



ประกาศวิทยาเขตกาญจนบุรี
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง อาจารย์ (ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา)

ด้วย วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ (ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา) จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานกลุ่มสาขาวิชาสหวิทยาการ วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือก

ตำแหน่งอาจารย์ (สำหรับผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่กำหนด และมีคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามที่กำหนด) โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่ประกาศเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครงานสามารถเลือกช่องทางการสมัครได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

3.1 ส่งจดหมายสมัครงานทางไปรษณีย์ พร้อมแนบหลักฐานประกอบการสมัครมาที่ “วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ 199 หมู่ 9 ตำบลลุ่มสุม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี 71150” วงเล็บมุมซองบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง(ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)” หรือ)

3.2 สมัครในระบบ e-Recruitment Online ที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/E-Recruitment>

3.3 ส่งเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยระบุในช่อง Subject : ตำแหน่งที่ต้องการสมัคร_ชื่อ-นามสกุล (เช่นอาจารย์ สาขาวิชา_นายคนดี ดียิ่ง) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน โดยทำเป็น File เดียวกันทั้งหมดจำนวน 1 File เท่านั้น ในรูปแบบ“PDF File”ส่งมาที่ E-mail : soifha.chr@mahidol.edu โดยผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2567

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

4.1 สำเนาใบปริญญาบัตรทุกระดับการศึกษา ในกรณียังไม่ได้รับปริญญาให้ใช้หนังสือรับรอง ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตรแล้ว 1 ฉบับ

4.2 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) 1 ฉบับ

4.3 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาคะแนนสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ (ตามเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด)

4.5 หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล ทะเบียนสมรส 1 ฉบับ

4.6 ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ

4.7 จดหมายสมัครงานและประวัติการศึกษาและการทำงาน (CV)

4.8 จดหมายรับรองการทำงานหรือในกรณีที่ยังไม่มีประสบการณ์ทำงานให้ส่งจดหมายรับรองความประพฤติ (Letter of Recommendation)แทน

4.9 กรณีผู้สมัครเพศชาย ให้แนบใบทหารกองเกิน

4.10 หากขาดเอกสารและหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อที่ 4.1-4.9 โดยไม่สามารถระบุเหตุผลอันสมควร จะไม่รับพิจารณาใบสมัคร

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก/ประกาศ วัน เวลาและสถานที่สอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ บริเวณ ชั้น 2 อาคารอำนวยการ วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดลและประกาศทางเว็บไซต์ <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment/> และ <https://ka.mahidol.ac.th/th/index.php>

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชวีร์ สิละวัฒน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศวิทยาเขตกาญจนบุรี

ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ตำแหน่ง : อาจารย์ (ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา)

หน่วยงาน : กลุ่มสาขาวิชาสหวิทยาการ วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล

ลักษณะงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ

1. การสอน พัฒนาหลักสูตร และดูแลนักศึกษา

- ออกแบบและสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการจัดการเทคโนโลยี กระบวนการนวัตกรรม และผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยความยั่งยืน
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องให้ทันสมัยกับเทคโนโลยีและแนวทางนวัตกรรมด้านความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่
- ร่วมมือกับอาจารย์จากหลากหลายสาขาในการผนวกหลักการความยั่งยืนเข้าในเนื้อหาของหลักสูตร
- ใช้เทคนิคการสอนที่สร้างสรรค์และมุ่งเน้นนักศึกษา (Creative and student-centered teaching) เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้
- สนับสนุนงานบริหารจัดการหลักสูตร เช่น การรับนักศึกษา การแนะแนวทางวิชาการ และการสรรหานักศึกษา
- ให้คำแนะนำด้านการศึกษาและอาชีพแก่นักศึกษา พร้อมดูแลโครงการวิจัยและวิทยานิพนธ์
- ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีส่วนร่วมในโครงการสตาร์ทอัพและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นความยั่งยืน
- สนับสนุนการเรียนรู้ภาคปฏิบัติผ่านการฝึกงาน งานภาคสนาม และประสบการณ์จริง

2. งานวิจัยและนวัตกรรม

- เป็นผู้นำในการวิจัยด้านนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานวิจัยที่สามารถนำไปสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้จริง
- เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารทางวิชาการที่มีชื่อเสียงและนำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- หาเงินทุนวิจัยจากการร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ และภาคอุตสาหกรรมในระดับชาติและนานาชาติ
- พัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ และงานวิจัยกับมหาวิทยาลัยและสถาบันในต่างประเทศ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานเพื่อสังคมแก่หน่วยงานภายนอกสถาบัน โดยสร้างชื่อเสียง เกียรติยศและ/หรือรายได้ให้แก่สถาบัน

3. การมีส่วนร่วมกับอุตสาหกรรมและชุมชน

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้นำในอุตสาหกรรม สตาร์ทอัพ และผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสนับสนุนโครงการความร่วมมือ
- จัดกิจกรรม เช่น อบรมเชิงปฏิบัติการ และสัมมนาเพื่อเชื่อมโยงนักศึกษากับผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม
- เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนการแก้ปัญหาด้านเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืนในชุมชนและภาคอุตสาหกรรม

4. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักเกณฑ์การคัดเลือก :

- แสดงความสามารถด้านการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยเลือกหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งต่อไปนี้ (1) Global Sustainability Frameworks หรือ (2) Creative Sustainability Solutions (15 นาที)
- นำเสนอ Case study ที่เกี่ยวข้องกับประสบการณ์ทำงานหรือวิจัยของตนเอง ในหัวข้อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน และแผนงานวิจัยที่สนใจรวมถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการในอนาคต (15 นาที)
- สอบสัมภาษณ์ (30 นาที)
- ทั้งนี้คณะกรรมการอาจมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

คุณสมบัติทั่วไป 1

1. เพศหญิงหรือชาย (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้วหรือได้รับการยกเว้น)
2. มีอายุไม่เกิน 45 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
3. สามารถในสอนและถ่ายทอดความรู้ได้เป็นอย่างดี และสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้
4. สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาที่วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล
5. มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวหรือโรคติดต่อร้ายแรง
6. ไม่เป็นผู้พิการหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
7. เป็นผู้ไม่บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี ไม่ต้องโทษคดีอาญา และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
8. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ โดยยื่นผลคะแนนทดสอบฯ พร้อมใบสมัคร (หรืออย่างช้าก่อนเข้ารับการสอบคัดเลือก และผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่สอบ) ดังนี้
 - IELTS (Academic Module) คะแนนไม่ต่ำกว่า 6 หรือ
 - TOEFL IBT (Internet Based) คะแนนไม่ต่ำกว่า 79 หรือ
 - TOEFL ITP คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 หรือ
 - TOEFL CBT คะแนนไม่ต่ำกว่า 213 หรือ
 - MU GRAD TEST คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 หรือ
 - MU GRAD PLUS คะแนนไม่ต่ำกว่า 90 หรือ
 - CU-TEP คะแนนไม่ต่ำกว่า 75 หรือ
 - TU-GET (Paper Based) คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 หรือ
 - TU-GET (Computer Based) คะแนนไม่ต่ำกว่า 80

กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับในกระบวนการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบข้อมูลประวัติอาชญากรรมและข้อมูลสุขภาพ หากพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2. การศึกษา

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกด้านการศึกษานวัตกรรมการจัดการเทคโนโลยี การพัฒนาที่ยั่งยืน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือโทที่เกี่ยวข้องในด้าน เช่น วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือประชากรศาสตร์

3. ประสบการณ์

- มีผลงานทางวิชาการที่มีการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ฉบับ ภายใน 5 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563 - 2567) และผลงานทางวิชาการดังกล่าวต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์
- มีประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อนวัตกรรมในด้านความยั่งยืน
- มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาหรือมีส่วนร่วมกับธุรกิจสตาร์ทอัพที่มุ่งเน้นความยั่งยืน

4. ทักษะ

- มีทักษะเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการด้านนวัตกรรม การเผยแพร่เทคโนโลยี และการพัฒนารูปแบบธุรกิจที่ยั่งยืน
- มีทักษะวิจัย การวิเคราะห์ และการแก้ปัญหาที่ดี
- มีทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี รวมถึงมีทักษะการเป็นผู้นำ
- มีทักษะในการใช้เครื่องมือดิจิทัลในการสอนและวิจัย

5. คุณสมบัติพิเศษ (หากมีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

- มีประสบการณ์ในการหาทุนวิจัยและบริหารจัดการโครงการวิจัย
- มีพื้นฐานในการบูรณาการการสอนและการวิจัยแบบสหวิทยาการ (Transdisciplinarity)
- มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนและนวัตกรรม
- มีประสบการณ์ทำงานหรือวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
- มีทักษะด้านการเป็นกระบวนกร (Facilitating skill)

อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ

- ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเงินเดือน 41,000 บาท
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/กองทุนประกันสังคม/สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล
- สิทธิการรักษาพยาบาลพนักงานมหาวิทยาลัย / การตรวจสุขภาพประจำปี
- สวัสดิการสงเคราะห์ / สวัสดิการยัดหย่น
- ห้องพักรับรองของวิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารและทรัพยากรบุคคล ชั้น 2 อาคารอำนวยการ วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล โทร 034 585 058 ต่อ 1231 email : soifha.chr@mahidol.edu



วันเริ่มปฏิบัติงาน

ใบสมัครคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

ประเภทบุคลากร

○ พนักงานมหาวิทยาลัย ○ พนักงานมหาวิทยาลัยวิทยาเขตกาญจนบุรี ○ ลูกจ้างชั่วคราว

รูปถ่าย
ติดกา
เท่านั้น

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ส่วนงาน วิทยาเขตกาญจนบุรี

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

☐ นาย ☐ นางสาว ☐ นาง ☐ อื่น ๆ

1. ชื่อ.....นามสกุล.....ชื่อเล่น.....

NAME..... SURNAME.....

2. วัน เดือน ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน.....

3. สัญชาติ.....สถานที่เกิด (จังหวัด).....

4. บัตรประชาชนเลขที่ ออกให้ ณวันหมดอายุ

5. สถานภาพทางทหาร () ได้รับการยกเว้นเนื่องจาก

() ปลดเป็นทหารกองหนุน พ.ศ. () จะเกณฑ์ พ.ศ.

6. สถานภาพการสมรส.....

7. ที่อยู่ปัจจุบัน.....

โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ..... Email Address.....

2. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นไปหรือเทียบเท่า)

1. คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.

2. คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.

คุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครงาน

คุณวุฒิ.....สาขา.....เกรดเฉลี่ย.....

สถานศึกษา.....ปี พ.ศ.

3. ประวัติการทำงาน

3.1 กรณีทำงานที่อื่น

สถานที่ทำงาน/โทรศัพท์	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่ - วันที่	สาเหตุที่ออก

3.2 กรณีเคยปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล

ส่วนงาน / หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่ – วันที่	สาเหตุที่ออก	เงินชดเชย
	☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ☐ ลูกจ้างชั่วคราว					☐ ได้รับแล้ว ☐ ยังไม่ได้รับ

4. สถานภาพการทำงานในปัจจุบัน

- () ตำแหน่ง.....เงินเดือน.....บาท ระยะเวลาปีเดือน
 สถานที่ทำงาน.....จังหวัด.....
- () ว่างาน ระยะเวลา.....สาเหตุการว่างงาน.....

5. ขอยกผันตามสัญญาปฏิบัติงานขอใช้ทุนต่อเนื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีลาศึกษา/ ฝึกอบรม

- () ไม่มี () มี ทุน.....หน่วยงาน.....

6. ความสามารถพิเศษ

- () คอมพิวเตอร์ ระบุโปรแกรม.....
- () คะแนนการทดสอบภาษาจาก (โปรดระบุ) ได้คะแนน
- () ภาษา.....ระบุ (ดี/พอใช้) พูด อ่าน เขียน
- () ขับรถยนต์ได้ใบขับขี่ No.
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)

7. ผลงานทางวิชาการ หรือผลงานแสดงความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร หรืออื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

8. ทราบประกาศรับสมัครจาก

- () ระบบรับสมัครงานออนไลน์ของมหาวิทยาลัย (e-Recruitment) () เว็บไซต์สมัครงาน (โปรดระบุ)
- () บุคคลภายในมหาวิทยาลัย () บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย () เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
- () สื่อ Social Media (เช่น Facebook, Line เป็นต้น) (โปรดระบุ)
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้แนบสำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา/ การฝึกอบรม สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองการทำงาน สำเนาหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ มาพร้อมกับใบสมัครนี้ด้วย และขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

โปรด Scan QR Code เพื่อศึกษา 1) ประกาศความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลผู้สมัครงาน มหาวิทยาลัยมหิดล 2) ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และ 3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. 2561



ประกาศความเป็นส่วนตัว
ด้านข้อมูลผู้สมัครงาน



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
2) และ 3)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....