



ประกาศโรงพยาบาลพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลพร้าว มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- | | |
|-------------------|--|
| ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ (กลุ่มงานการพยาบาล) |
| กลุ่มตามลักษณะงาน | วิชาชีพเฉพาะ (ก) |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | วันละ ๗๕๐ บาท |
| ๑.๒. ชื่อตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด) |
| กลุ่มตามลักษณะงาน | วิชาชีพเฉพาะ (ข) |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | วันละ ๗๕๐ บาท |
| ๑.๓. ชื่อตำแหน่ง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) |
| กลุ่มตามลักษณะงาน | เทคนิค |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | วันละ ๕๐๐ บาท |
| ๑.๔. ชื่อตำแหน่ง | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (กลุ่มงานการพยาบาล) |
| กลุ่มตามลักษณะงาน | บริการ |
| อัตราว่าง | ๒ อัตรา |
| ค่าจ้าง | วันละ ๓๘๐ บาท |
| ๑.๕. ชื่อตำแหน่ง | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| | (กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์) |
| กลุ่มตามลักษณะงาน | บริการ |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | วันละ ๓๘๐ บาท |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เพศชายหรือเพศหญิง มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยการประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๑) ไม่เสพสิ่งเสพติด ของมีเงินมา หรือวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตหรือประสาท ยาเสพติดให้โทษ บุหรี่ หรือผลิตภัณฑ์ยาสูบทุกชนิด

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ โรงพยาบาลพร้าว

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานธุรการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพร้าว ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ ใบ

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้คุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

(๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาหลักฐานการพ้นการเกณฑ์ทหารหรือว่ารับราชการยกเว้น (สด.๙ , สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

(ถ้ามี)

(๑๐) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลพร้าว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลพร้าว <https://phraohospital.moph.go.th/web/>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลพรัว

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพรัว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์ <https://phraohospital.moph.go.th/web/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อเป็นต้นไป และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑. มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ใหม่แล้ว
บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งและสถานที่ที่ผ่านการเลือกสรร

๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๔. ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรัว

เอกสารแนบท้ายประกาศ โรงพยาบาลพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานด้านการพยาบาล ได้แก่ งานด้านส่งเสริมและการป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล และช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท วางแผนการพยาบาลผู้ป่วย ประสานงานทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลการพยาบาล และบันทึกผลการให้การพยาบาล ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาการพยาบาล พัฒนาคุณภาพการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุตั้งแต่ ๑๘ – ๓๕ ปี

๒. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการ

- สอบข้อเขียน ๖๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านการสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และกลุ่มผู้สูงอายุ เสพติด การรักษาพยาบาล การสอบสวนโรค การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอ นโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์ เช่น ผ่านการอบรม การให้คำปรึกษา การสอบสวนโรค การอบรมเกี่ยวข้องกับงานยาเสพติด ให้แนบเอกสารการผ่านการอบรมร่วมด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุตั้งแต่ ๑๘ – ๓๕ ปี

๒. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือสาขาใดสาขาหนึ่งทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน วิทยาศาสตร์สาธารณสุข หรือเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข

๓. มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการ

- สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อยข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ และการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจงโต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุตั้งแต่ ๑๘ – ๓๕ ปี

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเท่าเทียม หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการ

- สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๔. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (กลุ่มงานการพยาบาล)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพการควบคุมป้องกันโรค การออกเยี่ยมบ้านและการให้บริการสุขภาพที่บ้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุตั้งแต่ ๑๘ – ๓๕ ปี

๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา

ตอนปลาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการ

- สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๕. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพการควบคุมป้องกันโรค การออกเยี่ยมบ้านและการให้บริการสุขภาพที่บ้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุตั้งแต่ ๑๘ – ๓๕ ปี

๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

๓. มีความรู้ ความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการ

- สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน