



ประกาศโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1120/2560 เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุดที่ ศธ 04009/ว4562 เรื่องแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ รายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2560 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านวงโยธวาทิต **จำนวน 1 อัตรา**
ระยะเวลาในการจ้าง

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ.2569 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569

อัตราค่าจ้าง

ค่าจ้างเดือนละ 13,000 บาท (-หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน-)

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

1.1.1 เพศหญิง/เพศชาย

1.1.2 มีอายุไม่เกิน 35 ปี

1.1.3 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.1.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือฟันเฟืองไม่สมประกอบหรือไม่เป็นโรคตามที่ ก.พ. กำหนด

1.1.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

1.1.6 ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามภิกษุ สามเณร เรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สั่ง ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2538

1.2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิชาเอกดนตรีสากล หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับวงโยธวาทิต

1.2.2 ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2569

- 1.2.3 หากมีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ
- 1.2.4 สามารถทำงานวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลาได้

1.3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- 1.3.1 มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- 1.3.2 มีความรู้ ความสามารถและทักษะเฉพาะทางในด้านดนตรีสากลและวงโยชวาทิต และมีทักษะการสอนดนตรีที่สามารถควบคุมและฝึกสอนวงได้
- 1.3.3 มีใจรักในการสอน มีความมุ่งมั่นและอดทนในการฝึกสอน
- 1.3.4 มีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพครูอย่างสูง
- 1.3.5 มีความรัก ความภาคภูมิใจ และศรัทธา ใฝ่เรียนรู้ มีความรับผิดชอบในวิชาชีพครู
- 1.3.6 มีความตั้งใจ ความเสียสละ ความรับผิดชอบและมนุษยสัมพันธ์ดี

2. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- 2.1 ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- 2.2 สำเนาปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ จำนวน ๑ ฉบับ
สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วและ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript)
ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร
- 2.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- 2.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- 2.5 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- 2.6 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- 2.7 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ จำนวน ๑ ฉบับ
แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ศ.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารสุณิ ฉัตรภรณ์ โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2568 ถึง วันที่ 7 มกราคม พ.ศ.2569 เวลา 08.30 น – 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 8 มกราคม พ.ศ.2569 ผ่านทาง เว็บไซต์ www.mstacth โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี

5. หลักสูตรการคัดเลือก

(ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

6. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานีจะดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้าคัดเลือกในวันที่ 9 มกราคม พ.ศ.2569 โดยมารายงานตัวเพื่อรับฟังคำชี้แจงการดำเนินการสอบ ณ ห้องประชุมพิมาน โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี เวลา 08.30 น. และดำเนินการสอบตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

7. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 12 มกราคม พ.ศ.2569 ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารสุณี ฉัตรภรณ์ โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานีและผ่านทาง เว็บไซต์ www.mst.ac.th โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี

8. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

8.1 โรงเรียนจะคัดเลือกผู้ที่มีคะแนนองค์ประกอบที่ 1 ด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ที่มีคะแนนสูงสุด 5 ลำดับแรก ให้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (กรณีผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกไม่เกิน 5 คน ให้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งทุกคน) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมกันทั้ง 2 องค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนองค์ประกอบที่ 1 มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก)โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก

8.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 8.1 เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ 12 มกราคม พ.ศ.2569 ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

9.1 กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องมารายงานตัวเพื่อดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 13 มกราคม พ.ศ.2569 เวลา 09.00น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารสุณี ฉัตรภรณ์ โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี

9.2 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

9.3 การจัดทำสัญญาจ้าง จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดจึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

9.4 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

9.5 ผู้ได้รับการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

9.6 ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2568

TAC.

(นายธีรเดช จูรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
ตามประกาศโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2568

.....

24 ธ.ค. 68	ประกาศรับสมัครคัดเลือก
25 ธ.ค. 68 – 7 ม.ค. 69	รับสมัครคัดเลือกในวันหยุดราชการ (เวลา 08.30น. - 16.30 น.)
8 ม.ค. 69	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
9 ม.ค. 69	ดำเนินการคัดเลือก
12 ม.ค. 69	ประกาศผลการสอบคัดเลือก
13 ม.ค. 69	รายงานตัวจัดทำสัญญาจ้าง

.....

หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนเมืองสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2568

หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านวงโยธวาทิต

องค์ประกอบที่ 1 ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 80 คะแนน) ดังนี้

1. สอบปฏิบัติทักษะความสามารถด้านวงโยธวาทิต (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
2. การประเมินโดยวิธีการตรวจแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (30 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจาก

1. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
3. บุคลิกลักษณะ
4. การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา
5. เจตคติและอุดมการณ์
