



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- โรงเรียนคู่พัฒนาระหว่างโรงเรียนบ้านหนองแมงดา กับโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนปูนอินทรี
๕๐ ปี (บ้านห้วยกระแสน)

รายละเอียดการจ้าง

๑. ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
๒. ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ
 - ๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - ๒.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - ๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 - ๒.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
 - ๒.๖ ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู
ชั้นวิฤกฤต จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท /เดือน

ระยะเวลาการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
ตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา

๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือ
ตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กร
วิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้
หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักพรตและนักบวช

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤต

๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาสาขาวิชาพลศึกษา และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มี
อำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายตามประกาศรับสมัครนี้

๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนด หรือได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ออกโดยคุรุสภาที่ยังไม่หมดอายุ

/การรับสมัคร...

การรับสมัคร

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๒. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ จ้างชั่วคราว จำนวน ๑๐๐ บาท

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๒ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcrip) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๓ รูป
 - ๓.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ หรือหนังสือรับรองสิทธิ์ที่ยังไม่หมดอายุ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ หรือจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้ายพร้อมฉบับจริง (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๗ ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓.๘ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวกับประสบการณ์ในการทำงาน เช่น สัญญาจ้าง คำสั่งจ้าง เป็นต้น (ให้รับรองสำเนาถูกต้องจากหน่วยงานด้วย) จำนวน ๑ ชุด
 - ๓.๙ ประวัติและแนวคิดฯ ประกอบด้วย
 - ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ฯ
 - ๒) การเสนอแนวคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนาสู่การปฏิบัติงานจริงหรือวิสัยทัศน์ ในตำแหน่งที่สมัคร โดยการเขียนหรือพิมพ์ก็ได้ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔
 - ๓) ให้นำ ๑) และ ๒) รวมกันเป็น ๑ เล่ม ส่งจำนวน ๓ เล่ม ในวันสมัคร
 - ๓.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ
- (ทั้งนี้ สำหรับเอกสารที่ต้องรับรองสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการและให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดง ในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย)

/เงื่อนไข...

เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด ต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ และทางเว็บไซต์ www.amnat-ed.go.th

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหา โดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังนี้

๑. ภาค ก และภาค ข ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินจากเอกสารรูปเล่ม ข้อ ๓.๙ ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ เอกสารแนวความคิดสร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์ คะแนน ๖๐ คะแนน

๒. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนน ๔๐ คะแนน โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนทุกภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเกณฑ์ตัดสินถือเป็นเด็ดขาด โดยจัดเรียงลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับจากผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

/วัน เวลา...

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหาตามกำหนดการดังนี้

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก (ประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ความรู้และประสบการณ์ฯ	(๓๐ คะแนน)
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข (ประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเอกสารแนวความคิด สร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์	(๓๐ คะแนน)
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค (โดยการสัมภาษณ์) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	(๔๐ คะแนน)

สถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา
ภายในวันที่ **๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
และทางเว็บไซต์ www.amnat-ed.go.th

การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะทำสัญญาจ้างตามจำนวนตำแหน่งว่างที่
ประกาศไว้ และจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ผู้ได้รับการสรรหา จะหมดสิทธิ์ในการบรรจุและจัดจ้าง กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามกำหนด
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
๔. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
๕. มีการประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
๖. ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
๗. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

/การเรียกตัว...

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกโดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหานี้ เป็นการเรียกตัวเพื่อให้มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างตามลำดับ ตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยให้มารายงานตัว ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ

หากปรากฏว่าในการดำเนินการสรรหา มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดการไม่เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกผลการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ได้

อนึ่ง ผู้ได้รับการสรรหา ซึ่งได้รับการสั่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต และไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ต้องดำเนินการสมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนดแล้วแต่กรณี และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกยกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอศุศลย์ กองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

กำหนดการ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑. ประกาศรับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. ภาค ก (โดยการประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ และประสบการณ์ฯ	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๕. ภาค ข (โดยการประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเอกสารแนวความคิดสร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖. ภาค ค (โดยการสัมภาษณ์) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๘. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง

การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศฯ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	โรงเรียนที่บรรจุและจัดจ้าง
๑	<u>ลูกจ้างชั่วคราว</u> ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู ชั้นวิฤติ	๑	โรงเรียนคู่พัฒนาระหว่าง โรงเรียนบ้านหนองแมงดา กับโรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดนปุนอินทรี ๕๐ ปี (บ้านห้วยกระแสน)

องค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคลเป็น ลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

หลักเกณฑ์การประเมิน ภาค ก และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ ภาค ก	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา (๒๐ คะแนน) ๑.๑ ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) - ภูมิลำเนา - ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอำนาจเจริญ - ภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากที่อยู่อาศัย ตามภูมิลำเนาในทะเบียน บ้าน	สำเนา ทะเบียนบ้าน
	๑.๒ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) ปริญญาโท ปริญญาตรี	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน	พิจารณาจาก วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ใบรายงานผล การศึกษา (transcript)
๒	ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ดังนี้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง เป็นต้น	เอกสารที่ใช้ สมัครสอบ - คำสั่งจ้าง - สัญญาจ้าง - อื่นๆ
	๑. มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสอน หรืองานอื่น ในสังกัด สพฐ.	๘ คะแนน		
	๒. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนหรืองานอื่น ใน ส่วนราชการอื่นนอกสังกัด สพฐ.	๖ คะแนน		
	๓. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติการสอนหรืองานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ส่วนราชการ	๕ คะแนน		
๔. ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานใดๆ				
ที่	องค์ประกอบ ภาค ข	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	การเสนอแนวความคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางาน สู่การปฏิบัติงานจริง หรือวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔)	๓๐ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารการเสนอ แนวความคิด ฯ	เอกสารรูปเล่ม การเสนอ แนวความคิด ฯ

องค์ประกอบ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ภาค ค
การสรรหาและเลือกสรรเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (๔๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๕ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยามารยาทท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการควบคุมอารมณ์ เมื่อพบกับคำถามที่มีแรงกดดัน
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู