



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา
ขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ และกลุ่มวิชาเอกปฐมวัย ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤต รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๑.๑ โรงเรียนบ้านจุโป (คู่พัฒนาโรงเรียนสังวาลย์วิท ๔) จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ โรงเรียนบ้านแหร (คู่พัฒนาโรงเรียนนิคมพิทักษ์ราษฎร์) จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย

๒.๓ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๓. วัน เวลา สถานที่ และการยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ อาคารใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการเสาร์-อาทิตย์) โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและดูรายละเอียดประกาศได้ผ่านเว็บไซต์ www.yala.go.th และให้ผู้สมัครปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมแนบหลักฐานการสมัคร ตามวันเวลาที่กำหนด

๓.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครเท่านั้น

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ ฉบับจริงพร้อมสำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ฉบับจริงพร้อมสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ฉบับภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ
จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ฉบับจริงพร้อมสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ที่ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ฉบับจริงพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ฉบับจริงพร้อมสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน แต่งชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและ
แว่นตา)

๔.๘ สำเนาการสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ (โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์
สำนักงาน ก.ค.ศ.)

๔.๙ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.yalam.go.th

๖. วันเวลา และวิธีการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จะทำการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน
และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์		
วันเสาร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖		
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ภาค ก. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๕
เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ภาค ข. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง	๒๕
วันอาทิตย์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖		
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค. สอบสัมภาษณ์	๕๐

๗. สถานที่สอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จะแจ้งให้ทราบพร้อมการประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ทางเว็บไซต์ www.yalam.go.th

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสรรหา

๘.๑ ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้ง ๓ ภาค ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบข้อเขียน ภาค ข. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบภาค ก. มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้ลำดับที่การสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้มีกำหนด เวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหา และหากมีการประกาศสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวใหม่ บัญชีผู้ผ่านการ สรรหาที่เหลือจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีทันที

๙. ประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.yalam.go.th

๑๐. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เป็น หนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นครุอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้ โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวัน เวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๐.๒ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเพื่อจ้างเป็นครุอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา ขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญา จ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๓ การจ้างครุอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ถือเป็นจ้างโดย ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใด ประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและส่วนราชการ กำหนด

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ หาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับพิจารณาให้ทำสัญญาจ้าง หรือหากจ้างแล้วจะ เลิกจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวชิระ ขวัญเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓

หลักสูตรการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา
ขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๓

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)
 - ๑.๑ การคิดคำนวณ
 - ๑.๒ หลักการใช้ภาษาไทย
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)
 - ๒.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทุกฉบับ
 - ๒.๒ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ
 - ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอกภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้สมัครกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ)
 - ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับวิชาเอกปฐมวัย (สำหรับผู้สมัครกลุ่มวิชาปฐมวัย)
๓. การสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) มีการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้
 - ๓.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
 - ๓.๒ บุคลิกลักษณะ
 - ๓.๓ ท่วงทีวาจา
 - ๓.๔ ปฏิภาณไหวพริบ
 - ๓.๕ เจตคติและอุดมการณ์

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา
ขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓

ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
วันที่ ๕-๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการเสาร์-อาทิตย์)
ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา
วันเสาร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖	สอบข้อเขียน ภาค ก, ภาค ข ภาค ก. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ภาค ข. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
วันอาทิตย์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศผลการสรรหา
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้ผ่านการสรรหารายงานตัว ทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน



รูปถ่ายขนาด
๑ นิ้ว

รหัสประจำตัวสอบ

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือน
แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๓

- โรงเรียนสังวาลวิทย์ ๔
 โรงเรียนนิคมพิทักษ์ราษฎร์

๑. ประวัติส่วนตัว

คำนำหน้านาม.....ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

๒. ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาสูงสุดจากสถาบัน.....
ได้รับวุฒิมัธยมศึกษา.....
วิชาเอก.....
มีความสามารถพิเศษ คือ.....

๓. ประวัติการทำงาน

ชื่อสถานที่ทำงาน.....ตำแหน่ง.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหา และได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว
ดังนี้

- สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
 สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ฉบับภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ
 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ที่ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

/ สำเนาทะเบียนบ้าน...

- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
- สำเนาการสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- อื่น ๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ..... จำนวน ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าหลักฐานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นครูอัตราจ้างรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารดังกล่าวข้างต้น ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครให้ถือว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่เดือน พ.ศ.

เจ้าหน้าที่รับสมัคร

- เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครถูกต้องครบถ้วน
- เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....

ลงชื่อผู้รับสมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน พ.ศ.

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

- มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
- ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน พ.ศ.