



ประกาศโรงพยาบาลพระเจริญ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เงินบำรุงโรงพยาบาลพระเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยโรงพยาบาลพระเจริญ จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลพระเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์การรับสมัครและกำหนดการรับสมัคร ดังนี้

**๑.ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก มีดังนี้**

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่งานผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด จำนวน ๑ อัตรา  
อัตราค่าจ้าง ๗๘๓ บาท / วัน ๒๓ วันทำการ

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานบริการ(แม่บ้าน)จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๓๑๖ บาท/วัน ๒๓ วัน  
ทำการ

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๓๑๖ บาท /วัน ๒๓ วัน  
ทำการ

๑.๔ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณา  
ค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ฉบับที่ ๑ / ๒๕๖๖ และค่าตามประกาศพิจารณาค่าตอบแทนคณะ  
กรรมการบริหารโรงพยาบาลพระเจริญ ฉบับที่ ๓ / ๒๕๖๗ และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยง เหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร**

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุ ๒๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่รับสมัคร

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่น  
เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน ก.พ.

๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง  
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๒ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ตรวจสอบเอกสาร



รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑๔ สามารถขึ้นปฏิบัติงานได้ตามที่โรงพยาบาลพระเจริญกำหนด

๒.๑๕ คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

### **๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

### **๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

#### **๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารได้ที่ ไพรชณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
sabanbua892524@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๒ – ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

#### **๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ติดรูปถ่ายในใบสมัคร)

๒. สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน หรือสำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หลักฐานการขอผ่อนผันการเกณฑ์ทหาร (ชาย) ในกรณีที่ขอผ่อนผัน จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาประกาศนียบัตร หรือสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๘. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ แผ่น

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วยยกเว้นใบรับรองแพทย์

### **๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลพระเจริญ จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

**๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก**

โรงพยาบาลพระเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลพระเจริญ

**๖. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

๖.๑ บัญชีสอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี ทั้งนี้ หากโรงพยาบาลพระเจริญ มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว ถือว่าการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๖.๒ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นนั้นไว้ ดังนี้

๖.๒.๑ ผู้ขึ้นสอบสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๖.๒.๒ ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่โรงพยาบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายฤทธิพงษ์ ชุมพล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระเจริญ

Sign: EC67E3EB24EF806FCDB9C493ACED7C27

RefNo: 256909031406008730

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (แม่บ้าน)

กลุ่มงาน บริการ

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๑๖ บาท / วัน

ระยะเวลาการจ้าง นับจากวันเริ่มจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. ผู้รับจ้างสามารถเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา และสามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะได้ตามระเบียบราชการกำหนด

๒. กรณีเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ตามระเบียบที่ราชการกำหนด

๓. มีและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานโดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่าง ๆ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มาใช้บริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม การดูแลจัดทำทำความสะอาด ความปลอดภัยของสถานที่ราชการภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร             | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|----------------------------------|-----------|----------------|
| การประเมินสมรรถนะ                |           |                |
| -สอบความรู้ความสามารถทั่วไป      | ๑๐๐       | สอบข้อเขียน    |
| -สอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                              | ๒๐๐       |                |

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

สังกัด โรงพยาบาลพรเจริญ

กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ (ก)

ค่าตอบแทน ๗๘๓ บาท / วัน วันทำการ

กรณียังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จ้างในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ระยะเวลาการจ้าง นับจากวันเริ่มจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. ผู้รับจ้างสามารถเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา และสามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะได้ตามระเบียบราชการกำหนด

๒. กรณีเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ตามระเบียบที่ราชการกำหนด

๓. มีและมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. กรณียังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จ้างในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ไปจนกว่าจะสอบผ่านและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ค่าจ้าง ๔๙๓ บาท /วัน

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการพยาบาลปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยในการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์ และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่รับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการเพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

๒. คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

๓. บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

## ๒.ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓.ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ชี้แจงให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔.ด้านการบริการ

๑. สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

๒. ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| การประเมินสมรรถนะ<br>-สอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                                                   | ๑๐๐       |                |

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

กลุ่มงาน บริการ

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๑๖ บาท / วัน วันทำการ

ระยะเวลาการจ้าง นับจากวันเริ่มจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. ผู้รับจ้างสามารถเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา และสามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะได้ตามระเบียบราชการกำหนด

๒. กรณีเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ตามระเบียบที่ราชการกำหนด

๓. มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๕ อายุงาน ๑ - ๓ ปี ได้รับเงิน ๑,๐๐๐ บาท ปีที่ ๓ - ๑๐ ได้รับเงิน ๑,๒๐๐ บาท ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป ได้รับเงิน ๑,๕๐๐ บาท

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์พยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุม ป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์ทางด้านต่าง ๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพ

### โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจนับอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่าง ๆ ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วนและพร้อมใช้งาน

๒. ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการช่วยเหลือคนไข้ที่มีลักษณะงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่น พลิกตะแครงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร เป็นต้น

๓. ร่วมทีมแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา

๔. สรุปสถิติรายงานผู้เข้ารับบริการตามประเภทให้บริการ เพื่อไปพัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพ

๕. ติดต่อประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาของผู้ป่วยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบริการหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย  
สายสามัญ

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการ  
ประเมินดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                                 | คะแนนเต็ม  | วิธีการประเมิน             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------|
| การประเมินสมรรถนะ<br>-สอบความรู้ความสามารถทั่วไป<br>-สอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐<br>๑๐๐ | สอบข้อเขียน<br>สอบสัมภาษณ์ |
| รวม                                                                                  | ๒๐๐        |                            |