



ประกาศโรงพยาบาลนาโยง
เรื่อง เพื่รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลนาโยง จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ (ประเภทเงินบำรุง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียดการจ้างงาน

(๑.๑) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน ๑	อัตรา
โดยอัตราค่าจ้าง	วันละ ๖๕๒	บาท/วัน
(๑.๒) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๒	อัตรา
โดยอัตราค่าจ้าง	วันละ ๖๕๒	บาท/วัน
(๑.๓) ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จำนวน ๔	อัตรา
โดยอัตราค่าจ้าง	วันละ ๓๓๒	บาท/วัน

(๑.๔) ระยะเวลาการจ้าง

- ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยอาจจะมีการต่อ ระยะเวลาการจ้างได้ต่อไป
อีกครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

(๑.๕) สิทธิประโยชน์อื่น

- ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕
- ระเบียบข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖
- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มีคุณสมบัติทั่วไป

ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- (๑.) มีสัญชาติไทย
- (๒.) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๐ ปี
- (๓.) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔.) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๕.) ไม่เป็นผู้มีกายภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๖.) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗.) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- (๘.) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙.) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐.) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑.) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒.) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะการกระทำความผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๓.) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๔.) ไม่เป็นผู้เคยกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

- (๑.) เพศชาย - หญิง
- (๒.) วุฒิปริญญาตรีทางด้านพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- (๓.) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- (๔.) มีความรู้ ความชำนาญในการทำหัตถการต่างๆ ที่ไม่ซับซ้อนได้ สามารถคัดกรอง ประเมินสภาพและการตรวจรักษาเบื้องต้น มีความกระตือรือร้น กระฉับกระเฉง คล่องแคล่ว ว่องไว มีไหวพริบดี
- (๕.) มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส กรณีมีประสบการณ์ตรงในตำแหน่งจะได้รับการพิจารณาเป็นลำดับต้น

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือได้รับใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานพยาบาลและในชุมชนปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาลรักษาโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

- (๑.) เพศชาย-หญิง
- (๒.) ได้รับปริญญาตรี หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หรือวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาอนามัยชุมชน สาธารณสุขชุมชน การจัดการชุมชน การจัดการโรงพยาบาล การจัดการสิ่งแวดล้อม หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๓.) มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่
- (๔.) มีประสบการณ์ทำงาน รับพิจารณาเป็นพิเศษ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ผักอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

- (๑.) เพศชาย - หญิง
- (๒.) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์
- (๓.) วุฒิก่อนศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปี ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๔.) มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการและมีมนุษยสัมพันธ์ดี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. วัน เวลา รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาโยง ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. สอบถามเพิ่มเติม โทร.๐ ๔๒๑๕ ๐๐๗๖ - ๑๐๒

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครฯ มีดังนี้

- (๑.) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- (๒.) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- (๓.) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- (๔.) ใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ของโรงพยาบาลรัฐเท่านั้น (ต้องมีผลการตรวจหาสารเสพติดระบุในใบรับรองแพทย์มาด้วย)
- (๕.) สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- (๖.) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)
- (๗.) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- (๘.) ใบรับรองการผ่านงานจากที่เดิม (ถ้ามี) ๑ ฉบับ

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลนาโยง และเว็บไซต์ nyhos.moph.go.th

๙. วันเวลาและวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- | | |
|---------------|--------------------------------------|
| - สอบข้อเขียน | วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. |
| - สอบสัมภาษณ์ | วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. |

๑๐. สถานที่สอบคัดเลือก

- ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลนาโยง หรือเปลี่ยนแปลงตามจำนวนผู้เข้าสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าพอใช้ หรือได้รับคะแนนจากการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละหัวข้อที่ประเมิน และได้คะแนนจากการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลนาเยียง และเว็บไซต์ nyhos.moph.go.th ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑๓. การบรรจุ

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลนาเยียงกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชวิน ตันรัตนวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยียง