำชี้แจงเพิ่มเติม

บุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการบัญชี

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจง โต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถ</u></p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองจิก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาวิชาใดวิชาหนึ่งทางบริหารธุรกิจ
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานประกันสุขภาพ งานบันทึกหรือจัดทำข้อมูล ซึ่งมีลักษณะ งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจสอบหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงรายการและ เก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การตรวจสอบหรือจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการประกันสุขภาพ การจัดทำ การบันทึก การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย	- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท - ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ทั้งนี้ สถานที่ปฏิบัติงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรฯ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการ เปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลมayo สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๑๓,๘๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเภสัชกรทำยาฉีด ยาเม็ด และยาน้ำ การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชี เวชภัณฑ์ แยกประเภทต่างๆ ช่วยเก็บและรักษา เวชภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย
	- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
	- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถ</u></p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลกะพ้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๑๓,๘๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าในสาขาวิชา
สาธารณสุขศาสตร์
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลทำการฟื้นฟูคืนชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในการปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ
ช่วยเหลือภาวะคุกคามต่อชีวิตขั้นพื้นฐาน พร้อมตรวจสอบประเมินสถานการณ์สิ่งแวดล้อม และสภาพ
ผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วยฉุกเฉิน ร่วมตัดสินใจและให้ความช่วยเหลือ โดยการเคลื่อนย้ายหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น
รวมทั้งการใช้วิทยุสื่อสารประสานงานกับเครือข่าย เพื่อรายงานสถานการณ์ ขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการ
ช่วยเหลือและการเตรียมรับผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ

กลุ่มตามลักษณะงาน	เทคนิค
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาล ปะนาเระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๑๓,๘๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชระเบียน
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางด้านเวชสถิติ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการงานเวชระเบียน การจำแนก ประเภทผู้ป่วยในการรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สถิติประเภทต่างๆ ให้รหัสทางการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย
	- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
	- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

กลุ่มตามลักษณะงาน	วิชาชีพเฉพาะ (ข)
อัตราว่าง	จำนวน ๖ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	๑. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๔. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลยะรัง ๖. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๘,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริหารด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการ ด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย - ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถ</u></p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ทั้งนี้ สถานที่ปฏิบัติงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรฯ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริหารทั่วไป
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล การใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชี ประเภทต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง นิติกร

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริหารทั่วไป
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหา กฎหมายร่าง และพิจารณาตรวจร่างกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวม ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน เพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง นิติกร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)</p> <p>- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ทั้งนี้ สถานที่ปฏิบัติงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรฯ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลโคกโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์หรือหลักสูตรด้านบริการทันตกรรม จากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่มีความเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการช่วยเหลือทันตแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการการรักษาพยาบาลทางด้านทันตกรรม ให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคที่เกี่ยวข้องกับช่องปากและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือดูแล ฟื้นฟู สภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย ในการทำกิจกรรมหรือฝึกปฏิบัติ โดยการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัดหรือการออกกำลังกายบริหารตามวิธีการ แบบอย่างทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๘ อัตรา
ส่วนราชการ	๑. งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโคกโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒. งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๓. กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลหนองจิก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี (จำนวน ๓ อัตรา) ๔. กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลมายอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี (จำนวน ๒ อัตรา) ๕. งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือ ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุม ป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย - ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) ๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปะนาเระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่ง ดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา
ส่วนราชการ	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๘๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๒. ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และวินัยจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองจิก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
พาณิชยการ บริหารธุรกิจ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านงานธุรการและงานสารบรรณและอื่น ๆ ที่มีในงานวิชาการของหน่วยงาน ซึ่งมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสาร งานบริการสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน
ทั้งหมด ของหน่วยงาน งานหนังสือราชการ งานติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ งานประชุม อบรม สัมมนา และ
งานสวัสดิการต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๘๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๕๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถ</p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ความสะอาด)

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและ เก็บรักษา เครื่องมือ ของใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่าง หน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย
	- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
	- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ความสะอาด)

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโคกโพธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและ
เก็บรักษา เครื่องมือ ของใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่าง
หน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคนดี สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ส่วนราชการ	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลายสายสามัญ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการจ่ายยาและแบ่งบรรจุยา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเตรียม
และทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบรรจุยา จัดยาตามใบสั่งยาหรือใบเบิกจากหน่วยงานต่าง
ในสังกัด ดูแลความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ห้องจ่ายยาและคลังยา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุการณ์ที่จะ
เกิดขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานเปล

กลุ่มตามลักษณะงาน	บริการ
อัตราว่าง	จำนวน ๓ อัตรา
ส่วนราชการ	๑. งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒. งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี (จำนวน ๒ อัตรา)
ค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๑๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย
	- ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
	- ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานแปล

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	๒๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒.๒ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคิด สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)		สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ทั้งนี้ สถานที่ปฏิบัติงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรฯ

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

กลุ่มตามลักษณะงาน	วิชาชีพเฉพาะ (ก)
อัตราว่าง	จำนวน ๕ อัตรา
สังกัดส่วนราชการ	๑. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกะพ้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๒. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๓. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลยะรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๔. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ๕. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลไม้แก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
อัตราจ้าง	๑๘,๐๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ	ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ	จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย - ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน ๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถ</u></p> <p>๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖, (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙, (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและหรืออัตนัย)
<p>๒. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u></p> <p>พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ทักษะคติ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ทั้งนี้ สถานที่ปฏิบัติงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรฯ