



ประกาศเทศบาลตำบลบางละมุง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลบางละมุง มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางละมุง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

๑.๑ ประเภทตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑.๑ ตำแหน่ง ภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน ๕ อัตรา
๑.๑.๑.๓ ตำแหน่ง คนสวน	จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.๑.๗ ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๒ ผู้สมัคร...

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตาม
ผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อ
จ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด
ต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิด
จากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้า
รับคัดเลือกได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินการตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางละมุง สามารถติดต่อขอรับและ
ยื่นใบสมัครสอบได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง สำนักปลัดเทศบาล อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๘-๒๔๐-๘๘๑-๔ ต่อ ๑๐๘ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการ
สมัครตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ๕๐ บาท

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอก
รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นใน
วันรับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผล
การเรียนรู้ (Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่สมัครฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับ
สมัครคือ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้วแต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิการศึกษา อนุมัติให้
ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิ
การศึกษาได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร”

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออก ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่
วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และให้ผู้สมัครลงนามไว้หลังรูป จำนวน ๓ ใบ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า
ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด. ๙) (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัคร
รับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บและลงวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

/๕. ประกาศ...

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๖.๑.๑ การสอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ความรู้และความสามารถ ประสิทธิภาพการทำงาน มนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม และความสามารถพิเศษ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความประพฤติและค่านิยม และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิในการสอบครั้งนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลบางละมุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลบางละมุง โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนรวมต่ำตามลำดับ กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ เทศบาลตำบลบางละมุง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรตำแหน่งดังกล่าวที่เทศบาลตำบลบางละมุง เปิดรับสมัครสอบนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๔) ผู้นั้นได้รับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรทุกบัญชีในการเลือกสรรครั้งเดียวกัน

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลบางละมุง

๙.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับการจ้าง มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนไม่ได้

/๙.๓ ระยะเวลา...

๔.๓ ระยะเวลาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะจ้างเป็นระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไปจะจ้างระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

เทศบาลตำบลบางละมุง ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูป ของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนว ทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้าง ว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบ ได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตาม กฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

4V

(จเรวัฒน์ ชินวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางละมุง

ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางละมุง ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นการโรง เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และ
ทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ	๙,๐๐๐	บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๕ อัตรา สังกัดส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ สังกัด งานสาธารณสุขปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย ดังนี้

๑) สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อกับ สำนักปลัดเทศบาล

๒) สังกัด งานสาธารณสุขปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การดูแลรักษา และซ่อมแซมเกี่ยวกับ งานไฟฟ้าสาธารณะ งานถนนสาธารณะ และงานท่อระบายน้ำ การประดับตกแต่งสถานที่ในการจัดงานพิธี งานเทศกาล งานประเพณีและกิจกรรมต่าง ๆ

๓) สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ งานรักษาความสะอาด งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย งานขนถ่ายขยะมูลฝอยและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ	๙,๐๐๐	บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๒ อัตรา สังกัด งานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ ในบริเวณอุทยาน พระเจ้าตากสินมหาราช และบริเวณเกาะกลางถนนสุขุมวิท หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอกไม้ประดับ ไม้ตัด

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ	๙,๐๐๐	บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ๑. ความรู้และความสามารถ (๒๐ คะแนน) ๒. ประสบการณ์การทำงาน (๒๐ คะแนน) ๓. มนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม และความอดุสาหะ (๒๐ คะแนน) ๔. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๕. ความประพฤติและค่านิยม (๒๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี การสอบสัมภาษณ์ ของคณะกรรมการฯ
รวม	๑๐๐ คะแนน	ทั้งนี้ คะแนนในการ ประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางละมุง กำหนดวันคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี รายละเอียด ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลา ถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้