



ประกาศโรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นครูอัตราจ้าง (ครูผู้สอน)
โรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา

ด้วยโรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเข้าเป็น ครูอัตราจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน 1 อัตรา ดังนั้นอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ04009/ว4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1120/2560 สั่ง ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2560 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง รายละเอียดการจ้างงานและอัตราเงินเดือน

- 1.1 ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน 1 อัตรา
 - ครูอัตราจ้าง วิชาเอกดนตรีศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 วุฒิทางการศึกษา
 - ครูผู้สอน ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- 1.3 อัตราเงินเดือนครูอัตราจ้าง
 - อัตราเงินเดือน 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)
- 1.4 ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2569

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 2.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 2.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบของราชการ
- 2.5 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน วุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ตามวิชาเอกที่โรงเรียนประกาศรับสมัครตาม ตำแหน่งข้อ 1
- 2.6 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่แสดงการขอรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู
- 2.7 หากมีประสบการณ์สอนเป็นครูอัตราจ้างในตำแหน่งที่สมัครมาก่อนจะได้รับการ พิจารณาเป็นพิเศษ
- 2.8 ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณรหรือนักรบ หรือนักบวช

3. ตำแหน่งครูอัตราจ้าง วิชาดนตรีศึกษา กรอบการปฏิบัติงาน

- 3.1 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 3.2 ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- 3.3 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- 3.4 ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และประเมินการพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3.5 ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.6 ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน ตามศักยภาพ
- 3.7 ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน

- 4.1 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (กรณีสมัครสอบวิชาดนตรีศึกษาต้องจบ กลุ่มวิชาดนตรีศึกษาเท่านั้น)
 - 4.1.1 วิชากลุ่มดนตรีศึกษา ประกอบด้วย ดนตรีศึกษา ดนตรีสากล ดนตรีไทย ดุริยางคศาสตร์ คุศศาสตร์ดนตรี/การสอนดนตรี ศิลปกรรมศาสตร์ (สาขาดนตรี) ศิลปะการแสดง (ดนตรี)
- 4.2 เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
- 4.3 เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.ค. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำเร็จวิชาการศึกษาไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต
- 4.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตการสอน ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546

5. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

- 5.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว (ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 2 รูป
- 5.2 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบัน อนุมัติแล้ว พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.4 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 5.5 ใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ

5.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู

ตามที่ ครูสภาออกให้ปฏิบัติหน้าที่สอน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ (ถ้ามี)

5.7 หลักฐานอื่นๆ เช่นใบสำคัญการสมรส เปลี่ยนชื่อตัว-สกุล พร้อมสำเนาอย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับจะคืนให้ทันที ในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่า ด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการ คัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลใน เอกสารโดยเท็จ โรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ภายหลังมิได้

6. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมาสอบคัดเลือกเพื่อเลือกสรร ในวันที่ 30 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 น.-15.00 น. ด้วยวิธีการตามรายละเอียดดังนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน

เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
30 ตุลาคม 2568 09.00 น.-10.00 น.	ความรู้ความสามารถ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	50	สอบข้อเขียน
30 ตุลาคม 2568 10.10 น.-11.10 น.	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	50	สอบข้อเขียน
30 ตุลาคม 2568 13.00 น.-15.00 น.	ประเมินคุณลักษณะความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	50	สอบสัมภาษณ์

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมในสมรรถนะที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยการจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามลำดับ คะแนนจากมากไปหาน้อย โดยเรียงลำดับคะแนนรวมจากคะแนนสูงกว่าลงมา ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบ ได้คะแนนในสมรรถนะที่ 1 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จัดลำดับที่ โดยให้ผู้สอบ ได้คะแนนในสมรรถนะที่ 2 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้จัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่มีมา สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2568 ณ โรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรฯ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น และทางเว็บไซต์ <http://www.trsschool.ac.th> และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสุวิทย์ฯ โรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรฯ เพื่อจัดทำสัญญาจ้างภายในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ.2568 หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ที่ 095-6549439

9. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ให้ผู้ผ่านการเลือกสรร ลำดับที่ 1 ไปรายงานตัวในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรฯ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2568



(นายสุรศักดิ์ บึงบาง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรฯ

ปฏิทินการสรรหาเพื่อเลือกสรรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

วิชาเอก ดนตรีศึกษา

แบบทำยประกาศโรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	15-21 ตุลาคม 2568	
2	รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ และวันนักขัตฤกษ์)	22-28 ตุลาคม 2568	
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก เพื่อเลือกสรร	29 ตุลาคม 2568	
4	ดำเนินการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	30 ตุลาคม 2568	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อ เลือกสรร	30 ตุลาคม 2568	
6	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน	31 ตุลาคม 2568	
7	เริ่มปฏิบัติงานที่	1 พฤศจิกายน 2568	

ใบสมัครครูอัตราจ้าง
โรงเรียนทุ่งใหญ่นเรศวรศึกษา สพม.ขอนแก่น

รูปถ่ายขนาด

1x1.5 นิ้ว

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุถึงวันรับสมัคร.....ปี
3. เกิดที่ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
4. เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หมดอายุวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
5. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....เบอร์โทรศัพท์.....
Line.....e-mail.....
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน.....
ปี พ.ศ.....ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา
วิชาเอก.....มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....
7. หลักฐานที่แนบใบสมัคร

☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์

☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว

☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

☐ สำเนาทะเบียนบ้าน

☐ ใบรับรองแพทย์

☐ รูปถ่าย ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว

☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

☐ อื่น ๆ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่...../...../.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้วถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ..... ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)