ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเชื้อเชิญ การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จึงออกประกาศเพื่อใช้คัดเลือกบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ รวมจำนวน ๓๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

๑.๑ หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์) จำนวน ๑๑ อัตรา

๑.๑.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๒ สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๑.๓ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๔ สำนักประสานงาน	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๑.๕ สำนักปฏิบัติการ	จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ หัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน) จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒.๑ สำนักบริหารกลาง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒.๒ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒.๓ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระดับ ๒ – ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.๑ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๑ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๔.๑ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔.๒ สำนักประสานงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔.๓ สำนักปฏิบัติการ	จำนวน ๓ อัตรา

๑.๕ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๒ – ๓ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๕.๑ สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๕.๒ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕.๓ สำนักประสานงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕.๔ สำนักปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านการจัดการ ระดับ ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๗ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านการเงิน ระดับ ๒ – ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๗.๑ สำนักการเงินและกลยุทธ์องค์กร จำนวน ๑ อัตรา

๑.๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๑ – ๓ จำนวน ๔ อัตรา

๑.๘.๑ สำนักนโยบายยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จำนวน ๔ อัตรา

รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. เงินเดือนที่จะได้รับ

๒.๑ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป

- ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๑๘,๕๐๐ บาท
- ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๒๖,๕๐๐ บาท
- ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๗,๐๐๐ บาท

๒.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

- ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๒๐๐ บาท
- ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๙,๐๐๐ บาท
- ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๔๘,๗๐๐ บาท

๒.๓ หัวหน้างาน อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๖๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เรื่อง โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติจะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา เพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่ง และจะบรรจุในอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของแต่ละระดับ และหรือตามที่สำนักงานกำหนด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม รวมถึงการทุจริตการสอบเข้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีสภาพร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสั่งให้พักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางสำนักงานไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อเข้าทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยต้องได้รับคุณวุฒิตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๑-๘ แนบท้ายประกาศนี้

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ **ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง** ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนการสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ดังนี้

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” และโปรดอ่านรายละเอียดการสมัครสอบตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้ละเอียดก่อนดำเนินการสมัคร

(๒) กรอกใบสมัครออนไลน์ โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด

(๓) ให้ผู้สมัครอัปโหลด (Upload) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ (ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร) และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ซึ่งเป็นคุณวุฒิตรงกับตำแหน่งที่สมัครตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อผู้สมัครกำกับไว้ กรณีวุฒิต่างประเทศ จะต้องยื่นสำเนาเอกสารการเทียบระดับคุณวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ มาประกอบด้วย (ประเภทไฟล์เป็น PDF ความละเอียดไม่เกิน ๑MB) และให้ผู้สมัครอัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ประเภทไฟล์เป็น .JPG ขนาดไฟล์รูปถ่ายประมาณ ๔๐ – ๑๐๐ KB) โดยรูปถ่ายที่อัปโหลดจะปรากฏบนใบสมัครสอบ

(๔) ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้จนครบถ้วน ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๕.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้สมัครสอบจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ – สกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนการชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้ และสามารถชำระเงินตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ระบบกำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking

ได้ทุกธนาคาร ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ หากไม่สามารถชำระเงินได้ทันตามกำหนด ภายใน ๓๐ นาที ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงรับสมัคร **(ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา ๒๒.๐๐ น.)** และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบภายในวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ กำหนดไว้เท่านั้น และเมื่อสมัครสอบและชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้วจะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๕ ผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์ใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบ ได้ที่เว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือ เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” ภายหลังจากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่อพิมพ์ใบสมัครสอบและบัตรประจำตัวสอบที่อัปโหลดรูปแล้วลงลายมือชื่อ และนำไปยื่นให้เจ้าหน้าที่ในวันสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบ**ได้เพียงหนึ่งตำแหน่ง**และครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร (ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงตามคุณวุฒิหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น ในกรณีชื่อ – นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ไปยืนยัน มิฉะนั้น จะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

ในกรณีที่ผู้สมัครสอบกรอกข้อความในใบสมัครไม่ถูกต้อง ให้ดาวน์โหลดคำร้องขอแก้ไขข้อมูลทางเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com เลือกหัวข้อสารพันปัญหา หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” เลือกหัวข้อสารพันปัญหา และส่งไปยังสำนักบริหารกลาง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทางอีเมล hr@ncsa.or.th ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกปรากฏตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป

๙. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสอบ

๙.๑ หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ที่ยังมีผลใช้บังคับ ซึ่งต้องมีรูปถ่าย ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน และบัตรประจำตัวสอบที่พิมพ์จากเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com ที่อัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบในบัตรประจำตัวสอบให้ครบถ้วน เพื่อใช้ในการแสดงตนในการเข้าห้องสอบ

๙.๒ หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง

(๑) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ที่ยังมีผลใช้บังคับ เพื่อใช้ในการแสดงตนในการเข้าห้องสอบ

(๒) ใบสมัครสอบที่พิมพ์จากเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com ที่อัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๓) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัคร วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มายื่นแทน

(๔) สำเนาเอกสารทางการทหาร จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ หนังสือสำคัญ (แบบ สด. ๘) และสมุดประจำตัวทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ หรือใบสำคัญ (แบบ สด. ๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓)

(๕) หนังสือแสดงความยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

(๖) หนังสือแสดงความยินยอมให้ตรวจสอบประวัติการใช้โซเชียลมีเดีย

(๗) หลักฐานแสดงประวัติการทำงานที่ผ่านมาเพื่อรับรองการทำงาน เช่น กรณีหน่วยงานของรัฐต้องออกโดยผู้มีอำนาจอนุมัติลงนาม หรือหน่วยงานเอกชนต้องออกโดยนายจ้าง ฯลฯ

(๘) หลักฐานแสดงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องอื่น เช่น Certification ด้านไซเบอร์ ผลการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ หรือเกียรติประวัติอื่น ๆ (ถ้ามี) เป็นต้น

(๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ – นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี และระบุเลขประจำตัวสอบ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร บรรจุในซองเอกสารสีน้ำตาล ขนาด A4 ปิดผนึก พร้อมทั้งเขียนเลขประจำตัวสอบ ชื่อ - นามสกุล และให้ระบุว่าในซองประกอบด้วยเอกสารอะไรบ้างที่หน้าซองให้ชัดเจน

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าคุณสมบัติผู้สมัครสอบไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้นและจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละวิธีการคัดเลือกรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากมีผู้ผ่านเกณฑ์น้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ยอมรับได้

๑๐.๒ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐.๓ ผู้ที่ถือว่าเป็นการผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และเป็นผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีและยกเลิกผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือกสำรองตามระดับและตำแหน่ง โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือกสำรอง จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกสำรองมาบรรจุเมื่อตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีนั้นว่างลง

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่และระดับตำแหน่งตามบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งแต่ละตำแหน่งตามความจำเป็นและเหมาะสมของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

๑๓. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ สามารถขอทราบคะแนนสอบของตนเองได้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชีหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พลอากาศตรี

(อมร ชมเชย)

เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๑

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)

ระดับตำแหน่ง
พนักงานบริหาร ระดับหัวหน้างาน

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๑๑ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับหัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)

ตำแหน่งที่มีลักษณะงานผู้บริหารระดับต้น ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองตามแนวทางที่ผู้อำนวยการฝ่ายกำหนด ต้องมีความชำนาญและประสบการณ์ โดยต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบได้อย่างดี ทั้งนี้ต้องวางแผน และติดตามการปฏิบัติงาน รวมถึงมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม มีความริเริ่มในการตัดสินใจแก้ปัญหาตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นๆ ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติของระดับ

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงานดังนี้

๒.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน

(๑) ความรู้พื้นฐาน

(๑.๑) จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

(๑.๒) ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๒.๑ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

๑.๒.๒ เครือข่าย (Networking)

๑.๒.๓ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

๑.๒.๔ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

๑.๒.๕ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

๑.๒.๖ ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

๑.๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting)

