



ประกาศเทศบาลตำบลวังสามหมอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑.๑.๑ พนักงานดับเพลิง ประเภททักษะ สังกัด งานป้องกันฯ สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนตามที่ ก.ท.กำหนด
- ๑.๑.๒ พนักงานรักษาความสะอาด ประเภททักษะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนตามที่ ก.ท.กำหนด

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๒.๑ ผู้ดูแลเด็ก ประเภททั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนตามที่ ก.ท.กำหนด

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประเภทกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลวังสามหมอ จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร การสรรหาและเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสรรหาและเลือกสรรขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง กรอกรายละเอียดในใบสมัครที่ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก หรือไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือขนาด ๓x๔ ซม. เป็นภาพถ่ายครั้งเดียวและไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประชาชน หรือใบแทนบัตรประจำตัวประชาชน (บป.๑) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

- ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเลือกสรร

ผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ในวันสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลวังสามหมอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี หรือ สอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๓๘๗๕๓๓ ในวันและเวลาราชการหรือทางเว็บไซต์ <https://www.wangsammo.go.th> และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังสามหมอ

/๗. วิธีการสรรหา....

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และพนักงานรักษาความสะอาด ประเภททักษะ

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภททั่วไป

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้สมัครในการสรรหาและเลือกสรรได้

๙. ระยะเวลาในการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างต้องทำเป็นสัญญาจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาตามที่เทศบาลกำหนดให้ทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจคราวละไม่เกิน ๔ ปี พนักงานจ้างทั่วไปคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะดำเนินการจ้างไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีมีมติเห็นชอบ

๑๐. กำหนดการสอบ/ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน (ภาค ก.) ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังสามหมอ
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน (ภาค ข.) ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังสามหมอ
๓. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังสามหมอ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลวังสามหมอจะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลวังสามหมอ จะเรียงลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลวังสามหมอ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

/ (๒) ผู้นั้นไม่มา....

- (๒) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัว เพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒. การจ้างและทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ของเทศบาลตำบลวังสามหมอ โดยต้องเป็นผู้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ก่อน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยทำสัญญาระยะเวลาการจ้างไม่เกิน คราวละ ๔ ปี

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยทำสัญญาระยะเวลาการจ้างไม่เกิน คราวละ ๑ ปี

หากครบสัญญาจ้าง และถ้าผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราค่าตอบแทนรวมค่าครองชีพรายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกรุฑรัตน์ ศรีสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลวังสามหมอ