



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการในหน่วยงานการศึกษาและหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑ ชื่อกลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน**

- (๑) อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
- (๒) วิชาเอกที่รับสมัครและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓)
- (๓) ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน
- (๔) สถานที่ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานในสถานศึกษา
- (๕) สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- (๖) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (จะทำสัญญาจ้างได้ก็ต่อเมื่อได้รับเงินงบประมาณค่าจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
  - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/(๔) ไม่เป็นบุคคล...

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
 (๕) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร  
 (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

- ๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- ๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๒.๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตรงตามประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ยกเว้น หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ประเภทครู) ไม่สามารถนำมาใช้ในการสมัครฯ ได้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรับใบสมัครหรือพิมพ์ใบสมัครได้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.utt1.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพ สตรีสวมเสื้อ กระโปรง (ห้ามสวมกางเกง) สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น บุรุษสวมเสื้อเชิ้ตมีปก กางเกงขายาว สอดชายเสื้อไว้ในกางเกง (ห้ามสวม กางเกงยีนส์) สวมรองเท้าหุ้มส้น



### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิฉบับที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยผู้มีอำนาจ ภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๑) กรณีปริญญาบัตรหายให้ขอใบแทนปริญญาบัตรจากสถาบันการศึกษา

๒) กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ให้ใช้ได้ในการสมัครแล้ว แต่ไม่ได้รับใบปริญญาบัตรเท่านั้น

(๔) เอกสารหลักฐานการรับรองคุณวุฒิของปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง โดยสามารถสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ได้ที่ <https://qualification.otepec.go.th>

(๕) ใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่ใช้รับสมัครสอบ โดยผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย คือ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีได้รับสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ให้ยื่นสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ ยกเว้น หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ประเภทครู) ไม่สามารถนำมาใช้ในการสมัครได้

(๗) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริง (ยังไม่หมดอายุ) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาทะเบียนบ้านหรือใบรับรองทะเบียนราษฎร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรง)

(๑๑) เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทหาร เช่น ใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) (ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๒) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาควรรณหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ฉบับจริง จำนวน ๑ เล่ม พร้อมสำเนา จำนวน ๒ เล่ม

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ ๓.๒ (๓) – ๓.๒ (๑๑)ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบ กรณีเอกสารเป็นสำเนา ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ คนละ ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.utt1.go.th>

### ๕. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ เอกสารหมายเลข ๔)

### ๖. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะดำเนินการสอบข้อเขียนในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ สำหรับสถานที่สอบ จะประกาศให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดการในตารางต่อไปนี้

#### ตารางสอบสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

| วัน เดือน ปี                     | เวลา               | วิชาที่สอบ                                                                                                                    | คะแนนเต็ม | หมายเหตุ |
|----------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|
| วันเสาร์ที่<br>๗ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.   | ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป                                                                                                | ๕๐ คะแนน  |          |
|                                  | ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.   | ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง<br>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา<br>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก | ๕๐ คะแนน  |          |
|                                  | ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป | ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)                                                                                        | ๕๐ คะแนน  |          |

### ๖.๑ หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำไปในวันสอบภาค ก และภาค ข เพื่อแสดงต่อผู้กำกับห้องสอบ

๖.๑.๑ บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่ายที่ชัดเจนและปรากฏชื่อตัว – ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชนที่ตรงตามบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ มาแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบเท่านั้น

๖.๑.๒ บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบที่คณะกรรมการรับสมัครสอบออกให้

### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

#### ๗.๑ พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

๗.๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะประกาศรายชื่อผู้สอบได้เรียงลำดับที่ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๗.๑.๒ กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า กรณีที่คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ค มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า



#### ๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ [www.utt1.go.th](http://www.utt1.go.th)

#### ๙. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรไปแล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามวัน และเวลากำหนด
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีสละสิทธิการจ้าง
- (๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (๕) มีการประกาศรับหาสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่

#### ๑๐. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

๑๐.๒ การเรียกใช้บัญชีในครั้งถัดไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ดังนั้นหากมีการเปลี่ยนแปลงภายหลังต้องแจ้งข้อมูล ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที

๑๐.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ทั้งนี้ จะเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานราชการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น

๑๐.๔ กรณีตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๕ การจ้างพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเสรี ขามประไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

| ปฏิทินการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                        | วันที่ดำเนินการ                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                                                                                                                                                          | วันที่ ๑๙ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗        |
| ๒. รับสมัคร                                                                                                                                                                | ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร                                                                                                                       | ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗         |
| ๔. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร<br>๔.๑ ภาค ก สอบข้อเขียน<br>- ความรู้ความสามารถทั่วไป<br>๔.๒ ภาค ข สอบข้อเขียน<br>- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง<br>๔.๓ ภาค ค สอบสัมภาษณ์ | วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗              |
| ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร                                                                                                                                 | ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗        |
| ๖. การรายงานตัวเมื่อจัดทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน                                                                                                                       | ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗           |

พนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

| ที่ | ตำแหน่งเลขที่ | โรงเรียน                 | อำเภอ          | จำนวน<br>(อัตรา) | วิชาเอกที่ต้องการ |
|-----|---------------|--------------------------|----------------|------------------|-------------------|
| ๑   | พ๓๑๓๒๑๐       | วัดอัมพวัน (ประชาชนุทิศ) | เมืองอุทัยธานี | ๑                | คณิตศาสตร์        |
| ๒   | พ๓๑๘๐๔๒       | บ้านหนองไผ่              | ทัพทัน         | ๑                | ภาษาไทย           |

รายละเอียดกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก  
การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

| ตำแหน่ง   | กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | จำนวนอัตรา<br>ที่ประกาศรับสมัคร | หมายเหตุ |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|
| ครูผู้สอน | ๑. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์<br>(๑) คณิตศาสตร์<br>(๒) การสอนคณิตศาสตร์<br>(๓) คณิตศาสตร์ศึกษา<br>(๔) คณิตศาสตร์ประยุกต์<br>(๕) การศึกษาคณิตศาสตร์<br>(๖) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา<br>(๗) สถิติ<br>(๘) คณิตศาสตร์สถิติ<br>(๙) สถิติคณิตศาสตร์<br>(๑๐) สถิติประยุกต์<br>(๑๑) คณิตศาสตร์ – ฟิสิกส์<br>(๑๒) คณิตศาสตร์ – ชีววิทยา<br>(๑๓) คณิตศาสตร์ – เคมี<br>(๑๔) คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์<br>(๑๕) คณิตศาสตร์ – เศรษฐศาสตร์<br>(๑๖) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์<br>(๑๗) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์<br>(๑๘) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา<br>(๑๙) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ<br>(๒๐) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์<br>(๒๑) วิชาเอกคณิตศาสตร์<br>(๒๒) วิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์<br>(๒๓) คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์<br>(๒๔) สถิติประยุกต์<br>(๒๕) สถิติศาสตร์<br>(๒๖) สาขาวิชาคณิตศาสตร์<br>(๒๗) การศึกษาแขนงวิทยาศาสตร์<br>(๒๘) การศึกษาและคณิตศาสตร์<br>(๒๙) สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง<br>ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)- (๒๘) | ๑ อัตรา                         |          |



| ตำแหน่ง    | กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | จำนวนอัตรา<br>ที่ประกาศรับสมัคร | หมายเหตุ |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|
| ครูผู้ช่วย | ๒. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย<br>(๑) ภาษาไทย<br>(๒) การสอนภาษาไทย<br>(๓) วิธีสอนภาษาไทย<br>(๔) ภาษาและวัฒนธรรมไทย<br>(๕) ภาษาและวรรณคดีไทย<br>(๖) วรรณคดีไทย<br>(๗) ภาษาไทยศึกษา<br>(๘) ภาษาไทยและวรรณคดีไทย<br>(๙) การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา<br>(๑๐) วิธีการสอนภาษาไทย<br>(๑๑) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร<br>(๑๒) ภาษาไทยและการสื่อสาร<br>(๑๓) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ<br>(๑๔) ภาษาไทยธุรกิจ<br>(๑๕) ภาษาศาสตร์ภาษาไทย<br>(๑๖) ภาษาไทยและภาษาตะวันออก<br>(๑๗) สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง<br>ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)- (๑๖) | ๑ อัตรา                         |          |

## หมายเหตุ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ไม่พิจารณานับหน่วยกิต

บัญชีรายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน  
กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอนการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน รวมถึง การวัดผลและประเมินผลการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) จัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ
- (๒) ปฏิบัติการสอน โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ทักษะสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
- (๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้และส่งเสริมผู้เรียนในการเรียนรู้และทำงานร่วมกันเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ
- (๔) เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด
- (๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- (๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี
- (๗) อบรมบ่มนิสัย ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมที่พึงตาม
- (๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- (๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคลและ ประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน
- (๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

#### ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษาหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

### ๓. ด้านการประสานงาน

- (๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน
- (๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- (๓) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๔. ด้านการบริการ

- (๑) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- (๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน
- ๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน
- ๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน



หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

.....

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ  
อุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความรู้  
ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๕๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๑ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ

๑.๒.๒ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒.๓ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒.๔ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒.๕ กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก

๑.๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้ ความสามารถ  
ด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถทั่วไป ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผล  
เกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ  
การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผล  
และอุปมาอุปไมย

๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพ  
ทางการศึกษาและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๓.๑ คุณธรรมจริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู

๓.๒ มาตรฐานด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

๓.๓ มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน

๓.๔ มาตรฐานด้านการปฏิบัติตน

๓.๕ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชาหรือ ทางหรือ สาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน)

๔. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๔.๑ มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงครู
- ๔.๒ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๔.๓ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๔.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๔.๕ การพัฒนาผู้เรียน
- ๔.๖ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๔.๗ การวิจัยทางการศึกษา
- ๔.๘ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๔.๙ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๕. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกตตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม

.....

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในการสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าคะแนน<br>(๕๐ คะแนน) | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑๐ คะแนน               | พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสาร<br>ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา<br>ประสบการณ์                                                                                                                                                       |
| ๒.  | บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทาง<br>อารมณ์ เจตคติ และอุดมการณ์                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๐ คะแนน               | พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง<br>ท่วงทีวาจา การสื่อสาร แรงจูงใจ เจตคติ<br>อุดมการณ์ที่ดีต่อวิชาชีพ                                                                                                                               |
| ๓.  | ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการมีปฏิภาณ<br>ไหวพริบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๐ คะแนน               | พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม<br>โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหาในเชิงบวก<br>และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการ<br>แก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้                                                                                     |
| ๔.  | ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดตำแหน่งและ<br>ลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศ โดย<br>เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี<br>ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔<br>แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์<br>ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า<br>โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code | ๒๐ คะแนน               | พิจารณาจากการเขียนผลงานที่เกิดจาก<br>การปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดตำแหน่ง<br>และลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศ<br>ทั้งนี้ หากเกินกว่าหน้าที่กำหนด และหาก<br>ผู้สมัครไม่ได้รับรองเอกสารจะไม่นำมา<br>พิจารณา (ส่งเอกสารวันรับสมัคร) |