๑.๒.๘ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

(๑.๓) ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๑.๓.๑ ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๑.๓.๒ ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๑.๓.๓ ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๑.๓.๔ ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๑.๓.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๑.๓.๖ ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

(๒) ความรู้เฉพาะด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

(๓) ความรู้อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑) ทักษะในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๔) ทักษะการประสานงาน

(๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

(๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ความสามารถที่จำเป็นในงาน

(๑) ความสามารถในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓) ความสามารถในการบริหารจัดการงาน

(๔) ความสามารถในการนำเสนองาน

(๕) ความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศในระดับพอใช้

(๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) บริการที่ดี

(๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

(๖) สมรรถนะหลักอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ สมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงาน

(๑) สภาวะผู้นำ

(๒) วิสัยทัศน์

(๓) การวางกลยุทธ์องค์กร

(๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

(๕) การควบคุมตนเอง

(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

(๗) สมรรถนะทางการบริหารอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัยและอัตนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

- ข้อสอบปรนัย

๑. ความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ

๒. ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๑ ภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๒.๒ การบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๒.๓ เทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๒.๔ สถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๒.๕ การบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๒.๖ วิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

- ข้อสอบอัตนัย

๑. มาตรฐานและกฎระเบียบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Standards and Regulations)

๒. การตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Auditing)

๓. การบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Cyber Risk Management)

๔. การฝึกซ้อมและทดสอบสถานะความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Exercise)

๕. การปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Operations)

๖. การข่าวกรองทางไซเบอร์ (Cyber Threat Intelligence)

๗. การวิเคราะห์มัลแวร์ (Malware analysis)

๘. การเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Monitoring and Analysis)

๙. การรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response)

๑๐. การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางดิจิทัล (Digital Forensics)

๑๑. การประเมินช่องโหว่และทดสอบเจาะระบบ (Vulnerability Assessment and Penetration Testing)

๑๒. การศึกษา ฝึกอบรม และสร้างความตระหนักรู้ทางไซเบอร์ (Cybersecurity Education, Training, and Awareness)

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง ทั้งนี้ หากมีใบรับรองด้านไซเบอร์ (Cybersecurity Certificate) ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๒

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
หัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน)

ระดับตำแหน่ง
พนักงานบริหาร ระดับหัวหน้างาน

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๔ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับหัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน)

ตำแหน่งที่มีลักษณะงานอำนวยการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองตามแนวทางที่ฝ่ายกำหนด ต้องมีความชำนาญ และประสบการณ์ โดยต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ต้องวางแผน และติดตามการปฏิบัติงาน รวมถึงมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างปฏิบัติ มีอิสระในการตัดสินใจแก้ปัญหาตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติของระดับ

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงานดังนี้

๒.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน

(๑) ความรู้ในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ความรู้อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑) ทักษะในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๔) ทักษะการประสานงาน

(๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

(๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ความสามารถที่จำเป็นในงาน

(๑) ความสามารถในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓) ความสามารถในการบริหารจัดการงาน

(๔) ความสามารถในการนำเสนองาน

(๕) ความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศในระดับพอใช้

(๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) บริการที่ดี

(๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

(๖) สมรรถนะหลักอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ สมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงาน

(๑) สภาวะผู้นำ

(๒) วิสัยทัศน์

(๓) การวางกลยุทธ์องค์กร

(๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

(๕) การควบคุมตนเอง

(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

(๗) สมรรถนะทางการบริหารอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ความรู้ทางคณิตศาสตร์

๒. ความรู้ด้านภาษาไทย

๓. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

๔. ความรู้ด้านสถานการณ์ทั่วไป สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕. การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

๖. การเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม

๗. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ และแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๓

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระดับตำแหน่ง

พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ ๒-๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

๑ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไปหรือผู้บังคับบัญชามีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นๆ ตามที่สำนักงานกำหนด และได้รับใบรับรองคุณวุฒิด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๒.๑ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

๒.๒ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

๒.๓ เครือข่าย (Networking)

๒.๔ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

๒.๕ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

๒.๖ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting) ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

๒.๘ การควบคุมระบบฐานข้อมูลและการสำรองข้อมูล

๒.๙ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

๒.๑๐ การบริหารจัดการความเสี่ยงทางระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย และระบบสารสนเทศ

๒.๑๑ ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์สนับสนุนการประชุม

๓. มีทักษะที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๓.๑ ทักษะในการตั้งค่าเครื่องคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ประกอบ และอุปกรณ์เครือข่าย ตามมาตรฐานที่กำหนด

๓.๒ ทักษะในการจัดหาและติดตั้งระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน และการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นกับระบบสารสนเทศ

๓.๓ ทักษะในการเฝ้าระวังประสิทธิภาพการทำงานของระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย และระบบสารสนเทศ

๓.๔ ทักษะในการค้นหาสาเหตุที่ทำให้ระบบคอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย และระบบสารสนเทศทำงาน ช้าลงหรือหยุดทำงาน และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๓.๕ ทักษะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากมัลแวร์ในระบบคอมพิวเตอร์

๓.๖ ทักษะการใช้เครื่องมือในการซ่อมแซม แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์

๓.๗ ทักษะพื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

๓.๘ ทักษะพื้นฐานด้านการเขียนหนังสือราชการ และงานธุรการ

๔. มีความสามารถที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๔.๑ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

๔.๒ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

๔.๓ ความสามารถด้านการทำงานเป็นทีม

๔.๔ ความสามารถในการนำเสนอ

๔.๕ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในระดับปานกลาง

๔.๖ ความสามารถด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติกำหนด

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ทางคณิตศาสตร์

๒. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

๓. ความรู้ด้านสถานการณ์ทั่วไป สังคม และสิ่งแวดล้อม

๔. ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔.๑ การใช้งานอุปกรณ์ไอที

๔.๒ ระบบฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ ระบบปฏิบัติการ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

๔.๓ การเขียนโปรแกรม การพัฒนาแอปพลิเคชั่น

๔.๔ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ กระบวนการจัดการข้อมูลภายในองค์กร คอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบคลาวด์

๔.๕ AI ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๔

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ ๑

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๕ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็น จากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่สำนักงานกำหนด และได้รับใบรับรองคุณวุฒิด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้
- ๑.๑ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)
- ๑.๒ ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - ๑.๒.๑ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)
  - ๑.๒.๒ เครือข่าย (Networking)
  - ๑.๒.๓ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)
  - ๑.๒.๔ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)
  - ๑.๒.๕ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)
  - ๑.๒.๖ ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)
  - ๑.๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting) และ
  - ๑.๒.๘ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)
- ๑.๓ ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  - ๑.๓.๑ ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๑.๓.๒ ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๑.๓.๓ ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๑.๓.๔ ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๑.๓.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๑.๓.๖ ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

๒. มีทักษะที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๒.๑ ทักษะพื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๑.๑ วิเคราะห์เกี่ยวกับภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ได้

๒.๑.๒ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการปฏิบัติการ (Security Operations) และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Incident Response) ได้

๒.๑.๓ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบได้

๒.๑.๔ อธิบายเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Governance, Risk and Compliance) ได้

๒.๑.๕ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Implementation) ได้

๒.๒ ทักษะพื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

๒.๒.๑ การใช้งานชุดโปรแกรมสำนักงาน (Office Program)

๒.๒.๒ การใช้งานเว็บเบราเซอร์ (Web Browser)

๒.๒.๓ การใช้งานโปรแกรมรับส่งอีเมล (Email Application)

๒.๓ ทักษะพื้นฐานด้านการเขียนหนังสือราชการ

๓. มีความสามารถที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๓.๑ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

๓.๒ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

๓.๓ ความสามารถด้านการทำงานเป็นทีม

๓.๔ ความสามารถในการนำเสนอ

๓.๕ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในระดับปานกลาง

๔. มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติกำหนด

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ

๒. ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๑ ภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๒.๒ การบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๒.๓ เทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๒.๔ สถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๒.๕ การบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๒.๖ วิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง ทั้งนี้ หากมีเอกสารรับรองด้านไซเบอร์ (Cybersecurity Certificate) ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๕

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ ๒-๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๕ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ
ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูง หรือผู้บังคับบัญชา มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่สำนักงานกำหนด และได้รับใบรับรองคุณวุฒิด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๒.๑ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

๒.๒ ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๒.๑ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

๒.๒.๒ เครือข่าย (Networking)

๒.๒.๓ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

๒.๒.๔ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

๒.๒.๕ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

๒.๒.๖ ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

๒.๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting) และ

๒.๒.๘ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

๒.๓ ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๓.๑ ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๒.๓.๒ ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๒.๓.๓ ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๒.๓.๔ ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๒.๓.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๒.๓.๖ ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

๓. มีทักษะที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๓.๑ ทักษะพื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๓.๑.๑ วิเคราะห์เกี่ยวกับภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ได้

๓.๑.๒ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการปฏิบัติการ (Security Operations) และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Incident Response) ได้

๓.๑.๓ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบได้

๓.๑.๔ อธิบายเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Governance, Risk and Compliance) ได้

๓.๑.๕ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Implementation) ได้

๓.๒ ทักษะพื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

๒.๒.๑ การใช้งานชุดโปรแกรมสำนักงาน (Office Program)

๒.๒.๒ การใช้งานเว็บเบราเซอร์ (Web Browser)

๒.๒.๓ การใช้งานโปรแกรมรับส่งอีเมล (Email Application)

๓.๓ ทักษะพื้นฐานด้านการเขียนหนังสือราชการ

๔. มีความสามารถที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๔.๑ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

๔.๒ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

๔.๓ ความสามารถด้านการทำงานเป็นทีม

๔.๔ ความสามารถในการนำเสนอ

๔.๕ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในระดับปานกลาง

๕. มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติกำหนด

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัยและอัตนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

- ข้อสอบปรนัย

๑. ความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ

๒. ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๑ ภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๒.๒ การบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๒.๓ เทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๒.๔ สถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๒.๕ การบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๒.๖ วิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

- ข้อสอบอัตนัย

๑. มาตรฐานและกฎระเบียบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Standards and Regulations)

๒. การตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Auditing)

๓. การบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Cyber Risk Management)

๔. การฝึกซ้อมและทดสอบสถานะความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Exercise)

๕. การปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Operations)

๖. การข่าวกรองทางไซเบอร์ (Cyber Threat Intelligence)

๗. การวิเคราะห์มัลแวร์ (Malware analysis)

๘. การเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Monitoring and Analysis)

๙. การรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response)

๑๐. การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางดิจิทัล (Digital Forensics)

๑๑. การประเมินช่องโหว่และทดสอบเจาะระบบ (Vulnerability Assessment and Penetration Testing)

๑๒. การศึกษา ฝึกอบรม และสร้างความตระหนักรู้ทางไซเบอร์ (Cybersecurity Education, Training, and Awareness)

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง ทั้งนี้ หากมีเอกสารรับรองด้านไซเบอร์ (Cybersecurity Certificate) ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๖

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านการจัดการ

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ ๑

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๑ อัตรา

สรุปภาระงาน

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็น จากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ที่จำเป็นในงานดังนี้
   ๑.๑ มีความรู้ในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด
   ๑.๒ ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีทักษะที่จำเป็นในงานดังนี้
   ๒.๑ ทักษะในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด
   ๒.๒ ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล
   ๒.๓ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน
   ๒.๔ ทักษะการประสานงาน
   ๒.๕ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
   ๒.๖ ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีความสามารถที่จำเป็นในงานดังนี้
   ๓.๑ ความสามารถในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด
   ๓.๒ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย
   ๓.๓ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน
   ๓.๔ ความสามารถในการนำเสนอ

๓.๕ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศระดับพอใช้

๓.๖ ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ความรู้ทางคณิตศาสตร์

๒. ความรู้ด้านภาษาไทย

๓. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

๔. ความรู้ด้านสถานการณ์ทั่วไป สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕. การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

๖. การเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม

๗. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ และแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๗

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านการเงิน

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ ๒-๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๑ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ
ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ระดับสูง หรือผู้บังคับบัญชา มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูง ลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมาก สามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น รวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้ มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการเงิน บัญชี รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติแต่ละระดับ

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ที่จำเป็นในงานดังนี้

๒.๑ ความรู้ในงานเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การธนาคาร ภาษีอากร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความรู้ในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด

๓. มีทักษะที่จำเป็นในงานดังนี้

๓.๑ ทักษะในงานด้านการรับ จ่าย เก็บรักษาเงิน

๓.๒ ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

๓.๓ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

๓.๔ ทักษะการประสานงาน

๓.๕ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๓.๖ ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีความสามารถที่จำเป็นในงานดังนี้

๔.๑ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐ (GFMIS)

๔.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์งบการเงิน

๔.๓ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

๔.๔ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

๔.๕ ความสามารถในการนำเสนอ

๔.๖ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศระดับพอใช้

๔.๗ ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ความรู้ทางคณิตศาสตร์

๒. ความรู้ด้านภาษาไทย

๓. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

๔. ความรู้ด้านสถานการณ์ทั่วไป สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕. การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

๖. การเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม

๗. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ และแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่ ๘

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับตำแหน่ง

พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ ๑-๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

๔ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ระดับงาน ๑

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็น จากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไปหรือผู้บังคับบัญชามีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติแต่ละระดับ

ระดับ ๑

(๑) มีความรู้ที่จำเป็นในงานดังนี้

(๑.๑) ความรู้ในงานตามภารกิจของงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๑.๒) ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีทักษะที่จำเป็นในงานดังนี้

(๒.๑) ทักษะในการวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๒.๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๒.๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๒.๔) ทักษะการประสานงาน

(๒.๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ เขียนรายงาน สรุปงาน

(๒.๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) มีความสามารถที่จำเป็นในงานดังนี้

(๓.๑) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และสรุปประมวลผล

(๓.๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓.๓) ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

(๓.๔) ความสามารถในการนำเสนอ

(๓.๕) ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศระดับพอใช้

(๓.๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>ระดับ ๒</u>

๑. มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

๒. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

<u>ระดับ ๓</u>

๑. มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

๒. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การสอบวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียน : ปรนัย ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๑. ความรู้ทางคณิตศาสตร์
๒. ความรู้ด้านภาษาไทย
๓. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
๔. ความรู้ด้านสถานการณ์ทั่วไป สังคม และสิ่งแวดล้อม
๕. การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน
๖. การเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม
๗. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ และแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ : พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับระดับและตำแหน่ง

ผนวก ข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)	ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	หัวหน้างานรับรองมาตรฐาน	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับกำหนดมาตรฐานการวิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ Data/Hardware/Software/Network ด้านเทคโนโลยีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา ทดสอบ และให้การรับรองกับหน่วยงาน CERT อื่น ๆ ในแต่ละ Sector ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น แก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)	สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ	หัวหน้างานประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐาน	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติ กรอบมาตรฐานและหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๓. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๔. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาเพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานตรวจสอบที่ ๑	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตามประมวลแนวทางปฏิบัติด้าน การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ และด้านอื่นตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม) ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชน (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ และด้านอื่น ตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม)

			๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น แก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงใน การปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานวางแผนและประเมินการฝึก	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนการฝึก การจัดทำสถานการณ์ฝึก การประเมินผล การฝึก และการทดสอบสถานะความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งการฝึกทางไซเบอร์ ในระดับกลุ่มหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับประเทศ ๒. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๓. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๔. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)	สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	หัวหน้างานประสานความร่วมมือ	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและประสานความร่วมมือทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดงานกิจกรรมทางวิชาการ งานสัมมนา และงานทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อื่น ๆ ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น แก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงใน การปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)	สำนักประสานงาน	หัวหน้างานประสานงานการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์	๑. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล เพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับให้การแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น หรือให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ศึกษา และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานความร่วมมือภาครัฐและเอกชน	๑. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการส่งเสริมความร่วมมือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ โดยประสานงานหรือร่วมมือกับเครือข่ายหรือภาคี ทั้งภาครัฐ เอกชน หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับหน่วยงานหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

			๒. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนหรือหน่วยงานต่างประเทศ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการคุณภาพเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามที่สำนักงานมอบหมายเพิ่มเติม ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ศึกษา และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย หรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานสถิติข้อมูลเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์	๑. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลทางสถิติด้านการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนข้อมูลการแจ้งเตือนที่สำคัญและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๒. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลการโจมตีทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนแนวทางการป้องกันและแก้ไข ๓. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานข้อมูลผลการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้น ทั้งในกรณีที่ได้รับทราบจากการแจ้งเหตุของผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีที่พบเห็นเหตุการณ์เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ๔. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการระบุตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงาน กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านนโยบายและการปฏิบัติเป็นระดับ (phase) จัดให้มีระบบบริหารจัดการคุณภาพ (Service Management Quality System) กำหนดกระบวนการและขั้นตอน รวมถึงเครื่องมือที่จำเป็นเพื่อใช้สนับสนุนการให้บริการแก่หน่วยงานภายใต้การดูแล

			๕. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๖. ศึกษา และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๗. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๘. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)	สำนักปฏิบัติการ	หัวหน้างานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๕. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๖. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานปฏิบัติการทางไซเบอร์	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์และตรวจสอบข่าวกรองเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความจำเป็นเพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลสามารถดำเนินมาตรการป้องกันหรือจัดการกับสถานการณ์ด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เช่น

			การให้คำแนะนำแก่หน่วยงานดังกล่าวในการตรวจจับการบุกรุก และการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นต้น ๓. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินมาตรการป้องกันตามแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๕. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๖. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานตอบสนองและรับมือ ๑	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับในการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้น เช่น การช่วยวิเคราะห์ต้นเหตุของภัยคุกคาม โปรไฟล์ของผู้โจมตี วิธีการระงับเหตุ การตอบโต้ผู้บุกรุก และการกำจัดช่องโหว่ โดยอาจเข้าไปในสถานที่ที่เกิดเหตุการณ์ หรือดำเนินการผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร จากสถานที่ปฏิบัติงานของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจจับเหตุการณ์ที่อาจนำมาสู่การบุกรุก วิเคราะห์สิ่งบอกเหตุการณ์ หรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบโปรแกรม หรือค้นหาสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ (Malicious Code) ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๒.หัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน)	สำนักบริหารกลาง	หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารองค์กร การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การประสานงานสื่อมวลชน การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และการเผยแพร่ข่าวสาร ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน รวมถึงการบำรุงรักษาโสตทัศนูปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ ๒. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๓. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๔. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย หรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๒.หัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน)	ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	หัวหน้างานพัฒนาเครือข่ายวิจัย	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานวิจัยแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ประสานการขับเคลื่อนการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาทุนวิจัย จัดสรรทุนเพื่อพัฒนางานวิจัย กำกับ และติดตามการดำเนินงานวิจัย ๓. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฐานข้อมูลวิจัยด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๔. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การวิจัย และวิชาการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์กับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ ๕. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๖. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๗. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๘. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๒.หัวหน้างาน (สายงานสนับสนุน)	สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	หัวหน้างานนโยบายและแผน	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำนโยบาย มาตรการ แผนงานและแนวทางในการยกระดับทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการออกประกาศนียบัตรรับรองความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคล ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
		หัวหน้างานสนับสนุนการศึกษา	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับการจัดการการศึกษา และฝึกอบรมของสำนักงาน เช่น ห้องฝึกอบรม ระบบสาธารณูปโภค ระบบโสตทัศนูปกรณ์และสื่อการสอนรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประกาศนียบัตรหรือใบรับรองผลการเรียนของผู้เข้ารับการศึกษาและฝึกอบรมและผู้ผ่านการทดสอบความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคลตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงานกำหนด

			๓. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลของผู้เข้ารับการศึกษาและฝึกอบรมและผู้เข้ารับการทดสอบความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคล ๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๕. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๖. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๓.เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระดับ ๒-๓	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. จัดทำนโยบายและแผนแม่บทดิจิทัลของสำนักงานที่เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ๒. ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบจัดการงานดิจิทัลสารสนเทศของสำนักงาน ๓. ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้โปรแกรมเฉพาะของสำนักงาน ๔. ดำเนินการดูแลฐานข้อมูล จัดทำระบบสำรองข้อมูล และการกู้คืนข้อมูลเพื่อจัดการฐานข้อมูลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ๕. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๖. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๔.เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๑	สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	๑. ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับต่าง ๆ ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการออกแบบทดสอบประเมินความรู้เพื่อรับประกาศนียบัตร ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่สำนักงานกำหนด ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
	สำนักประสานงาน	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล เพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับให้การแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น หรือให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

	สำนักปฏิบัติการ	๑. ดำเนินการให้การแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ดำเนินการให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ดำเนินการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การดูแลเพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๕.เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๒-๓	สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบเจาะระบบสำหรับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หรือหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนการฝึกซ้อมและทดสอบความพร้อมตามที่สำนักมอบหมาย ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชน ๔. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๕. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
		๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนการฝึก การจัดทำสถานการณ์ฝึก การประเมินผลการฝึกและการทดสอบสถานะความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทั้งการฝึกทางไซเบอร์ในระดับกลุ่มหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับประเทศ ๒. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๓. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

	สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	๑. ดำเนินการส่งเสริมและประสานความร่วมมือ ทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดงานกิจกรรมทางวิชาการ งานสัมมนา และงานทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อื่น ๆ ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
	สำนักประสานงาน	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ในต่างประเทศ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการคุณภาพเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๓. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	สำนักปฏิบัติการ	๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อทำวิจัยเชิงรุกเกี่ยวกับรูปแบบของการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อประเมินผลกระทบและแนวโน้มของการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ ๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลทางสถิติด้านการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการแจ้งเตือนที่สำคัญและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๖.เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ด้านการจัดการ ระดับ ๑	ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ และงานธุรการของศูนย์ รวมถึงการดำเนินการด้านการรับ-ส่งเอกสารและพัสดุ ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานธุรการ การดำเนินการด้านรับ-ส่งเอกสารและพัสดุ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๗.เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านการเงิน ระดับ ๒-๓	สำนักการเงินและกลยุทธ์องค์กร	๑. ดำเนินการรับ จ่ายเงินและนำส่งเงินทุกประเภทของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ลูกจ้าง หน่วยงานราชการ บริษัท ห้าง ร้าน และบุคคลภายนอก ๒. ดำเนินการบริหารกองทุนและเงินนอกงบประมาณ ๓. ดำเนินการตรวจสอบเงินทั้งในระบบของสำนักงาน และระบบ GFMIS และวางฎีกาเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายเงิน ๔. ดำเนินการรายงานยอดบัญชีเงินสดและเงินฝากธนาคาร จัดทำงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้งบประมาณทุกไตรมาส ๕. ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อกระทบยอดการเงินกับงานบัญชี เป็นประจำทุกเดือน ๖. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยที่	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๘.เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๑-๓	สำนักนโยบายยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และแผนปฏิบัติการเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านนโยบายยุทธศาสตร์ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
		๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานการให้ความช่วยเหลือและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แผนปฏิบัติการเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมาตรการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านขับเคลื่อนและบริหารแผนยุทธศาสตร์ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

		๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานติดตาม ประเมินผล และรายงานความคืบหน้าและสถานการณ์ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติตามตามนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แผนปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านติดตามประเมินผล ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
		๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนให้ความร่วมมือด้านกรอบความร่วมมือทางด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์กับองค์การหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย