



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะเลือกสรรแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เงินนอกระบบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข                                 | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานบริการ<br>(ปฏิบัติงานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) | จำนวน ๑ อัตรา |

**๑. คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๖. ไม่เป็นผู้ที่มีเคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๗. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น ๆ
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๙. ไม่เคยเป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

**๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข**

๑. ไม่จำกัดเพศ
๒. ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๓. มีอายุตั้งแต่ ๒๒ - ๓๕ ปี
๔. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์, หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.) สาขาสาธารณสุขชุมชน, อาชีวอนามัย, หรืออนามัยสิ่งแวดล้อม มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป เช่น Microsoft Word, Excel ได้
๕. มีประสบการณ์ในการทำงาน (พิจารณาเป็นกรณีพิเศษ)
๖. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๗. สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่เป็นโรคประจำตัว
๘. มีใจรักในการให้บริการ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ ขอบช่วยเหลือผู้อื่น
๙. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม
๑๐. อัตราค่าจ้างวันละ ๖๐๐ บาท
๑๑. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา เหวลละ ๖๕๐ บาท
๑๒. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงฯ (จ.๑๑) เดือนละ ๒,๒๐๐ บาท

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุศึกษา การส่งเสริมสุขภาพการสุขภาพ และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล และประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข การสอนและอบรมด้านการสาธารณสุขรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานบริการ

๑. ไม่จำกัดเพศ
๒. ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๓. มีอายุตั้งแต่ ๒๒ - ๓๕ ปี
๔. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖) หรือเทียบเท่า
๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกคล่องแคล่ว สุขภาพแข็งแรงและไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม และเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี
๗. มีใจรักในการให้บริการ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ ชอบช่วยเหลือผู้อื่น
๘. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม
๙. อัตราค่าจ้างวันละ ๓๓๐ บาท
๑๐. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา เวนละ ๓๓๐ บาท
๑๑. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงฯ (ณ.๑๑) เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านห้องปฏิบัติการ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการช่วยงานนักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือตำแหน่ง อื่นๆ โดยการจัดหา และเตรียม การดูแลรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ในห้องปฏิบัติการ การสำรวจรายการ และ เบิกจ่ายอุปกรณ์ และให้คำแนะนำการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง)
๒. มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
๓. ทำสัญญาการจ้างปีต่อปี
๔. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน)
๕. โรงพยาบาลเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้างหรือกระทำผิดระเบียบข้อบังคับทางราชการ

#### ๕. วิธีการสอบ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

## ๖. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล เชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐ ๕๔๗๙ ๗๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>

## ๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม.(๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ใบ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๒๖ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๕. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

## ๘. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๒. กำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
๓. ประกาศผลการสอบคัดเลือกใน วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประกาศ หน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๔. รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ในวันพุธ ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๕. รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ ในวันจันทร์ ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง

## ๙. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

## ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการจะพิจารณาผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์และความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในตำแหน่งประกอบกัน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันเวลาดังกล่าวที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลเชียงกลางมีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมลำดับถัดไปแทน

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงใหม่ จะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเชียงใหม่ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่