

ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.
ในตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์
(Software Developer) ประจำปี 2568



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) จำนวน 12 อัตรา ซึ่งรับสมัครในเขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. เขตพื้นที่การปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบคัดเลือก

ที่	เขตพื้นที่การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร	
		คุณสมบัติปริญญาดู	จำนวน (อัตรา)
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) ปฏิบัติงานที่กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)	12

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และต้องมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

2.2 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 1

2.3 ผู้สมัครต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จึงจะสามารถสมัครเข้ารับการทดสอบ เข้าเป็นนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)

2.4 ผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว (แสดงหลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันเป็นข้าราชการทหาร) หรือ หนังสือรับรองการปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเป็นบุคคลตามที่กำหนดในห้วงอายุ 30 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปซึ่งไม่เรียกมาเข้ารับการตรวจเลือก) หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้น การเกณฑ์ทหารตาม พ.ร.บ. รัราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13)

2.5 ไม่อนุญาตให้บุคคลต่อไปนี้สมัครสอบ ได้แก่

- 1) พนักงาน กฟภ. ปัจจุบัน
- 2) อดีตพนักงาน กฟภ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก
- 3) บุคคลที่เคยถูก กฟภ. ตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ทุกกรณี
- 4) พระภิกษุสามเณร (เพื่อให้สอดคล้องตามคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 ข้อ 4 ห้ามมิให้พระภิกษุสามเณรสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการ หรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ)

2.6 ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้วในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ (โดยจะยึดถือจากวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบเรียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records))

-/ 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร...

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร (ต่อ)

2.7 ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทยแบบส่วนบุคคล (Personal) และผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด ดังนี้

ที่	การสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด	อายุของผลคะแนน
1	TOEIC (สอบทักษะ Listening และ Reading)	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ทางระบบรับสมัครออนไลน์
2	TOEFL (แบบ Internet Based Testing (IBT))	ไม่น้อยกว่า 61 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
3	IELTS	ไม่น้อยกว่า 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9 คะแนน)	
4	CU-TEP	ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)	
5	TU-GET	ไม่น้อยกว่า 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1,000 คะแนน)	มีอายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจาก เดือน และปีที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่ ยื่นใบสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์

3. ข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิ สาขาวิชา คุณสมบัติเพิ่มเติม

คุณสมบัติเพิ่มเติมในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)

- 1) เปิดรับการเปลี่ยนแปลงและปรับตัวให้เข้ากับเครื่องมือหรือกระบวนการทำงานใหม่ (Growth Mindset)
- 2) มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งานอย่างสม่ำเสมอ
- 3) พิถีพิถันในการเขียนโค้ดให้อ่านง่าย, ดูแลรักษาได้ และตรวจสอบโค้ดเพื่อค้นหาข้อผิดพลาดหรือบั๊กได้
- 4) สามารถทำงานร่วมกับทีมได้ดี เช่น นักออกแบบ UX/UI, นักวิเคราะห์ธุรกิจ หรือวิศวกร เป็นต้น
- 5) มีประสบการณ์ หรือความรู้ด้าน Software Implement Methodology (Waterfall & Agile)
- 6) มีความเข้าใจสภาพแวดล้อมการทำงานของ Software (Software environments) ต่าง ๆ เช่น Development, System integration, User Acceptance Test หรือ Production เป็นต้น
- 7) พัฒนาระบบงานโดยคำนึงถึงช่องโหว่ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการใช้งานของ user เช่น SQL Injection, Cross-Site Scripting (XSS) และ Cross-Site Request Forgery (CSRF)
- 8) สามารถใช้งาน Version Control เช่น Git ได้
- 9) สามารถออกแบบฐานข้อมูลที่มีโครงสร้างดี (Normalized) เพื่อให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด และเข้าใจการใช้ Primary key, Foreign key และ Index เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ Query
- 10) มีประสบการณ์ หรือความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน (Web application) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 11) มีประสบการณ์ หรือความรู้ด้าน DevOps (CI/CD, Containerization) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. วิธีการรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ หากยืนยันแล้ว กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้แก้ไข หรือทำการสมัครใหม่โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้สนใจสามารถสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครสอบทางระบบรับสมัครออนไลน์ พร้อมอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครต่างๆ และแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ตามรูปแบบที่ กฟภ. กำหนดที่เว็บไซต์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) ประจำปี 2568” ภายในวันที่ 6 – 17 ตุลาคม 2568 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 17 ตุลาคม 2568 ระบบจะปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 20.30 น. และชำระเงินได้ถึงเวลา 22.30 น.)

4.3 หลังจากสมัครและอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยการ Scan QR Code เพื่อชำระเงินผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร) ภายในวันที่ 6 – 17 ตุลาคม 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ช่องทางการชำระเงิน	เวลาที่รับชำระเงิน	ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
Scan QR Code ผ่านระบบ Mobile Banking (สามารถชำระเงินได้ทุกธนาคาร)	24 ชั่วโมง (ยกเว้น วันที่ 17 ตุลาคม 2568 ปิดรับชำระเงินเวลา 22.30 น.)	450 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ รวมค่าบริการ SMS และค่าธรรมเนียมธนาคาร)
ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ชำระเงินภายในวันและเวลาที่ กฟภ. กำหนดไว้เท่านั้น		

5. เงื่อนไขการสมัครสอบ

5.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

5.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในการสมัครสอบด้วย ทั้งนี้ กรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน หากผู้สมัครกระทำการดังต่อไปนี้

5.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

5.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือเป็นเอกสารที่หน่วยงานผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่ให้การรับรอง

5.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟภ. ในทุกกรณี

5.2.4 มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

5.3 ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งผู้สมัครให้ความยินยอมในการให้ข้อมูลไปใช้ในการดำเนินการดังกล่าว และความยินยอมนี้รวมถึงข้อมูลที่นำไปใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เป็นไปตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

-/ 6. เอกสารประกอบการสมัคร...

6. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)

6.1 ผู้สมัครต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)
1	รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
2	สำเนาใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับใบปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัยที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)
3	สำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา
4	สำเนาผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด (อายุไม่เกิน 1 ปี 10 เดือน นับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันที่สมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์) หมายเหตุ : ผู้สมัครที่ใช้ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ต้องแนบหนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล และผลการสอบแบบทดสอบ TOEIC (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่หน้าเว็บไซต์) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
5	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว ได้แก่ หลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (เฉพาะกรณีอยู่ระหว่างเป็นข้าราชการทหาร หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13)
6	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)
7	แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ขนาดไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดรวมกันไม่เกิน 1 MB รายละเอียดการจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ต้องประกอบด้วย 1) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา 2) ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์การทำงาน/การฝึกงาน (โปรดระบุตำแหน่ง หน่วยงาน และรายละเอียดความรับผิดชอบ) 3) ผลงาน/ชิ้นงาน/โครงการที่โดดเด่นในอดีตหรือปัจจุบัน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร 4) ผลงานโครงการที่โดดเด่น รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 2

6.2 กพท. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัครก่อนดำเนินการสอบเชิงปฏิบัติ โดยหากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือเอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่ดำเนินการและไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กพท. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อเพื่อเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติของผู้นั้น รวมทั้งสามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 5.2

7. การสอบคัดเลือก

7.1 กพท. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การพิจารณาในการสอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิธีการคัดเลือก	แฟ้มสะสมผลงาน Portfolio	การสอบเชิงปฏิบัติ	การสอบสัมภาษณ์	การคิดคะแนนรวม การสอบคัดเลือก
สัดส่วนคะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน	50%	50%	100 %
เกณฑ์การพิจารณา	ใช้เฉพาะคัดกรองกรณี ผู้สมัครเกิน 200 คน เท่านั้น	กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบเชิงปฏิบัติเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 60% และอยู่ในอันดับตามที่ กพท. กำหนด	ใช้ Portfolio ประกอบการสอบสัมภาษณ์	คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ (50 %) + คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (50 %)

-/ 7. การสอบคัดเลือก...

7. การสอบคัดเลือก (ต่อ)

7.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมแล้วอยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนการสอบเชิงปฏิบัติเป็นลำดับแรก ตามด้วยคะแนนสอบสัมภาษณ์เป็นลำดับถัดไปในการจัดลำดับรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

8. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ

8.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ และสถานที่สอบ ภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2568 ทางเว็บไซต์ โดยผู้ที่มีสิทธิ์สอบเชิงปฏิบัติต้องเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่สอบเชิงปฏิบัติในภายหลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะไม่สามารถเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมการสมัครสอบและค่าบริการต่างๆ

8.2 กฟภ. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องมีผลคะแนนการสอบเชิงปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 60% ทั้งนี้ ต้องอยู่ในอันดับตามจำนวนผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร

8.3 หาก กฟภ. ตรวจสอบพบข้อมูล หรือการกระทำอื่นใดที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ตรวจสอบ หรือพิจารณาให้สอบใหม่เป็นการเฉพาะราย หรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่างสมบูรณ์ทุกราย รวมถึงพิจารณาดำเนินคดีจนถึงที่สุด ทั้งนี้ หาก กฟภ. ดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ และผู้ที่ กฟภ. แจ้งให้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิเสธเข้ารับการสอบคัดเลือก กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. รวมถึงค่าธรรมเนียมต่างๆ ในการสมัครสอบ โดยการพิจารณาของ กฟภ. ถือเป็นที่สุด

8.4 ผู้สมัครต้องยินยอมให้ กฟภ. บันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหว ตรวจสอบร่างกาย ตรวจสอบเอกสารและทรัพย์สิน เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และป้องปรามการทุจริต และเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของ กฟภ. จนกว่าจะเสร็จสิ้นการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่

9. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ และอยู่ในกลุ่มผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) มีสิทธิ์เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไป

กฟภ. จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ และอยู่ในกลุ่มผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) ทางเว็บไซต์ ไม่เกินวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

9.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA)

9.2 บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) คือ ผู้ที่ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ และมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า 60% และอยู่ในอันดับตามที่ กฟภ. กำหนด โดยจะเรียงลำดับตามคะแนนรวมจากสูงสุดลดหลั่นลงมา และจะมีสิทธิ์เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไป ตามที่ กฟภ. กำหนด

9. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบเชิงปฏิบัติ และอยู่ในกลุ่มผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) มีสิทธิ์เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไป (ต่อ)

9.3 รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) ตามข้อ 9.2 ที่อยู่ในอันดับตามที่ กฟผ. กำหนด จะมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนที่รับ	จำนวนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์
นักระบบงานคอมพิวเตอร์เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer)	12 อัตรา	ไม่เกิน 24 อัตรา

9.4 กรณีเป็นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) และมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์แต่ไม่ผ่านการคัดเลือก ให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นยังคงมีสถานะเป็นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) โดยจะได้รับการพิจารณาอีกครั้งเมื่อ กฟผ. เรียก บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) ลำดับสุดท้ายจนครบทุกรายแล้ว

9.5 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศบัญชีรายชื่อ เว้นแต่ กฟผ. มีประกาศยกเลิก หรือประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่ง และคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) เป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟผ.

10. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA)

กฟผ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) ผ่านทางเว็บไซต์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร **ไม่เกินวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568** ก่อนวันสอบสัมภาษณ์ตามที่ กฟผ. กำหนด โดยจะระบุวัน เวลา ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ในการสอบสัมภาษณ์

11. การสอบสัมภาษณ์

11.1 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ **ระหว่างวันที่ 20 – 21 พฤศจิกายน 2568** ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์ กฟผ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น (Candidate Pool for PEA) เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป หากไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กฟผ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟผ.

11.2 กำหนดให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกคน จะต้องเข้ารับการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวันและเวลาที่ กฟผ. กำหนด

12. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

12.1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา		การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก 100%
คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ	คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์	
50 %	50 %	คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ (50 %) + คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (50 %)

-/ 12. เกณฑ์การพิจารณา...

12. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง (ต่อ)

12.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

12.3 ผู้มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง คือ ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 60 % และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบเชิงปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

12.4 กรณีตรวจพบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบ ตรวจสอบพบข้อพิรุณ หรือข้อสงสัยที่อาจส่อได้ว่าการทุจริตในการสอบคัดเลือก หรือ ปฏิบัติใดๆ อันขัดต่อประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ โดย กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงานทุกราย ทั้งนี้ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ กฟภ.

13. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

13.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรองตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่เปิดรับสมัคร **ไม่เกินวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568** ทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

13.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะถูกนำมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การเรียกบัญชีรายชื่อสำรองของการสรรหา และคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่ ในกรณีดังต่อไปนี้

13.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ หรือ

13.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามที่ กฟภ. กำหนด หรือ

13.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามวัน และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟภ. กำหนด หรือ

13.2.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานทดลองปฏิบัติงานของ กฟภ. ลาออก หรือ ถูก กฟภ. เลิกจ้าง ในทุกกรณี หรือ

13.2.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่ผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน หรือ

13.2.6 กรณีมีพนักงาน กฟภ. พันสภาพ และได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการทดแทนได้

13.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เว้นแต่ กฟภ. มีประกาศยกเลิก หรือประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งและคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อสำรองเป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟภ.

13.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นจะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

14. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับโครงการธุรกิจใหม่

14.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าทดลองปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 5 มกราคม 2569 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด ภายหลังได้รับการอนุมัติจ้างจากผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

14. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในอัตรารองรับ โครงการธุรกิจใหม่ (ต่อ)

14.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามที่ กฟภ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงจะมีสิทธิ์ในการยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

14.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

14.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ, การรับรองไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.3 หรือ สด.8 หรือ สด.43 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ และแบบฟอร์มประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

14.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากรรม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

15. การทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) นั้น จะต้องเข้ารับการทดลองปฏิบัติงาน (3 เดือน) และจะต้องประเมินผลเมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานทุกเดือน พร้อมทั้งให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในฐานะพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ต้องลงนามในแบบฟอร์มหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในทุกเดือน

16. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กฟภ.

ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

16.1 ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการรับสมัคร และรายละเอียดทั่วไป : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหาร
อัตรากำลังฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857

16.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติเพิ่มเติมในตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ เพื่อมาเป็นนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Software Developer) รวมถึงรายละเอียดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) : กองออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัล 1 / กองออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัล 2 ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล โทร 0-2009-6820

16.3 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมต่างๆ ได้ที่ Line Open Chat : รับสมัคร PEA ตำแหน่ง DEV หรือคลิกลิงค์ <https://shorturl.asia/wLWzS> หรือ Scan QR Code ด้านล่างนี้เพื่อเข้าร่วม Line



-/ 16. ช่องทางการสอบถาม...

16. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กฟภ.

16.4 สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทุกช่องทางในวันและเวลาราชการ (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น.) เว้นวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ เท่านั้น

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อให้ผ่านการสอบคัดเลือก และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2568



(นางประไพพรรณ ชันตยาภรณ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค