



ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานยุติธรรมชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
เป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานยุติธรรมชุมชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน
ยุติธรรมจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานยุติธรรมชุมชน (วุฒิปริญญาตรี)

อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น
เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
อื่นของรัฐ

๓.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
รัฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาพัฒนาสังคม
หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางการบริหารงานยุติธรรม (หรือกระบวนการยุติธรรม) ทางอาญา
วิทยาและงานยุติธรรม

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานยุติธรรม
จังหวัดตรัง เลขที่ ๑๓/๑๐๙ ถนนจริงจิตร ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม
๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ

/๕.๒ หลักฐาน...

๔.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรสใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๕. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผล ทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบ ครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๕.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสอบ ในข้อ ๓.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร สอบ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง เลขที่ ๑๓/๑๐๙ ถนนจริงจิตร ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และทางเฟสบุ๊คส์ “สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง กระทรวงยุติธรรม”

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ (เอกสารแนบ ๒)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร

๘.๒ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการทดสอบ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๓ การจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยใช้คะแนนเรียงลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสอบ (สัมภาษณ์) ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง และเฟสบุ๊คส์ “สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง กระทรวงยุติธรรม” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลลงเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือมีการสอบ คัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว

๑๐. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตรัง จะจ้างผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และตามอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวชนิศา คัมพเขตต์)
ยุติธรรมจังหวัดตรัง

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

มีดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงยุติธรรม
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการวางระบบ การจัดตั้งเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ผู้ประสานงานยุติธรรมชุมชน และศูนย์ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน ๘๘ ศูนย์
๔. ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน
๕. ติดตามตรวจเยี่ยม นำเสนอแนวทางการพัฒนาศูนย์ยุติธรรมชุมชน
๖. รายงานข้อมูลสถานการณ์อำนาจความยุติธรรมของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมต่อปลัดกระทรวงยุติธรรม
๗. รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน (ศยช.) ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน (๕ ด้าน)
๘. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (เพื่อให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ)
๙. รายงานผลการติดตามผู้พันโทษที่มีลักษณะพิเศษ ตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ.๒๕๖๕ (JSOC) ต่อผู้อำนวยการศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน ผ่านทาง E-mail
๑๐. ประสานงานในระดับ ฝ่าย หรือกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
๑๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานกลุ่ม/ฝ่าย ต่าง ๆ ตามที่ยุติธรรมจังหวัดตั้ง กำหนด
๑๒. ปฏิบัติงานอื่นที่ยุติธรรมจังหวัดตั้ง หรือหัวหน้างานมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก	คะแนน	วิธีประเมิน
ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจจะใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์