ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเชื้อเชิญ การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จึงออกประกาศเพื่อใช้คัดเลือกบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ รวมจำนวน ๓๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

๑.๑ หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์) จำนวน ๔ อัตรา

๑.๑.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๒ สำนักประสานงาน	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๑.๓ สำนักปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๑ - ๓ จำนวน ๒๑ อัตรา

๑.๒.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๒.๒ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	จำนวน ๔ อัตรา
๑.๒.๓ สำนักประสานงาน	จำนวน ๔ อัตรา
๑.๒.๔ สำนักปฏิบัติการ	จำนวน ๗ อัตรา
๑.๒.๕ สำนักนโยบายยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๒ - ๓ จำนวน ๓ อัตรา
สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

๑.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล ระดับ ๑ - ๓ จำนวน ๑ อัตรา
สำนักบริหารกลาง

๑.๕ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๑ - ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๕.๑ สำนักการเงินและกลยุทธ์องค์กร	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕.๒ ฝ่ายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕.๓ ฝ่ายพัฒนาองค์กร	จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๒. เงินเดือน...

๒. เงินเดือนที่จะได้รับ

๒.๑ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป

- ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๑๘,๕๐๐ บาท
- ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๒๖,๕๐๐ บาท
- ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๗,๐๐๐ บาท

๒.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

- ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๒๐๐ บาท
- ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๙,๐๐๐ บาท
- ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๔๘,๗๐๐ บาท

๒.๓ หัวหน้างาน อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๖๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เรื่อง โครงสร้างบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานจะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่ง และจะบรรจุในอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของแต่ละระดับ และ หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม รวมถึงการทุจริตการสอบเข้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีสภาพร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสั่งให้พักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

สำหรับ...

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางสำนักงานไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อเข้าทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยต้องได้รับคุณวุฒิตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ **ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง** ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนการสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ดังนี้

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” และโปรดอ่านรายละเอียดการสมัครสอบตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้ละเอียดก่อนดำเนินการสมัคร

(๒) กรอกใบสมัครออนไลน์ โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด

(๓) ให้ผู้สมัครอัปโหลด (Upload) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ (ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร) และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ซึ่งเป็นคุณวุฒิตรงกับตำแหน่งที่สมัครตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อผู้สมัครกำกับไว้ กรณีวุฒิต่างประเทศ จะต้องยื่นสำเนาเอกสารการเทียบระดับคุณวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ มาประกอบด้วย (ประเภทไฟล์เป็น PDF ความละเอียดไม่เกิน ๑ MB) และให้ผู้สมัครอัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ประเภทไฟล์เป็น .JPG ขนาดไฟล์รูปถ่ายประมาณ ๔๐ – ๑๐๐ KB) โดยรูปถ่ายที่อัปโหลดจะปรากฏบนใบสมัครสอบ

(๔) ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้จนครบถ้วน ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๕.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ **ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ผู้สมัครสอบจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ - สกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนการชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้ และสามารถชำระเงินตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ระบบกำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด ๒๔ ชั่วโมง **ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙** หากไม่สามารถชำระเงินได้ทันตามกำหนด ภายใน ๓๐ นาที ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงรับสมัคร **(ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา ๒๒.๐๐ น.)** และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

๕.๓ ค่าธรรมเนียม...

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบภายในวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ กำหนดไว้เท่านั้น และเมื่อสมัครสอบและชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้วจะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๕ ผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์ใบสมัครหรือบัตรประจำตัวสอบ ได้ที่ เว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” ภายหลังจากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่อพิมพ์ใบสมัครสอบและบัตรประจำตัวสอบที่อัปโหลดรูปถ่ายแล้วลงลายมือชื่อ และนำไปยื่นให้เจ้าหน้าที่ในวันสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบ**ได้เพียงหนึ่งตำแหน่ง**และครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร (ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงตามคุณวุฒิหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีเลข...

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น ในกรณีชื่อ - นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ไปยืนยัน มิฉะนั้น จะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

ในกรณีที่ผู้สมัครสอบกรอกข้อความในใบสมัครไม่ถูกต้อง ให้ดาวน์โหลดคำร้องขอแก้ไขข้อมูลทางเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com เลือกหัวข้อสารพันปัญหา หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” เลือกหัวข้อสารพันปัญหา และส่งไปยังสำนักบริหารกลาง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทางอีเมล hr@ncsa.or.th ภายในวันที่ **๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

๖.๖ ในกรณีที่ผู้ที่สมัครสอบ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในวันที่ **๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙** ทางเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com หรือเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ https://www.ncsa.or.th เลือกหัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เมนู “สมัครสอบ” ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) **วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกสำนักงานจะแจ้งให้รับทราบภายใน **วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙**

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป

๙. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสอบ

๙.๑ หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ที่ยังมีผลใช้บังคับ ซึ่งต้องมีรูปถ่าย ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน และบัตรประจำตัวสอบที่พิมพ์จากเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com ที่อัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบในบัตรประจำตัวสอบให้ครบถ้วน เพื่อใช้ในการแสดงตนในการเข้าห้องสอบ

๙.๒ หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง

(๑) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ที่ยังมีผลใช้บังคับ เพื่อใช้ในการแสดงตนในการเข้าห้องสอบ

(๒) ใบสมัครสอบที่พิมพ์จากเว็บไซต์ https://ncsa.thaijobjob.com ที่อัปโหลด (Upload) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๓) สำเนา ...

(๓) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและ ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร ภายในวันที่ **๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙** จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีอำนาจอนุมัติปริญญาบัตร ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ **๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัคร วันที่ **๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙** มายื่นแทน

(๔) สำเนาเอกสารทางการทหาร จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ หนังสือสำคัญ (แบบ สด. ๘) และสมุดประจำตัวทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ หรือใบสำคัญ (แบบ สด. ๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุน ประเภทที่ ๒ หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓)

(๕) หนังสือแสดงความยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

(๖) หนังสือแสดงความยินยอมให้ตรวจสอบประวัติการใช้โซเชียลมีเดีย

(๗) หลักฐานแสดงประวัติการทำงานที่ผ่านมาเพื่อรับรองการทำงาน เช่น กรณีหน่วยงานของรัฐต้องออกโดยผู้มีอำนาจอนุมัติลงนาม หรือหน่วยงานเอกชนต้องออกโดยนายจ้าง ฯลฯ

(๘) หลักฐานแสดงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องอื่น เช่น Certification ด้านไซเบอร์ ผลการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ หรือเกียรติประวัติอื่น ๆ (ถ้ามี) เป็นต้น

(๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ – นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี และระบุเลขประจำตัวสอบ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร บรรจุในซองเอกสารสีน้ำตาล ขนาด A๔ ปิดผนึก พร้อมทั้งเขียนเลขประจำตัวสอบ ชื่อ - นามสกุล และให้ระบุว่าในซองประกอบด้วยเอกสารอะไรบ้างที่หน้าซองให้ชัดเจน

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าคุณสมบัติผู้สมัครสอบไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้นและจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละวิธีการคัดเลือกรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากมีผู้ผ่านเกณฑ์น้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ยอมรับได้

๑๐.๒ การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐.๓ ผู้ที่ถือว่า ...

๑๐.๓ ผู้ที่ถือว่าเป็นการผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และเป็นผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีและยกเลิกผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามระดับตำแหน่ง โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับระดับและตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือกสำรอง จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกสำรองมาบรรจุเมื่อตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีนั้นว่างลง

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่และระดับตำแหน่งตามบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งแต่ละตำแหน่งตามความจำเป็นและเหมาะสมของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

๑๓. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ให้ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ สามารถขอทราบคะแนนสอบของตนเองได้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชีหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พลอากาศตรี

(อมร ชมเชย)

เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

เอกสารหมายเลข ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๑

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)

ระดับตำแหน่ง

พนักงานบริหาร ระดับหัวหน้างาน

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

๔ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับหัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์)

ตำแหน่งที่มีลักษณะงานผู้บริหารระดับต้น ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองตามแนวทางที่ผู้อำนวยการฝ่ายกำหนด ต้องมีความชำนาญและประสบการณ์ โดยต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบได้อย่างดี ทั้งนี้ต้องวางแผน และติดตามการปฏิบัติงาน รวมถึงมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม มีความริเริ่มในการตัดสินใจแก้ปัญหาตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติของระดับ

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงานดังนี้

๒.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน

(๑) ความรู้พื้นฐาน

(๑.๑) จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

(๑.๒) ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๒.๑ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

๑.๒.๒ เครือข่าย (Networking)

๑.๒.๓ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

๑.๒.๔ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

๑.๒.๕ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

๑.๒.๖ ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

๑.๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting)

๑.๒.๘ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

(๑.๓) ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๑.๓.๑ ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๑.๓.๒ ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๑.๓.๓ ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๑.๓.๔ ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๑.๓.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๑.๓.๖ ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

(๒) ความรู้เฉพาะด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

(๓) ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑) ทักษะในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๔) ทักษะการประสานงาน

(๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

(๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ความสามารถที่จำเป็นในงาน

(๑) ความสามารถในงานตามภารกิจของสำนักงาน

(๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓) ความสามารถในการบริหารจัดการงาน

(๔) ความสามารถในการนำเสนองาน

(๕) ความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศในระดับพอใช้

(๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) บริการที่ดี

(๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๕) การทำงานเป็นทีม

(๖) สมรรถนะหลักอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ สมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นในงาน

(๑) สภาวะผู้นำ

(๒) วิสัยทัศน์

(๓) การวางกลยุทธ์องค์กร

(๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

(๕) การควบคุมตนเอง

(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

(๗) สมรรถนะทางการบริหารอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เอกสารหมายเลข ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๒

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์

ระดับตำแหน่ง

พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ ๑ - ๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

๒๑ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ระดับงาน ๑

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็น จากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูง หรือผู้บังคับบัญชา มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่สำนักงานกำหนด และได้รับใบรับรองคุณวุฒิด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติแต่ละระดับ

<u>ระดับ ๑</u>

(๑) มีความรู้ที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

(๑.๑) จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

(๑.๒) ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๑.๒.๑) อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

(๑.๒.๒) เครือข่าย (Networking)

(๑.๒.๓) ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

(๑.๒.๔) การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

(๑.๒.๕) การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

(๑.๒.๖) ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

(๑.๒.๗) การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting) และ

(๑.๒.๘) ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

(๑.๓) ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

(๑.๓.๑) ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

(๑.๓.๒) ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

(๑.๓.๓) ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

(๑.๓.๔) ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

(๑.๓.๕) ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

(๑.๓.๖) ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

(๒) มีทักษะที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

(๒.๑) ทักษะพื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

(๒.๑.๑) วิเคราะห์เกี่ยวกับภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ได้

(๒.๑.๒) อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการปฏิบัติการ (Security Operations) และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Incident Response) ได้

(๒.๑.๓) อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบได้

(๒.๑.๔) อธิบายเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Governance, Risk and Compliance) ได้

(๒.๑.๕) อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Implementation) ได้

(๒.๒) ทักษะพื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๒.๒.๑) การใช้งานชุดโปรแกรมสำนักงาน (Office Program)

(๒.๒.๒) การใช้งานเว็บเบราเซอร์ (Web Browser)

(๒.๒.๓) การใช้งานโปรแกรมรับส่งอีเมล (Email Application)

(๒.๓) ทักษะพื้นฐานด้านการเขียนหนังสือราชการ

(๓) มีความสามารถที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

(๓.๑) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓.๒) ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

(๓.๓) ความสามารถด้านการทำงานเป็นทีม

(๓.๔) ความสามารถในการนำเสนอ

(๓.๕) ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในระดับปานกลาง

(๔) มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติกำหนด

<u>ระดับ ๒</u>

(๑) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

(๒) ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

<u>ระดับ ๓</u>

(๑) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

(๒) ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

เอกสารหมายเลข ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๓
รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ระดับ ๒ - ๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๓ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูง หรือผู้บังคับบัญชา มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่สำนักงานกำหนด และได้รับใบรับรองคุณวุฒิด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

๒. มีความรู้ที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๒.๑ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (Ethics)

๒.๒ ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๒.๑ อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Devices)

๒.๒.๒ เครือข่าย (Networking)

๒.๒.๓ ฮาร์ดแวร์ (Hardware)

๒.๒.๔ การประมวลผลแบบคลาวด์และเสมือน (Virtualization and Cloud Computing)

๒.๒.๕ การแก้ไขปัญหาด้านเครือข่ายและฮาร์ดแวร์ (Hardware and Network Troubleshooting)

๒.๒.๖ ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)

๒.๒.๗ การแก้ไขปัญหาด้านซอฟต์แวร์ (Software Troubleshooting) และ

๒.๒.๘ ขั้นตอนการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (Operational Procedures)

๒.๓ ความรู้พื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๓.๑ ด้านภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ (Threats, Attacks and Vulnerabilities)

๒.๓.๒ ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือทางไซเบอร์ (Technologies and Tools)

๒.๓.๓ ด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบ (Architecture and Design)

๒.๓.๔ ด้านการบริหารตัวตนและการเข้าถึง (Identity and Access Management)

๒.๓.๕ ด้านการบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์ (Risk Management)

๒.๓.๖ ด้านวิทยาการรหัสลับและโครงสร้างพื้นฐานกุญแจสาธารณะ (Cryptography and PKI)

๓. มีทักษะที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๓.๑ ทักษะพื้นฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๓.๑.๑ วิเคราะห์เกี่ยวกับภัยคุกคาม การโจมตี และช่องโหว่ได้

๓.๑.๒ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการปฏิบัติการ (Security Operations) และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Incident Response) ได้

๓.๑.๓ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านสถาปัตยกรรมและการออกแบบได้

๓.๑.๔ อธิบายเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Governance, Risk and Compliance) ได้

๓.๑.๕ อธิบายเกี่ยวกับหลักการด้านการดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Implementation) ได้

๓.๒ ทักษะพื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

๓.๒.๑ การใช้งานชุดโปรแกรมสำนักงาน (Office Program)

๓.๒.๒ การใช้งานเว็บเบราเซอร์ (Web Browser)

๓.๒.๓ การใช้งานโปรแกรมรับส่งอีเมล (Email Application)

๓.๓ ทักษะพื้นฐานด้านการเขียนหนังสือราชการ

๔. มีความสามารถที่จำเป็นในงานในระดับขั้นพื้นฐานดังนี้

๔.๑ ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

๔.๒ ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

๔.๓ ความสามารถด้านการทำงานเป็นทีม

๔.๔ ความสามารถในการนำเสนอ

๔.๕ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในระดับปานกลาง

๕. มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติกำหนด

เอกสารหมายเลข ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๔

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล

ระดับตำแหน่ง
พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ ๑ - ๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก
๑ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ
ระดับงาน ๑

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็นจากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ระดับสูง หรือผู้บังคับบัญชา มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูง ลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมาก สามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น รวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้ มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ระดับ ๑

(๑) มีความรู้ที่จำเป็นในงานดังนี้
  (๑.๑) มีความรู้ในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด
  (๑.๒) ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีทักษะที่จำเป็นในงานดังนี้
  (๒.๑) ทักษะในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด
  (๒.๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๒.๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๒.๔) ทักษะการประสานงาน

(๒.๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

(๒.๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) มีความสามารถที่จำเป็นในงานดังนี้

(๓.๑) ความสามารถในงานตามภารกิจของงานตามที่สำนักงานกำหนด

(๓.๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓.๓) ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

(๓.๔) ความสามารถในการนำเสนอ

(๓.๕) ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศระดับพอใช้

(๓.๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>ระดับ ๒</u>

(๑) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

(๒) ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

<u>ระดับ ๓</u>

(๑) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

(๒) ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

เอกสารหมายเลข ๑

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๕

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับตำแหน่ง

พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป ระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป ระดับ ๑-๓

จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

๓ อัตรา

สรุปภาระงานในระดับ

ระดับงาน ๑

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่จำเป็น จากผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชา ต้องสามารถประยุกต์แนวคิดหรือประสบการณ์เพื่อปรับวิธีการและแนวทางดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ระดับงาน ๒

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในงานที่ซับซ้อนแต่ยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ปฏิบัติงานระดับสูงขึ้นไปหรือผู้บังคับบัญชามีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้นโยบายหรือกรอบแนวทางที่กำหนดไว้

ระดับงาน ๓

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงลักษณะงานมีความซับซ้อนและยากมากสามารถกำหนดแนวคิดหรือองค์ความรู้ที่จะมาใช้ในงานซึ่งมีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้นรวมถึงสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานหรือผู้ปฏิบัติงานระดับล่างได้มีอิสระในการวางแผนและตัดสินใจแก้ปัญหาภายใต้งานที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติตำแหน่ง (Job Specifications)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาตามที่สำนักงานกำหนด

คุณสมบัติแต่ละระดับ

ระดับ ๑

(๑) มีความรู้ที่จำเป็นในงานดังนี้

(๑.๑) ความรู้ในงานตามภารกิจของงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๑.๒) ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีทักษะที่จำเป็นในงานดังนี้

(๒.๑) ทักษะในการวิเคราะห์นโยบายและแผน

(๒.๒) ทักษะการบริหารจัดการข้อมูล

(๒.๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน

(๒.๔) ทักษะการประสานงาน

(๒.๕) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ เขียนรายงาน สรุปงาน

(๒.๖) ทักษะอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) มีความสามารถที่จำเป็นในงานดังนี้

(๓.๑) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และสรุปประมวลผล

(๓.๒) ความสามารถในการพูดและสื่อสารความหมาย

(๓.๓) ความสามารถด้านการบริหารจัดการงาน

(๓.๔) ความสามารถในการนำเสนอ

(๓.๕) ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศระดับพอใช้

(๓.๖) ความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>ระดับ ๒</u>

๑. มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

๒. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

<u>ระดับ ๓</u>

๑. มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นตามที่ระบุในระดับ ๑

๒. ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือตามที่สำนักงานกำหนด

****

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยที่ ๑.๑ หัวหน้างาน (สายงานไซเบอร์) จำนวน ๔ อัตรา

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๑.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	หัวหน้างานรับรองมาตรฐาน ฝ่ายทดสอบและรับรอง	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับกำหนดมาตรฐานการวิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ Data/Hardware/Software/Network ด้านเทคโนโลยีการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา ทดสอบ และให้การรับรองกับหน่วยงาน CERT อื่น ๆ ในแต่ละ Sector ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
๑.๑.๒ สำนักประสานงาน จำนวน ๒ อัตรา	๑) หัวหน้างานความร่วมมือภาครัฐและเอกชน ฝ่ายประสานงานภาครัฐและเอกชน จำนวน ๑ อัตรา	๑. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการส่งเสริมความร่วมมือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศ โดยประสานงานหรือร่วมมือกับเครือข่ายหรือภาคี ทั้งภาครัฐ เอกชน หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือหน่วยงานต่างประเทศ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการคุณภาพเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามที่สำนักงานมอบหมายเพิ่มเติม ๓. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๔. ศึกษา และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๕. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๖. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย หรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
สำนักประสานงาน (ต่อ)	๒) หัวหน้างานประสานความช่วยเหลือ ที่ ๑ ฝ่ายประสานความช่วยเหลือ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและแจ้งเหตุเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสานงานกับหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ตลอดจนให้การสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่หน่วยงานดังกล่าว เพื่อดำเนินการแก้ไขเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับและแจ้งเหตุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่กำหนดขึ้นโดยเฉพาะหรือช่องทางอื่นใดตามที่ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติกำหนด ๒. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับกำหนดระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายใต้การดูแล โดยอาจพิจารณากำหนดความเร่งด่วนตามที่ได้รับแจ้งหรือกำหนดความเร่งด่วนขึ้นใหม่จากลักษณะหรือผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และให้คำแนะนำในการกำหนดแผนการรับมือและแก้ไขภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เหมาะสมเพื่อจำกัดขอบเขตความเสียหาย ๓. ควบคุมดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับติดตามการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ผลกระทบเกี่ยวกับภัยคุกคามทาง ไซเบอร์ และผลการตอบสนองและรับมือเมื่อมีภัยคุกคามทางไซเบอร์เกิดขึ้น ๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๕. ศึกษา และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๖. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๑.๓ สำนักปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	หัวหน้างานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ฝ่ายเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	๑. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ ๕. ค้นคว้า และประยุกต์เทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน เพื่อนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ๖. สอนงานให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้มีศักยภาพในงานสูงขึ้น ๗. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

หน่วยที่ ๑.๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๑ - ๓ จำนวน ๒๑ อัตรา

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๒.๑ ศูนย์วิจัยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จำนวน ๓ อัตรา	๑) ฝ่ายวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล จำนวน ๒ อัตรา	๑. ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เพื่อให้การประมวลผลข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและเหตุการณ์ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน ๔. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๕. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๒) ฝ่ายทดสอบและรับรอง -งานรับรองมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการวิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ Data / Hardware / Software / Network ด้านเทคโนโลยีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา ทดสอบ และให้การรับรองกับหน่วยงาน CERT อื่น ๆ ในแต่ละ Sector ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๒.๒ สำนักวิชาการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (จำนวน ๔ อัตรา)	๑) ฝ่ายนโยบายและแผน -งานนโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการจัดทำนโยบาย มาตรการ แผนงานและแนวทางในการยกระดับทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการออกประกาศนียบัตรรับรองความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคล ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
	๒) ฝ่ายนโยบายและแผน -งานพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับต่าง ๆ ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการออกแบบทดสอบประเมินความรู้เพื่อรับประกาศนียบัตร ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่สำนักงานกำหนด ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
	๓) ฝ่ายศูนย์ความเป็นเลิศ - งานประสานความร่วมมือ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการส่งเสริมและประสานความร่วมมือ ทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒. ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดงานกิจกรรมทางวิชาการ งานสัมมนา และงานทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อื่น ๆ ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
	๔) ฝ่ายศูนย์ความเป็นเลิศ - งานบริการวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการให้บริการทางวิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ทั้งรูปแบบเอกสารและดิจิทัล ๒. ดำเนินการจัดการองค์ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้เป็นระบบ ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๒.๓ สำนักประสานงาน (จำนวน ๔ อัตรา)	๑) ฝ่ายประสานงานกิจการต่างประเทศ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับลงทะเบียนข้อมูลและจัดทำบัญชีช่องทางการติดต่อ (Point Of Contact) ของหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อใช้เป็นช่องทางหลักในการติดต่อสื่อสารระหว่างศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติกับหน่วยงาน ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับผลักดันและสนับสนุนให้เกิดการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการในการป้องกันและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับยกระดับความรู้ความสามารถของหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถยกระดับการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ งานประชาคมไซเบอร์ และประชาคมความร่วมมืออื่น ๆ ภายในประเทศ ๔. งานประชาคมไซเบอร์ และประชาคมความร่วมมืออื่น ๆ ภายในประเทศ ๕. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๖. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
สำนักประสานงาน (ต่อ)	๒) ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์ สำนักประสานงาน จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับและแจ้งเหตุเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสานงานกับหน่วยงานภายใต้การดูแล เพื่อตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ตลอดจนให้การสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่หน่วยงานดังกล่าว เพื่อดำเนินการแก้ไขเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับและแจ้งเหตุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนดขึ้นโดยเฉพาะหรือช่องทางอื่นใด ตามที่ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติกำหนด ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับกำหนดระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายใต้การดูแล โดยอาจพิจารณากำหนดความเร่งด่วนตามที่ได้รับแจ้งหรือกำหนดความเร่งด่วนขึ้นใหม่จากลักษณะหรือผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และให้คำแนะนำในการกำหนดแผนการรับมือและแก้ไขภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เหมาะสมเพื่อจำกัดขอบเขตความเสียหาย ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับติดตามการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ผลกระทบเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และผลการตอบสนองและรับมือเมื่อมีภัยคุกคามทางไซเบอร์เกิดขึ้น ๔. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๕. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๓) ฝ่ายประสานงานกิจการต่างประเทศ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของประเทศโดยประสานงานหรือร่วมมือกับเครือข่ายหรือภาคี ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่างประเทศต่าง ๆ ๒. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๓. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
สำนักประสานงาน (ต่อ)	๔) ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลทางสถิติด้านการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนข้อมูลการแจ้งเตือนที่สำคัญ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลการโจมตีทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษา วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนแนวทางการป้องกันและแก้ไข ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานข้อมูลผลการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้น ทั้งในกรณีที่ได้รับทราบจากการแจ้งเหตุของผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีที่พบเห็นเหตุการณ์เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อรายงานต่อสำนักงาน ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการระบุตัวชี้วัดและติดตามผลการดำเนินงาน กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านนโยบายและการปฏิบัติเป็นระดับ (Phase) จัดให้มีระบบบริหารจัดการคุณภาพ (Service Management Quality System) กำหนดกระบวนการและขั้นตอน รวมถึงเครื่องมือที่จำเป็นเพื่อใช้สนับสนุนการให้บริการแก่หน่วยงานภายใต้การดูแล ๕. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๖. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๒.๔ สำนักปฏิบัติการ จำนวน ๗ อัตรา	๑) ฝ่ายตอบสนองและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ - งานตอบสนองและรับมือ ๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการช่วยเหลือ แนะนำ และสนับสนุนในการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้น เช่น การช่วยวิเคราะห์ต้นเหตุของภัยคุกคาม โปรไฟล์ของผู้โจมตี วิธีการระงับเหตุ การตอบโต้ผู้บุกรุก และ การกำจัดช่องโหว่ โดยอาจเข้าไปในสถานที่ที่เกิดเหตุการณ์หรือดำเนินการผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารจากสถานที่ปฏิบัติงานของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ๒. ดำเนินการตรวจจับเหตุการณ์ที่อาจนำมาสู่การบุกรุก วิเคราะห์สิ่งบอกเหตุการณ์ หรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบโปรแกรม หรือค้นหาสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ (Malicious Code) ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๒) ฝ่ายตอบสนองและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ - งานตอบสนองและรับมือ ๒ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการช่วยเหลือ แนะนำ และสนับสนุนในการฟื้นฟูเพื่อให้สามารถกลับมาดำเนินภารกิจ หรือให้บริการได้ต่อไปภายหลังการระงับเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์เสร็จสิ้น ๒. ดำเนินการช่วยเหลือ แนะนำ และสนับสนุนในการจัดทำแผนความต่อเนื่องของการดำเนินงาน (Business Continuity Plan) เพื่อรับมือในกรณีที่เกิดเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ แผนการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Critical Information Infrastructure Protection Plan) และแผนฟื้นฟู (Disaster Recovery Plan) ภายหลังเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๓) ฝ่ายเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - งานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการให้การแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ๒. ดำเนินการให้คำเตือนเกี่ยวกับช่องโหว่ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้หน่วยงานภายใต้การดูแลดำเนินการเพื่อให้มีการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศหรือระบบงานที่มีความสำคัญอื่น ๆ ได้อย่างทันท่วงที ๓. ดำเนินการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใต้การดูแลเพื่อเฝ้าระวังติดตาม และเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
สำนักปฏิบัติการ (ต่อ)	๔) ฝ่ายเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ -งานวิเคราะห์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์หรือแนวปฏิบัติพื้นฐาน (Baseline) ๒. ดำเนินการป้องกันหรือเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อได้รับการแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๕) ฝ่ายปฏิบัติการทางไซเบอร์ -งานประเมินภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและช่องโหว่ที่อาจถูกใช้ในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อนำไป สู่การจัดการช่องโหว่ ๒. ดำเนินการมาตรการป้องกันหรือกระทำการอื่นใดเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๓. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ที่ได้รับจากการดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังความเสี่ยงในการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๔. ดำเนินการมาตรการเชิงรับเมื่อมีภัยคุกคามทางไซเบอร์เกิดขึ้น เพื่อช่วยให้หน่วยงานดังกล่าวสามารถวางแผนการรับมือในกรณีที่ต้องเผชิญเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๖) ฝ่ายสืบสวนและตรวจพิสูจน์หลักฐานทางไซเบอร์ - งานสืบสวนคดีทางไซเบอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ๒. ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๗) ฝ่ายสืบสวนและตรวจพิสูจน์หลักฐานทางไซเบอร์ สำนักปฏิบัติการ -งานตรวจพิสูจน์ทางดิจิทัล จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการให้การช่วยเหลือ แนะนำ และสนับสนุนในการดำเนินกระบวนการทางนิติวิทยาศาสตร์ ๒. ดำเนินการให้การช่วยเหลือ แนะนำ และสนับสนุนการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางดิจิทัล ๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๒.๕ สำนักนโยบายยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จำนวน ๓ อัตรา	๑) ฝ่ายติดตามและประเมินผล จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานการให้ความช่วยเหลือและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แผนปฏิบัติการเพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมาตรการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านขับเคลื่อนและบริหารแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๒) ฝ่ายร่วมมือภายในต่างประเทศ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานติดตาม ประเมินผล และรายงานความคืบหน้าและสถานการณ์ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แผนปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านติดตาม ประเมินผล โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
	๓) ฝ่ายขับเคลื่อนและบริหารแผนยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนให้ความร่วมมือด้านกรอบความร่วมมือทางด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์กับองค์การหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยใช้ความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงาน ตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยที่ ๑.๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพเฉพาะด้านไซเบอร์ ระดับ ๒ – ๓ จำนวน ๓ อัตรา

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๓ สำนักบริหารโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ จำนวน ๓ อัตรา	๑) ฝ่ายตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ -งานตรวจสอบที่ ๓ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตามประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญและด้านอื่นตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม) ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชน (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ และด้านอื่น ตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม) ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
	๒) ฝ่ายกำหนดมาตรฐาน - งานประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอแนะและสนับสนุนการกำหนดมาตรฐานและแนวทางส่งเสริมพัฒนาระบบการให้บริการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมาตรฐานขั้นต่ำที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๒. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๓. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
	๓) ฝ่ายตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ -งานตรวจสอบที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตามประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ และด้านอื่นตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม) ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้กับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงานเอกชน (ด้านความมั่นคงของรัฐ ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ และด้านอื่น ตามที่คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติประกาศกำหนดเพิ่มเติม) ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยที่ ๑.๔ กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคล ระดับ ๑ – ๓ จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๔ สำนักบริหารกลาง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -งานพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในเรื่องทั่วไปที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติและบริหารจัดการงานของสำนักงาน การจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ ระบบ และเครื่องมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในเรื่องทั่วไปที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติและบริหารจัดการงานของสำนักงาน การจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพ การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๔. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยที่ ๑.๕ เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไปด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๑ – ๓ จำนวน ๓ อัตรา

ชื่อส่วนงาน	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)
๑.๕.๑ สำนักการเงินและกลยุทธ์องค์กร จำนวน ๑ อัตรา	ฝ่ายงบประมาณและกลยุทธ์องค์กร งานงบประมาณ	๑. ดำเนินการบริหารแผนดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณของสำนักงาน ๒. ดำเนินการจัดทำรายงานเกี่ยวกับเงินงบประมาณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ๓. ดำเนินการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการขอรับจัดสรรงบรายจ่าย อื่น ๆ ๔. ดำเนินการบันทึกระบบจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (e-Budgeting) ๕. ดำเนินการการโอนเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การขอผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ ๆ ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๗. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๘. ดำเนินการอื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้องตามภารกิจของสำนักงาน
๑.๕.๒ ฝ่ายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๑ อัตรา	-	๑. ดำเนินการจัดทำนโยบาย แนวปฏิบัติ มาตรการในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมแก่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล และผู้ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานในการปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๓. ตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๔. ประสานงาน รับเรื่องร้องเรียน แก้ไขปัญหา และแจ้งเหตุการละเมิดข้อมูล รวมถึงให้ความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงานให้สอดคล้องกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๕. ศึกษาความรู้เทคนิคใหม่ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ ๖. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในงานตามหลักวิชาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
๑.๕.๓ ฝ่ายพัฒนาองค์กร จำนวน ๑ อัตรา	-	๑. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายในเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ๒. ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

****