



ประกาศโรงเรียนแมริมวิทยาคม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษ
และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์
ประจำปีการศึกษา 2566

ด้วยโรงเรียนแมริมวิทยาคม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ ครูพิเศษ จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 1 ตำแหน่ง วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ตำแหน่ง และตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์ จำนวน 1 ตำแหน่ง อาศัยความตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 1120/2560 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2560 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ครูพิเศษ อัตราค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน เดือนละ 12,660 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)
เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์ อัตราค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน เดือนละ 11,400 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

2. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.3 เป็นผู้มีความสามารถในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการบ่มเพาะ สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายของต้นสังกัด และนโยบายของสถานศึกษา
- 2.4 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 2.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.6 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- 2.7 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ
- 2.8 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา
- 2.9 ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 2.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

2.11 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.12 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

2.13 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

2.14 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

2.15 ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุ สามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สัณ ๓ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2538

2.16 ไม่เป็นโรคซึมเศร้า โรคสมาธิสั้น หรือโรคติดต่อร้ายแรง

2.17 ไม่เกี่ยวข้องกับ การแสดงออก หรือต่อต้าน หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของชาติ

2.18 หากเป็นผู้มีความสามารถจัดกิจกรรมการบ่มเพาะได้มากกว่า 1 สาขาวิชา หรือสามารถบ่มเพาะข้ามศาสตร์ได้จะพิจารณาเป็นพิเศษ

2.19 ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อหรือโรคอุบัติใหม่ทุกชนิดตามมาตรการของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

2.20 ไม่มีรอยสักตามร่างกายในจุดที่สามารถเห็นได้ เมื่อแต่งชุดปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของโรงเรียน

2.21 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของครูผู้สอน

3.1 ครูผู้สอนสาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 1 ตำแหน่ง

1. เพศชาย อายุ 23 – 40 ปี

2. เป็นผู้ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทางการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

3. มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดทำหลักสูตร การจัดทำแผนการบ่มเพาะสามารถออกแบบการพัฒนาบุคลิกภาพและสมรรถนะทางกาย การจัดทำโครงการการบ่มเพาะ ออกแบบการบ่มเพาะ และจัดการบ่มเพาะ การวัดผลและประเมินผล และส่งเสริมการจัดการบ่มเพาะด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นความสำคัญทั้งสมรรถนะ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลิกภาพหรือฝึกประสบการณ์สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬาในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

5. มีบุคลิกภาพดีและมีร่างกายสมส่วนเป็นแบบอย่างของผู้นำสุขภาพที่ดี

3.2 ครูผู้สอนวิชาภาษาเกาหลี จำนวน 1 ตำแหน่ง

1. เพศชายหรือเพศหญิง อายุ 23 – 40 ปี
2. สามารถพูดสื่อสารภาษาเกาหลีได้เป็นอย่างดี
3. เป็นผู้ได้รับวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทางการศึกษาสาขาภาษาเกาหลี ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)
4. มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดทำหลักสูตร การจัดทำแผนการบ่มเพาะ การจัดทำโครงการการบ่มเพาะ ออกแบบการบ่มเพาะ และจัดการบ่มเพาะ การวัดผลและประเมินผล และส่งเสริมการจัดการบ่มเพาะ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นความสำคัญทั้งสมรรถนะ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงามจะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ
5. มีประสบการณ์ด้านการบ่มเพาะด้านภาษาเกาหลีในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาหรือมีประสบการณ์ด้านการใช้ทักษะภาษาเกาหลีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.3 เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์

1. เพศชายหรือเพศหญิง อายุ 23 - 40 ปี
2. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวส. โดยมีหนังสือรับรองคุณวุฒิ จากสถาบันที่สำเร็จการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)
3. มีความรู้ความสามารถหรือทักษะการใช้งานกล้องถ่ายภาพ กล้อง VDO และสามารถตัดต่อ VDO Clip ได้
4. มีความสามารถหรือทักษะในการใช้ โปรแกรมการออกแบบงานกราฟิก เช่น โปรแกรม Adobe Photoshop, Illustrator หรือโปรแกรมงานกราฟิกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งด้านซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ ระบบเครือข่าย อุปกรณ์ต่อพ่วงอื่น ๆ สามารถใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานทุกชนิด
6. กระตือรือร้นสนใจและสามารถนำทักษะด้านไอซีที ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุนการจัดการบ่มเพาะผู้เรียน

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่น

4. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มอำนวยการ อาคาร MRW Office ชั้น 2 โรงเรียนแม่ริมวิทยาคม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันพุธที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ.2566 (โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ)



5. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- 5.1 สำเนาวุฒิการศึกษาหรือสำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.2 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (เฉพาะตำแหน่งครูพิเศษ) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 5.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 5.5 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 5.6 รูปถ่าย (ชุดสุภาพ) ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป
- 5.7 ใบรับรองแพทย์โดยสถานพยาบาลของรัฐ ให้ไว้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ

(ทั้งนี้สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับทุกฉบับ)

6. เงื่อนไขในการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง เท่านั้น

6.2 ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับเข้าคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครรายนั้น โดยจะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ จากโรงเรียนแมริมวิทยาลัยภายหลัง มิได้

6.3 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

6.4 ผู้สมัครต้องชำระค่าใบสมัคร ชุดละ 100 บาท

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันพุธ ที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ.2566
ทาง website <http://www.maerim.ac.th> และ Facebook : โรงเรียนแมริมวิทยาลัย

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนแมริมวิทยาลัย จะดำเนินการสอบคัดเลือก สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดี ที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ.2566 สถานที่สอบคัดเลือก ณ อาคารศิริแมริม โรงเรียนแมริมวิทยาลัย อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยห้องที่ใช้สอบจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

9. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ครูพิเศษ

วัน และเวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
4 พฤษภาคม 2566 09.00 – 10.00 น.	สอบข้อเขียน และสอบ ปฏิบัติการจัดกิจกรรม บ่มเพาะ	50	ทำแบบทดสอบ และสอบปฏิบัติการสอน (โดยผู้เข้าสอบเตรียม แผนการสอน 30 นาที)
4 พฤษภาคม 2566 10.00 – 12.00 น.	สอบสัมภาษณ์	50	การสัมภาษณ์
คะแนนรวมทั้งสิ้น		100	

เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์

วัน และเวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
4 พฤษภาคม 2566 09.00 – 10.00 น.	ทดสอบปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง	50	ทำแบบทดสอบ ทดสอบ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
4 พฤษภาคม 2566 10.00 – 12.00 น.	สอบสัมภาษณ์	50	การสัมภาษณ์
คะแนนรวมทั้งสิ้น		100	

10. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

10.1 ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครในลำดับแรกก่อน

10.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อย ตามลำดับ ภายในวันพฤหัสบดี ที่ 4 พฤษภาคม 2566 ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก หากมีการประกาศสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกผลการคัดเลือกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด



11. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

11.1 กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

รายงานตัวทำสัญญาจ้าง ในวันจันทร์ ที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2566 เวลา 07.00 น. และเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันจันทร์ที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2566 เวลา 07.30 น.

11.2 การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามตำแหน่งที่ได้รับเลือก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบ ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

11.3 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัว เพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

11.4 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการครู

11.5 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้ว่าจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

11.6 ผู้รับได้รับการคัดเลือกจะต้องนำผู้ค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ระดับ 3 ขึ้นไป หรือ ข้าราชการครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ขึ้นไป มาเป็นผู้ค้ำประกันการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในวันทำสัญญา

12. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือน เมษายน พ.ศ. 2566



(นายสำเร็จ ไกรพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแมริมวิทยา