



ประกาศเทศบาลเมืองรุษะมิแล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

ด้วยเทศบาลเมืองรุษะมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน จำนวน ๗ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

- พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

- | | |
|--|---------------|
| - ตำแหน่ง ช่างสำรวจ (ฝ่ายพัฒนารายได้) | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทศกิจ | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ช่างประปา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุ (ตามเอกสารแนบท้ายเฉพาะตำแหน่ง)
๓. วุฒิการศึกษา (ตามเอกสารแนบท้ายเฉพาะตำแหน่ง)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗. ไม่เป็น...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือนให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครมารับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสุระมิละ ชั้น ๒ โทร. ๐ ๗๓๔๖ ๐๑๙๐

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นกันแดด
ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบอนุญาตขับขี่ ตามที่กรมขนส่งกำหนด
สำหรับตำแหน่ง ช่างสำรวจ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
เช่น สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย, สำเนาทะเบียนสมรส,
ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล , สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร เป็นต้น | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลเมืองรุษมิแล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองรุษมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี และทางเว็บไซต์ www.rusamilae.go.th

๕. การกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

ประกาศทางเว็บไซต์ <https://www.rusamilae.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลเมืองรุษมิแล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองรุษมิแล ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์ www.rusamilae.go.th

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่กรณีที่เทศบาลเมืองรุษมิแล จะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างใหม่ในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ไว้แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบการสอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเป็นจ้างเหมาบริการ ภายในเวลาที่เทศบาลเมืองรุษมิแลกำหนดไว้

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือนในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำบันทึกข้อตกลงการจ้างตามที่เทศบาลเมืองรุษมิแลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอนงค์ คารวนันท์)

นายกเทศมนตรีเมืองรุษมิแล

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
๒. ชื่อตำแหน่ง ช่างสำรวจ จำนวน ๒ อัตรา
 - หน้าที่ความรับผิดชอบ
 ๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
 ๒. ดำเนินการสำรวจข้อมูลภาคสนาม
 ๓. จัดทำแบบบันทึกข้อมูลป้าย (ผ.ท.๓)
 ๔. แบบบันทึกข้อมูลการใช้ประโยชน์โฉนดที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ผ.ท.๒)
 ๕. แบบสำรวจเกี่ยวกับข้อมูลที่ดิน (ผ.ท.๑)
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๑. เพศชาย/หญิง
 ๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๕ - ๕๐ ปี
 ๓. วุฒิการศึกษาหรือสำเนากระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางสาขาวิชาช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือวุฒิการศึกษาที่สูงกว่า ทางสาขาวิชาที่กำหนด
 ๔. ใบอนุญาตขับขีรถจักรยานยนต์
 ๕. เป็นบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสุระมิแล
๔. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๒๐๐.-บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
๒. ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
หน้าที่ความรับผิดชอบ
 ๑. ปฏิบัติงานด้านการป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นต้น
 ๒. ฝ้าระวัง ตรวจตรา และฝึกซ้อมการรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่าง ๆ
 ๓. จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยานพาหนะต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 ๔. ให้บริการรับแจ้งเหตุสาธารณภัย เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทั่วถึง
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๑. เพศชาย
 ๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๐ - ๔๐ ปี
 ๓. วุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า
๔. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๒๐๐.-บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

๒. ชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ร่วมตรวจตราและตรวจสอบ การจัดระเบียบ ของตลาด ตลาดสด หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดห้ามขายเด็ดขาด เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. ออกตรวจตรา เฝ้าระวังการดำเนินงานต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
๓. จัดระเบียบการจราจร
๔. งานสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชน
๕. ปฏิบัติงานมวลชนสัมพันธ์ งานให้บริการ เช่น งานช่วยอำนวยความสะดวกจราจร เป็นต้น
๖. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ หน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๐ - ๔๐ ปี
๓. วุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า
๔. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๒๐๐.-บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

๒. ชื่อตำแหน่ง ช่างประปา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการติดตั้งและตัดมาตรวัดน้ำประปา

๒. ซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบประปา

๓. ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านงานประปา

๔. บำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ : ดูแลรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานให้พร้อมใช้งานเสมอ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๐ - ๕๐ ปี

๓. วุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทางสาขาวิชาช่างโยธา ช่างก่อสร้าง หรือวุฒิการศึกษาที่สูงกว่า หรือมีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพโยธา ก่อสร้าง และประปา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๒๐๐.-บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน

๒. ชื่อตำแหน่ง ช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการติดตั้งและตัดมาตรวัดน้ำประปา

๒. ซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบประปา

๓. ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านงานประปา

๔. บำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ : ดูแลรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานให้พร้อมใช้งานเสมอ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๐ - ๕๐ ปี

๓. วุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทางสาขาวิชาช่างโยธา ช่างก่อสร้าง หรือวุฒิการศึกษาที่สูงกว่า หรือมีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพโยธา ก่อสร้าง และประปา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๒๐๐.-บาท

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิแล ลงวันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (ธุรการ)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- เป็นการทดสอบภาคปฏิบัติ

๒. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิละ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิละ ลงวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (ช่างสำรวจ)

๑. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิแล ลงวันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบภาคปฏิบัติ

- ลูกนึ่ง ๓๐ ครั้ง
- ดันพื้นท ๓๐ ครั้ง
- วิ่ง ๑.๕ กิโลเมตร

๒. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิแล ลงวันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (เจ้าหน้าที่เทศกิจ)

๑. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิแล ลงวันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (ช่างประปา)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- เป็นการทดสอบภาคปฏิบัติ

๒. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ

รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือนปฏิบัติงาน
ของเทศบาลเมืองสุระมิแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสุระมิแล ลงวันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานรายเดือน (ช่างโยธา)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- เป็นการทดสอบภาคปฏิบัติ

๒. ประเมินสมรรถโดยการสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม
คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการ
ปฏิบัติราชการ