



ประกาศกรมสุขภาพจิต
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ในตำแหน่งนักจิตวิทยา กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

ด้วยกรมสุขภาพจิต ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องการกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ และคำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ ๘๐๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ในการสรรหา เลือกสรรและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการให้อำนาจการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่ม ในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- นักจิตวิทยา (วุฒิปริญญาตรี) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓ และ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๔ (หน่วยที่ ๑)

- นักจิตวิทยา (วุฒิปริญญาตรี) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๕ (หน่วยที่ ๒)

ดังรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคำตอบแทน (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และอาจได้รับการ ต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณถัดไป ตามเงื่อนไขในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่ด้วย

สถานที่ปฏิบัติงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจาก รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกน้อง ของราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องยื่นใบรับรองแพทย์ ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันรายงานตัวเข้ารับการจัดจ้าง หรือวันที่หน่วยงานกำหนด

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มภารกิจอำนวยการและแผนงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ ภาควิชาเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาควิชาเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครและสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๐ ๘๕๗๘

๓.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนา (วุฒิการศึกษา) และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) สำเนา...

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ สด.๙ หรือ สด.๔๓ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอรายละเอียด ต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมกับยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่ากรณีใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศ รับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://mhso.dmh.go.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน” หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๐ ๘๕๓๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธี การประเมินตามเอกสารที่แนบ

กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ และผู้ผ่านการประเมิน ในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยการสัมภาษณ์ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) จะต้องเป็น ผู้สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

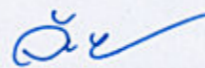
๗. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ทางเว็บไซต์ <http://mhso.dmh.go.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน” หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๔๐ ๘๕๓๘ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอัน ยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่ง เดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวิณา บุญแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักจิตวิทยา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓ และ ๑๕๑๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (หน่วยที่ ๑)

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่งได้แก่ จิตวิทยา จิตวิทยาคลินิก

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สำรวจ รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับนวัตกรรมบริการสุขภาพจิตทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันรักษาปัญหาสุขภาพจิต
- (๒) สรุปรายงานการประชุมและผลการดำเนินงาน รวมถึงรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการสุขภาพจิตและนวัตกรรมบริการสุขภาพจิตเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน
- (๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยด้านสุขภาพจิตเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์และประเด็นที่สังคมให้ความสนใจด้านสุขภาพจิตต่างๆ
- (๔) ร่วมวิจัยพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านนวัตกรรมสุขภาพจิตและจัดทำสื่อคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลวิชาการ นวัตกรรมบริการสุขภาพจิตเพื่อให้ประชาชนมีความรู้สามารถป้องกันตนเองจากปัญหาสุขภาพจิตโดยใช้บริการ จากนวัตกรรมบริการสุขภาพจิต
- (๕) ปฏิบัติงานด้านส่งเสริม ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและเฝ้าระวังการเกิดปัญหาสุขภาพจิต ช่วยขับเคลื่อนงานและจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูลด้านสุขภาพจิตของหน่วยงานและระดับกรมสุขภาพจิต เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชในประเทศไทย การเชื่อมโยงฐานข้อมูลบริการสุขภาพจิตและจิตเวช ระบบฐานข้อมูลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น ระบบฐานข้อมูลทรัพยากรเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานบริการสุขภาพจิต ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- (๖) งานอื่นๆด้านนวัตกรรมสุขภาพจิตและระบบบริการสุขภาพจิตตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๗) วางแผนการทำงานและดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- (๘) ประสานการทำงานร่วมกับบุคลากร เครือข่าย ทั้งในและนอกองค์กร เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด
- (๑๐) ประสานงาน กำกับดูแล กิจกรรมรณรงค์และโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ชี้แจงและให้รายละเอียด ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่บุคลากร เครือข่าย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงาน ตามที่ได้รับมอบหมายและเอื้ออำนวยการทำงาน
- (๑๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับ มอบหมาย
- (๑๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีนวัตกรรมสุขภาพจิตแก่บุคคล ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

