



ประกาศเทศบาลนครตรัง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครตรังมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย

- | | |
|---------------------|---------------|
| - วิชาเอกพลศึกษา | จำนวน ๒ อัตรา |
| - วิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - วิชาเอกสังคมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - วิชาเอกดนตรีสากล | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ ๔ ล้อ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒.๒ ตำแหน่งภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
- (รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและ
เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดย
อนุโลม

๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างหรือพนักงานจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลมาด้วย และอนุญาตให้สมัครเพียงตำแหน่งเดียว

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสรรหาจะต้องเข้ารับการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๔ เทศบาลนครตรัง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๒๑-๐๑๑๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นสมัครพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๔.๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| ๔.๔. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | |
| ๔.๕. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้หาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้ (เฉพาะประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๔.๖. สำเนาหลักฐานการผ่านการคัดเลือกทหาร (สด.๙) (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ ในกรณีหลักฐานและเอกสารสมัครสอบไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล(ถ้ามี) | จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ |

๔.๘. สำเนาใบอนุญาต...

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ สำหรับผู้สมัครตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ก จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาใบอนุญาตขั้บรณนตตาม พ.ร.บ.ขนสงทางบกที่ยังไม่หมดอายุ สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขั้บรณนต ประเภทหรือชนิดใบอนุญาตขั้บรณนตแต่ละตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ก จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ หลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวและหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลนครตรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔ ณ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลนครตรัง และทาง <http://www.trangcity.go.th>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลนครตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ณ สำนักงานเทศบาลนครตรัง และทาง <http://www.trangcity.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่เทศบาลนครตรังกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรักษ์ บุญเจริญ)

นายกเทศมนตรีนครตรัง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะ และการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้ในวัฒนธรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ต่อ)

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในสาขาวิชาเอก ดังนี้

- ๑) วิชาเอกพลศึกษา
- ๒) วิชาเอกภาษาอังกฤษ
- ๓) วิชาเอกสังคมศึกษา
- ๔) วิชาเอกดนตรีสากล

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อัตราว่าง

- ๑) วิชาเอกพลศึกษา ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกะพังสุรินทร์) จำนวน ๑ อัตรา
ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดตันตยาภิรม) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๒) วิชาเอกภาษาอังกฤษ ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกะพังสุรินทร์) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๓) วิชาเอกสังคมศึกษา ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดตันตยาภิรม) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๔) วิชาเอกดนตรีสากล ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดตันตยาภิรม) จำนวน ๑ อัตรา
- ทั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวิชาเอกพลศึกษา ลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดจ้าง ณ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกะพังสุรินทร์) และลำดับที่ ๒ จะได้รับการจัดจ้าง ณ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดตันตยาภิรม)

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และฉบับเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์พนักงานจ้างของเทศบาล ๑.๓ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน ๑.๖ การพัฒนาผู้เรียน ๑.๗ การวัดและประเมินผลการศึกษา ๑.๘ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๑๐๐	วิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะในการจัดการเรียนการสอน และในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	๑๐๐	วิธีทดสอบ ตัวอย่างงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	วิธีสัมภาษณ์
รวม	๒๕๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ ๔ ล้อ)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล หรือประเภททุกประเภท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

อัตราว่าง

๑) ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) จำนวน ๑ อัตรา

๒) ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย) จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดจ้าง ณ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) และลำดับที่ ๒ จะได้รับการจัดจ้าง ณ โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดประสิทธิชัย)

ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และฉบับเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับขับรถยนต์ กฎจราจร การบำรุงรักษา และการแก้ไขข้อขัดข้องรถยนต์เบื้องต้น	๕๐	วิธีสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทักษะและความสามารถในการขับรถยนต์ด้วยความชำนาญและมีความปลอดภัยสูง	๑๐๐	วิธีสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ	๕๐	วิธีสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๒ ตำแหน่ง ภารโรง

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

เปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
มิให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม
ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อัตราจ้าง

โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดกะพังสุรินทร์)

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และฉบับเพิ่มเติม
จนถึงปัจจุบัน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานและหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่งภารโรง	๕๐	วิธีสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	๑๐๐	วิธีทดสอบ ตัวอย่างงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	วิธีสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	