



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีความรู้

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้
 - () โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - () วัณโรคในระยะอันตราย
 - () โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - () โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - () โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่.....

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

- ๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จะได้รับค่าตอบแทนเริ่มต้นในอัตรา เดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท
- ๓.๒ ตำแหน่งคนงาน จะได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ๓.๓ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด
- ๓.๔ ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หมายเหตุ ผู้สมัครรายใดยื่นคุณสมบัติสูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จะได้รับค่าตอบแทนให้เป็นไปตาม ข้อ ๓.๑ นี้ เนื่องจากตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดคุณสมบัติ ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สูงสุดไว้ไม่เกินคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

บุคคลใดมีความประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ ห้องสำนักงานปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน
และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษา หรือทะเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร (ฉบับภาษาไทยเท่านั้น และต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกระบี่กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาเอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ
 - ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ
 - ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ในหลักฐานการสมัครข้างต้นทุกฉบับ

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในวันยื่นใบสมัครในอัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา คนละ ๕๐.-บาท
- (๒) ตำแหน่งคนงาน คนละ ๒๐.-บาท

ทั้งนี้ โดยค่าธรรมเนียมการสมัครดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) ผู้สมัครแต่ละคนสามารถสมัครและเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดหรือหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อยจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

(๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และข้อบังคับกระทรวงไทยที่ ๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๑ ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรมีประวัติเคยกระทำความผิด เช่น คดียาเสพติด คดีทำร้ายร่างกาย คดีข่มขืน คดีลักทรัพย์ เป็นต้น แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว หรือได้ทำสัญญาจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย อาจถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและอาจยกเลิกสัญญาจ้างกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ และทางเว็บไซต์ อบต.อ่าวลึกน้อย กระบี่ www.aoluknoi.go.th และทางเพจ Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

๕.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วัน เดือน ปี	เวลา	วิธีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	ตำแหน่ง	สถานที่
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๐๙.๓๐ น. ถึง ๑๐.๒๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ด้านความรู้ (สอบข้อเขียน)	-ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ห้องประชุม ที่ทำการ อบต.อ่าวลึกน้อย และ/หรือตามที่ คณะกรรมการฯ กำหนด
	๑๐.๓๐ น. ถึง ๑๑.๓๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ด้านความสามารถหรือ ทักษะเฉพาะ (สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ)	-ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินสมรรถนะด้าน คุณลักษณะส่วนบุคคล (สอบสัมภาษณ์)	-ผู้ช่วยนายช่างโยธา -คนงาน	

ทั้งนี้ หากผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรท่านใด มาสายเกิน ๑๕ นาที นับจากเวลาเริ่มต้นที่กำหนด จะถือว่าหมดสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อยอาจมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ตลอดจนวิธีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ตามความเหมาะสม โดยจะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๖. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อ การขึ้นและการยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ และทางทงเว็บไซต์ อบต.อ่าวลึกน้อย กระบี่ www.aoluknoi.go.th และทางเพจ Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรร มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมด้านความรู้และความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กำหนดขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อยสามารถจัดจ้างบุคคลจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

๘.๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไป เมื่อเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี
- (๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ขอสละสิทธิ ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (๓) ผู้ผ่านการเลือกสรรไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจัดจ้างภายในวันที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อยทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๔) มีการประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อยกำหนด คราวละไม่เกิน ๓ ปี โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและมติเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรตำแหน่งคนงาน จะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อยกำหนด คราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อย อาจกำหนดให้ทำสัญญาจ้างในระยะเวลาตามโครงการที่องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อยได้กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน หากสนใจสามารถยื่นใบสมัครได้ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ประกาศ
ออกเมื่อวันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
นายประพิชัย หลังสัง
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลอาจลิกน้อย
จังหวัดกระบี่

เอกสารแนบท้ายตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง

(๑) ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
๒. ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่า ก่อสร้าง
๔. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์วิจัยในงานด้านช่าง
๖. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนรับผิดชอบแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ
๗. ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน
๘. ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ
๙. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา

๑.๒ ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง

(๑) ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย โดยปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทักษะในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน และ/หรือสอบปฏิบัติ
๓. คุณลักษณะส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณ ไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ผู้สมัครตำแหน่งคนงาน จะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณลักษณะส่วนบุคคล (๑) ประวัติส่วนตัว (๒) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา (๓) ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณ ไหวพริบ (๔) มนุษยสัมพันธ์ (๕) ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	