



ประกาศโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง

ตามที่โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จัดทำโครงการห้องเรียนพิเศษตามแผนการเรียน
ของโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีงบประมาณจากการเรียกเก็บเงิน
บำรุงการศึกษาตามโครงการจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง นั้น

โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาดังกล่าว
เป็นไปตามความเรียบร้อยถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ ๑๒๒๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน
๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงขอประกาศ
รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จำนวน ๗ ตำแหน่ง
รวมทั้งสิ้น ๙ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ครูอัตราจ้าง (ครูไทย) จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑.๑ สาขาวิชาภาษาไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๒ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๓ สาขาวิชาเคมี | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๔ สาขาวิชาคหกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๕ สาขาวิชาแนะแนว จิตวิทยาแนะแนว หรือจิตวิทยาทุกสาขาที่เกี่ยวข้อง | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ครูอัตราจ้าง (ชาวต่างชาติ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---------------|
| ๑.๒.๑ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ | จำนวน ๓ อัตรา |
|--------------------------|---------------|

๑.๓ บุคลากรสนับสนุน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑.๓.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------------------------|---------------|

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เพศชาย/หญิง
- ๒) มีสัญชาติไทย
- ๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรค ที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๕.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๕.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๕.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(๕.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่จะสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของครูอัตราจ้าง (ครูต่างชาติ)

- เพศชาย/หญิง

- ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวช

- สุขภาพร่างกายแข็งแรง

- มีความมุ่งมั่น อดทน เสียสละในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

- เป็นผู้มีความรู้และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับอาชีพครู

- เป็นผู้มีความรู้พื้นฐานประจำตัวที่ตรวจสอบได้ เช่น หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัว

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะครูอัตราจ้าง (ครูไทย)

- เพศชาย/หญิง

- ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวช

- สุขภาพร่างกายแข็งแรง

- มีความมุ่งมั่น อดทน เสียสละในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

- เป็นผู้มีความรู้และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับอาชีพครู

เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.

สำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่นจะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) สำเร็จการศึกษา

เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการคุรุสภาออกให้

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะ (บุคลากรสนับสนุน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ณ ห้องงานบุคคล อาคาร A ชั้น ๑ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๕.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ ใบประกอบวิชาชีพครู | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๗ เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ เป็นต้น | |

*****เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ*****

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรผ่านทางเว็บไซต์ www.mtrs.ac.th และ เพจ Facebook โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ในวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ และสอบสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

- บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และมีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๒๐ คะแนน)
- ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน (๒๐ คะแนน)
- ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน (๒๐ คะแนน)
- การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน (๒๐ คะแนน)
- การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ (๒๐ คะแนน)

๗.๒ บุคลากรสนับสนุน (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

- บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และมีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๒๐ คะแนน)
- ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)
- ทักษะเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับผู้อื่น (๒๐ คะแนน)
- แนวคิดทักษะการแก้ไขปัญหาและอดทนต่อแรงกดดัน (๒๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนมัธยมตากสินระยอง ตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ให้ทราบโดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่สูงกว่า ประกาศในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และทำสัญญาจ้างเริ่มปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑๐. ค่าตอบแทน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิ และตามที่ระเบียบของทางราชการกำหนด ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| - ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (ครูไทย) | ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท |
| - ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (ครูต่างชาติ) | อัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติ |
| - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา | ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาววิชรภรณ์ สมพงษ์ผั่ง)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมตากสินระยอง