



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สำนักงาน กขค.) จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน สังกัดฝ่ายตรวจสอบภายใน รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ชื่อตำแหน่ง	นักตรวจสอบภายใน
ประเภทตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน
ระดับตำแหน่ง	ระดับกลาง
สังกัด	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
จำนวนที่รับสมัคร	๑ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. อัตราเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๓๕,๕๐๐ บาท

๒.๒ สวัสดิการตามระเบียบที่คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้ากำหนดไว้

(๑) ประกันชีวิตกลุ่ม ประกันสุขภาพกลุ่ม ค่ารักษาพยาบาล

(๒) สวัสดิการเลือกได้ วงเงินไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อปี ได้แก่ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร การคลอดบุตร การสร้างเสริมสุขภาพหรือการสนับสนุนการทำงานและการดำรงชีวิต

๒.๓ สิทธิประโยชน์ตามระเบียบที่คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้ากำหนดไว้ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินทดแทนและเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต เจ็บป่วย หรือได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) สามารถทำงานให้กับสำนักงาน กขค. ได้เต็มเวลาตามวันเวลาทำการที่สำนักงาน กขค. กำหนด

(๕) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรอง

(๖) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๓) เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) เป็นโรคอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่สำนักงาน กชค. ประกาศกำหนด ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี

(๖) เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วนบริษัท

(๑๐) เคยได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กชค. มาก่อน

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตตามขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://tcct.thaijobjob.com> หัวข้อรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

(๒) กรอกใบสมัครออนไลน์ โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๓) ให้ผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชันธนาคารได้ทุกธนาคารตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงิน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

อัตราค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๓๐ บาท ต่อหนึ่งผู้สมัคร (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ) และได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในวันเวลาที่กำหนดซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๔๐๐ บาท

- ค่าบริการระบบรับสมัครออนไลน์ จำนวน ๓๐ บาท

ทั้งนี้ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว และเมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้ว สำนักงาน กขค. จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครทุกกรณี

๕. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

๕.๒ ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามประกาศนี้และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด หากไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๓ การสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับรายละเอียดของข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงาน กขค. ขออนุญาตเก็บรวบรวมหรือใช้เพื่อประโยชน์หรือวัตถุประสงค์ของสำนักงาน กขค. ต่อไป

๕.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

ในกรณีการสมัครเกิดความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่แสดงข้อมูลตามความเป็นจริง ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และสำนักงาน กขค. จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

๕.๕ สำนักงาน กขค. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและภายในระยะเวลาตามประกาศรับสมัครนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ผ่านเว็บไซต์ www.tcct.or.th และ <https://tcct.thaijobjob.com> ในกรณีที่บุคคลใดไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน จะถือว่าไม่มีการสมัครของผู้นั้น

๖. การคัดเลือกพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับกลาง แบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

กรณีที่สำนักงาน กขค. พิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก สำนักงาน กขค. อาจเปิดรับสมัครใหม่และให้การพิจารณาของสำนักงาน กขค. ถือเป็นที่สุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑)

สำนักงาน กขค. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกซึ่งได้ดำเนินการสมัครและชำระค่าธรรมเนียมโดยครบถ้วน พร้อมประกาศวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.tcct.or.th และ <https://tcct.thaijobjob.com>

๗.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒)

สำนักงาน กขค. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) และหลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นหรือแสดงในวันคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒) พร้อมประกาศวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.tcct.or.th และ <https://tcct.thaijobjob.com>

๘. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นหรือแสดงในวันคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒)

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒) ต้องนำหลักฐานและเอกสารมาเพื่อยื่นและแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พิมพ์จากเว็บไซต์ <https://tcct.thaijobjob.com> และเขียนชื่อผู้สมัครตัวบรรจงให้เรียบร้อย

(๒) สำเนาประจำตัวประชาชน (ปิดข้อมูลศาสนา)

(๓) สำเนาใบปริญญาบัตร

(๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)

(๕) ประวัติส่วนตัว (Resume)

(๖) สำเนาหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่ได้เคยปฏิบัติงาน

(๗) เอกสารสรุปผลงานสำคัญที่โดดเด่นและแสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ตัวอักษร ขนาด ๑๖ (ไม่ต้องจัดทำปก)

(๘) สำเนาเอกสารใบรับรองที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (ถ้ามี) เช่น CIA, CPIAT, CGIA, CPA, TA เป็นต้น

(๙) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)

(๑๐) เอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ถ้ามี)

ให้บุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกรับรองสำเนาเอกสารดังกล่าวข้างต้น โดยเขียนชื่อและนามสกุล ด้วยตัวบรรจงในเอกสารทุกฉบับ และเรียงเอกสาร ตามข้อ ๑ - ๑๐ ที่กำหนดข้างต้น

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กขค. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จากผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รวมกันแล้วสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากันจะเรียงตามเลขประจำตัวสอบตามลำดับ ทางเว็บไซต์ www.tcct.or.th และ <https://tcct.thaijobjob.com>

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวน
แต่ประการใด

อนึ่ง หากปรากฏว่าในการดำเนินการสอบคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือ
ดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือ
ยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ สำนักงาน กชค. จะส่งหนังสือเรียกตัวผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นรายบุคคล
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ตามที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๑๐.๒ ผู้ที่สำนักงาน กชค. มีหนังสือเรียกให้มารายงานตัว จะต้องมารายงานตัวเข้ารับ
การบรรจุแต่งตั้ง และลงนามสัญญาการรักษาความลับ เพื่อยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ามารายงานตัวภายในวันและเวลาที่กำหนดไว้ได้
ผู้มีสิทธิรายงานตัวแจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าทราบภายใน
๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่สำนักงาน กชค. แจ้งให้มารายงานตัว โดยให้เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขัน
ทางการค้ามีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในการอนุญาตให้ผู้ยื่นสามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุ
แต่งตั้งภายหลังเวลาที่กำหนด

หากผู้มีสิทธิรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งไม่มารายงานตัว หรือไม่ทำสัญญารักษา
ความลับในวันรายงานตัว แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้ที่เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าอนุญาต
ให้สามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลัง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุ
แต่งตั้ง และจะเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับสำรอง (หากมี) แทน

๑๐.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
หากพบว่ามีอาการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่เคยได้รับการคัดเลือก
ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

๑๐.๔ เมื่อบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในส่วนงานตามตำแหน่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า
๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนงานอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษณุ วงศ์สินศิริกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก	
ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	นักตรวจสอบภายใน สังกัดฝ่ายตรวจสอบภายใน
ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงาน
ตำแหน่งประเภท	ปฏิบัติงาน
ระดับ	กลาง
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับกลาง ซึ่งต้องแนะนำการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงาน ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	
ด้านการปฏิบัติการ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ และตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญา และเอกสารต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี เพื่อให้การตรวจสอบดำเนินไปอย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง ๒. ตรวจสอบและประเมินผลปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริตเพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูง และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ๓. ออกแบบและประเมินความเกี่ยวข้องการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป ๔. จัดทำกระดาษทำการและรายงานการตรวจสอบ เพื่อเสนอข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานต้นสังกัดรับทราบผลการดำเนินงาน ๕. ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรม เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ตามแผนงานหรือโครงการของส่วนงานระดับกลุ่มหรือระดับฝ่ายและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
ด้านการประสานงาน ๑. ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้น แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือส่วนงานอื่นเพื่อให้เกิดความร่วมมือและสัมฤทธิ์ผล ๒. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือบุคคลหรือ ส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ด้านการบริการ ๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่ตนรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ๒. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงาน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของสำนักงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ และมาตรการต่าง ๆ
งานในความรับผิดชอบ
๑. เป็นหน่วยงานตรวจสอบของสำนักงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน โดยการตรวจสอบและประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ สอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเงินการคลัง การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมถึงความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน ๓. ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการกำกับดูแลที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน ๔. ติดตามผลการตรวจสอบในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ ๕. ให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจบรรลุ วัตถุประสงค์ตามเป้าหมายขององค์กร ๖. รับผิดชอบงานเลขานุการและสนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ๗. ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผล ๘. ปฏิบัติงานใด ๆ หรือร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
วุฒิการศึกษา
สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรองทุกสาขาวิชา
ประสบการณ์ทำงาน
ต้องมีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๓ ปี
คุณลักษณะอื่น ๆ
หากมีวุฒิรับรองวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน จะพิจารณาเป็นพิเศษ

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก	
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒) (๑๐๐ คะแนน)
สอบข้อเขียน ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน) ปรนัย ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการแข่งขัน ทางการค้า และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) อัตนัย	การสัมภาษณ์ การนำเสนอ การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และสมรรถนะ โดยนำปัจจัยด้านประสบการณ์และความประพฤติ ทางจริยธรรมมาพิจารณาประกอบ