- (๑๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในงานสุขภาพจิตและจิตเวชและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านนวัตกรรมการสุขภาพจิต
- (๑๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะการพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมการสุขภาพจิต
- (๑๕) เป็นนักวิจัยร่วมที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิต เช่น งานวิจัยเรื่องอนาคตสุขภาพจิตสังคมไทยพ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับเครือข่ายนวัตกรรมการมองครจากภาครัฐและเอกชน

การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินครั้งที่ ๑ (หน่วยที่ ๑) ๑. ความรู้เฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยา ความรู้เกี่ยวกับกรมสุขภาพจิต ๒. ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการนวัตกรรมการด้านสุขภาพจิต ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมการด้านสุขภาพจิต	๑๐๐ ๕๐ ๕๐	สอบปรนัย สอบอัตนัย
การประเมินครั้งที่ ๒ ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.บริการที่ดี ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักจิตวิทยา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (หน่วยที่ ๒)
อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่งได้แก่ จิตวิทยา จิตวิทยาคลินิก

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน โดยอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี
- (๒) วิเคราะห์ และสรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุขเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและวางแผนในการพัฒนาสุขภาพจิต
- (๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ
- (๔) พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชทั้งจิตเวชทั่วไปและจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับในเขตสุขภาพ โดยเพิ่มการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ที่ครอบคลุมตั้งแต่การค้นหา คัดกรอง การประเมินความรุนแรงของอาการ การบำบัดรักษาที่มีประสิทธิภาพ การฟื้นฟูเยียวยาจิตใจ ตลอดจนการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันการกลับเป็นซ้ำ
- (๕) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพจิต จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ
- (๖) จัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง ระบาดวิทยา ความชุกของโรคจิตเวชที่สำคัญ บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- (๗) ร่วมวางแผนการทำงานในงาน/โครงการที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- (๘) ร่วมกำหนด วิเคราะห์ และร่วมจัดทำแผนงานและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาการจัดระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช ได้แก่ แผนงานโครงการวิฤตสุขภาพจิต แผนงานโครงการระบบบริการสุขภาพจิตเพื่อควบคุมป้องกันความรุนแรงในชุมชนและสังคม เป็นต้น
- (๙) ร่วมนิเทศติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชของหน่วยบริการในเขตสุขภาพ

- (๑๐) ประสานการทำงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๑๑) ชี้แจงและให้รายละเอียด และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แนวทางการดำเนินงาน โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิตและการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช
- (๑๒) ร่วมประชุมในการบูรณาการงานด้านระบบบริการสุขภาพจิตและการพัฒนางานวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ร่วมกับกรมอื่น ๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยต่างๆ ฯลฯ
- (๑๓) แนะนำ อำนวยความสะดวก เผยแพร่ ประชุมสัมพันธความรู้วิชาการทางจิตวิทยาคลินิกและวิชาการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต รวมทั้งถ่ายทอดฝึกอบรม องค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านจิตวิทยาคลินิก จัดทำแผนการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรด้านสุขภาพจิต นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
- (๑๔) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช เทคโนโลยีสุขภาพจิต แก่เครือข่ายในเขตสุขภาพ
- (๑๕) ดำเนินการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาให้ความรู้กับบุคลากรด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิตแก่เครือข่าย
- (๑๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินครั้งที่ ๑ (หน่วยที่ ๒) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรม กอง - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - ความรู้เกี่ยวกับการบริหารระบบบริการ - ระบบบริการจิตเวชและยาเสพติด - ระบบบริการสุขภาพจิตในภาวะวิกฤติ	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	สอบอัตนัย
การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. มีภาวะความเป็นผู้นำ ๔. การทำงานเป็นทีม ๕. การคิดเชิงวิเคราะห์ ๖. มีศิลปะในการสื่อสารจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์