



ประกาศโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
เรื่อง รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป  
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ตำแหน่งประกอบอาหาร จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งการทางเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าเป็นพนักงาน
- (๙) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๑๐) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ณ วันที่ประกาศรับสมัคร

(๑๑) หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการรับราชการทหาร หรือพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือมีหลักฐานแสดงว่าไม่ต้องรับราชการทหาร

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

### ๓. กำหนดการรับสมัคร

ขั้นที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ	สถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	๓๐ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๙	เฟสบุ๊กโรงเรียนสาธิตฯ : โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๒	รับสมัคร *	๓๐ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๙	อาคาร ๑ สำนักงานธุรการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓	ประกาศผู้มีสิทธิ์สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์	๘ เมษายน ๒๕๖๙	เฟสบุ๊กโรงเรียนสาธิตฯ : โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๔	สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๕	ประกาศผลการสอบคัดเลือก	๑๖ เมษายน ๒๕๖๙	เฟสบุ๊กโรงเรียนสาธิตฯ : โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๖	รายงานตัว	๒๙ เมษายน ๒๕๖๙	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๗	ทำสัญญา ปฐมนิเทศ เริ่มปฏิบัติงาน	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

**\*หมายเหตุ** รับสมัคร วันเวลาราชการเท่านั้น

### ๔. หลักฐานประกอบการสมัคร

ให้บุคคลที่สนใจสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๓ รูป

(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หากเป็นเพศชาย ต้องผ่านการรับราชการทหาร หรือพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือมีหลักฐานแสดงว่าไม่ต้องรับราชการทหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หลักฐานการมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหรือแสดงถึงความชำนาญ (ถ้ามี)

๔.๙ ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี)

๔.๑๐ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

## ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครครบทุกช่องที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบและผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์เรียกค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

## ๖. การสอบคัดเลือก

๖.๑ สอบปฏิบัติ ๕๐ คะแนน

๖.๒ สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

## ๗. ข้อปฏิบัติในวันสอบคัดเลือก

๗.๑ ให้แสดงบัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อคณะกรรมการกำกับการสอบ

๗.๒ แสดงบัตรประจำตัวสอบที่ออกให้โดยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๗.๓ ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย หากฝ่าฝืนไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๗.๔ ห้ามนำอุปกรณ์สื่อสารใด ๆ เข้าห้องสอบ

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้มีสิทธิ์ได้รับการขึ้นบัญชี จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ หากคะแนนเท่ากัน คัดเลือกจากลำดับผู้สมัครสอบ

## ๙. อัตราค่าจ้าง

มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้าง ดังนี้

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป	๘,๖๙๐ บาท

## ๑๐. การประกาศรายชื่อเพื่อขึ้นบัญชีและการบรรจุเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทตำแหน่งทั่วไป

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนการสอบ โดยขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบและบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

**๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง**

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้าง

๑. ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ให้นำใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม ก.พ.อ.

๓. ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก รายงานตัวในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. และทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานธุรการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ผู้ที่ไม่มารายงานตัว และทำสัญญาจ้างตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่แจ้งให้โรงเรียนทราบล่วงหน้า ให้ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ หากมีปัญหาใด ๆ ในทางปฏิบัติให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการการสอบคัดเลือกของโรงเรียน โดยอยู่ภายใต้นโยบายและประโยชน์ของโรงเรียน ดุลพินิจดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรัณทรักษ์ วิทยอภิบาลกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครสอบคัดเลือกเป็นจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป

สังกัด โรงเรียนสาริตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

สาขาวิชา	คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนอัตรา
พนักงานประกอบอาหาร	๑. สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไปหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. หากมีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทางด้านการประกอบอาหารจะพิจารณาเป็นพิเศษ	๑

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการประกอบอาหารตามหลักโภชนาการและสุขาภิบาลสำหรับนักเรียนระดับปฐมวัย(อายุ ๑ ปี ๖ เดือน ถึงอายุ ๖ ปี) นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการจัดเตรียมและประกอบอาหาร: ดำเนินการคัดเลือก ตรวจสอบคุณภาพ และจัดเตรียมวัตถุดิบให้มีความสด สะอาด และปลอดภัย ประชุมประกอบอาหารตามรายการที่กำหนดให้ได้มาตรฐานทั้งด้านรสชาติ คุณค่าทางโภชนาการ และความสวยงาม

๒. ด้านสุขาภิบาลและความปลอดภัย: ดูแลรักษาความสะอาดของอุปกรณ์ เครื่องครัว และพื้นที่ปฏิบัติงานให้ถูกสุขลักษณะตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร (Food Safety) รวมถึงจัดเก็บวัตถุดิบและอาหารคงเหลืออย่างเหมาะสม

๓. ด้านการวางแผนและการบริหารจัดการวัตถุดิบ : ดำเนินการวางแผนและจัดทำรายการอาหารให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับความต้องการทางโภชนาการตามช่วงวัยของนักเรียน ตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบอย่างเคร่งครัด โดยเน้นความสด ใหม่ สะอาด และความปลอดภัยตามมาตรฐานก่อนนำเข้าสู่กระบวนการปรุงอาหาร ตรวจสอบเช็ค และควบคุมปริมาณวัตถุดิบให้ครบถ้วนตามรายการที่ส่งอยู่เสมอ

๔. ด้านอื่น ๆ: ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย