



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- โรงเรียนบ้านค้ำน้อย อำเภอปทุมราชวงศา
- โรงเรียนบ้านโนนจาน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ

รายละเอียดการจ้าง

๑. ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
๒. ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ
 - ๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - ๒.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - ๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 - ๒.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
 - ๒.๖ ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู
ชั้นวิภฤต จำนวน ๒ อัตรา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท /เดือน

ระยะเวลาการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
ตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนที่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือ
ตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การ
วิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้
หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักพรตและนักบวช

๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกต

๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้ายตามประกาศรับสมัครนี้

๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด หรือได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ออกโดยคุรุสภาที่ยังไม่หมดอายุ

การรับสมัคร

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๒. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว ทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcrip) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๓ รูป
- ๓.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ หรือหนังสือรับรองสิทธิ์ที่ยังไม่หมดอายุ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ หรือจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้ายพร้อมฉบับจริง (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๗ ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๘ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับประสบการณ์ในการทำงาน เช่น สัญญาจ้าง คำสั่งจ้าง เป็นต้น (ให้รับรองสำเนาถูกต้องจากหน่วยงานด้วย) จำนวน ๑ ชุด

/๓.๙เอกสารรูปเล่ม...

๓.๙ ประวัติและแนวคิดฯ ประกอบด้วย

- ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ฯ
- ๒) การเสนอแนวคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนาสู่การปฏิบัติงานจริงหรือวิสัยทัศน์ ในตำแหน่งที่สมัคร โดยการเขียนหรือพิมพ์ก็ได้ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔
- ๓) ให้นำ ๑) และ ๒) รวมกันเป็น ๑ เล่ม ส่งจำนวน ๓ เล่ม ในวันสมัคร

๓.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส

จำนวน ๑ ฉบับ

(ทั้งนี้ สำหรับเอกสารที่ต้องรับรองสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการและให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดง ในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย)

เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

หลักเกณฑ์วิธีการและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังนี้

๑. ภาค ก และภาค ข ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินจากเอกสารรูปเล่ม ข้อ ๓.๙ ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ เอกสารแนวคิดการคิดสร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์ คะแนน ๕๐ คะแนน

๒. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนน ๕๐ คะแนน โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนทุกภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเกณฑ์ตัดสินถือเป็นเด็ดขาด โดยจัดเรียงลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันจะเรียงลำดับจากผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดการดังนี้

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก (ประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ความรู้และประสบการณ์ฯ	(๓๐ คะแนน)
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข (ประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเอกสารแนวความคิด สร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์	(๒๐ คะแนน)
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค (โดยการสัมภาษณ์) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	(๕๐ คะแนน)

สำหรับสถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรได้ ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะทำสัญญาจ้างให้ได้ครบตามจำนวน ตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้เท่านั้น โดยไม่ขึ้นบัญชี ตามลำดับประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเมื่อแล้วเสร็จ ให้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะหมดสิทธิ์ในการบรรจุและจัดจ้าง กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
๔. ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด
๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการทำสัญญาจ้างครบตามที่ประกาศไว้
๖. ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
๗. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกโดยใช้ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ เป็นการเรียกตัวเพื่อให้มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างตามลำดับ ตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยให้มารายงานตัว ในวันที่ **๙ ธันวาคม ๒๕๖๒** ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

หากปรากฏว่าในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดการไม่เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกผลการสรรหาและเลือกสรรได้ในครั้งนี้

อนึ่ง ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งได้รับการส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤ และไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็น ตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ต้องดำเนินการสมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนดแล้วแต่กรณี และหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกยกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธนัญชัย สายสุค)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

กำหนดการ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๑. ประกาศรับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๔. ภาค ก (โดยการประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ และประสบการณ์ฯ	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
๕. ภาค ข (โดยการประเมินจากเอกสาร) ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเอกสารแนวความคิดสร้างสรรค์ฯ หรือวิสัยทัศน์	วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
๖. ภาค ค (โดยการสัมภาษณ์) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
๘. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง

การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศฯ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	โรงเรียนที่บรรจุและจัดจ้าง
๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู ชั้นวิภฤติ	๑	โรงเรียนบ้านค้ำน้อย อำเภอปทุมราชวงศา
		๑	โรงเรียนบ้านโนนจาน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ

องค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคลเป็น ลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดฯ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์การประเมิน ภาค ก และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ ภาค ก	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา (๒๐ คะแนน) ๑.๑ ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) - ภูมิลำเนา - ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดร้อยเอ็ด - ภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากที่อยู่อาศัย ตามภูมิลำเนาในทะเบียน บ้าน	สำเนา ทะเบียนบ้าน
	๑.๒ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) ปริญญาโท ปริญญาตรี	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน	พิจารณาจาก วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ใบรายงานผล การศึกษา (transcript)
๒	ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ดังนี้ ๑. มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสอน ในสังกัด สพฐ. หรือสังกัดอื่น ๒. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นในสังกัด สพฐ. ๓. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นนอกสังกัด สพฐ. ๔. ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานใดๆ	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง เป็นต้น	เอกสารที่ใช้ สมัครสอบ - คำสั่งจ้าง - สัญญาจ้าง - อื่นๆ
ที่	องค์ประกอบ ภาค ข	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	การเสนอแนวความคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางาน สู่การปฏิบัติงานจริง หรือวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔)	๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารการเสนอ แนวความคิด ฯ	เอกสารรูปเล่ม การเสนอ แนวความคิด ฯ

องค์ประกอบ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ภาค ค
การสรรหาและเลือกสรรเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยามารยาทท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการควบคุมอารมณ์ เมื่อพบกับคำถามที่มีแรงกดดัน
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู