



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในสังกัด โรงพยาบาลคูเมือง โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ โรงพยาบาลลำปลายมาศ โรงพยาบาลปะคำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักจิตวิทยา	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่งพนักงานบัตรรายงานโรค	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ตำแหน่งพนักงานบริการ	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ตำแหน่งพนักงานประจำห้องยา	จำนวน ๑ อัตรา
๗. ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน	จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) มาขึ้นด้วย

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ชื่อตำแหน่ง	นักจิตวิทยา
กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ (ข)
อัตราค่าจ้าง	วุฒิปริญญาตรี ๑๘,๐๐๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลคูเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานทางวิชาการในการประเมินภาวะสุขภาพจิต ให้คำแนะนำ ปรีกษา รวมทั้งการส่งเสริมป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในสังคม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการนิเทศงาน ฝึกอบรมวิชาจิตวิทยา เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาในหน่วยงานต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา หรือทางจิตวิทยาคลินิก

๒) ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
กลุ่มตามลักษณะงาน	วิชาชีพเฉพาะ (ข)
อัตราค่าจ้าง	ปริญญาตรี ๑๘,๐๐๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขารัฐศาสตร์ ทางเวชระเบียน ในสาขารัฐศาสตร์ทางเวชระเบียน

๓) ชื่อตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กลุ่มงาน	เทคนิค
อัตราค่าจ้าง	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) ๙,๔๐๐ บาท วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท) ๑๐,๘๔๐ บาท วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) ๑๑,๕๐๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลลำปลายมาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงินลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจง โต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปีต่อจากประกาศนียบัตร ประโยชน์มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปีต่อจากประกาศนียบัตร ประโยชน์มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๔) ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบัตรรายงานโรค
กลุ่มงาน	บริการ
อัตราค่าจ้าง	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) ๙,๔๐๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลลำปลายมาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานด้านเวชระเบียน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติให้บริการจัดทำบัตรผู้ป่วยประเภทต่างๆในระบบสารสนเทศ ค้นหาเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ พร้อมบันทึกลงทะเบียนรหัสโรคตามระบบสากล และจัดเก็บเวชระเบียน แฟ้มประวัติผู้ป่วย ความมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๕) ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบริการ
กลุ่มงาน	บริการ
อัตราค่าจ้าง	วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ ๘,๖๕๐ บาท วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) ๙,๔๐๐ บาท วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท) ๑๐,๘๔๐ บาท วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) ๑๑,๕๐๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลปะคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับความสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ
รับรองแขก หรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งาน
บำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพณิชยการ
บริหารธุรกิจ การท่องเที่ยวและการโรงแรม การประชาสัมพันธ์

๖) ชื่อตำแหน่ง	พนักงานประจำห้องยา
กลุ่มงาน	บริการ
อัตราค่าจ้าง	วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ ๘,๖๕๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลปะคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานด้านการจ่ายยาและแบ่งบรรจุยา ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการจัดเตรียม
และทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการแบ่งบรรจุยา จัดยาตามใบสั่งยาหรือใบเบิกจาก
หน่วยงานต่างๆในสังกัด ดูแลความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ห้องจ่ายยาและคลังยาเพื่อป้องกัน
อุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

๗) ชื่อตำแหน่ง	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
กลุ่มงาน	บริการ
อัตราค่าจ้าง	ไม่กำหนดวุฒิ ๘,๖๕๐ บาท
สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลปะคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานด้านสถานที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่งดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

๑. สังกัดโรงพยาบาลคูเมือง ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคูเมือง
๒. สังกัดโรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์
๓. สังกัดโรงพยาบาลลำปลายมาศ ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปลายมาศ
๔. สังกัดโรงพยาบาลปะคำ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปะคำ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อนามสกุล)

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงานฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลคูเมือง โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ โรงพยาบาลลำปลายมาศ โรงพยาบาลปะคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ และทาง <http://brm.moph.go.th/hrbrm> หัวข้อประชาสัมพันธ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ปรากฏดังแนบท้าย

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ผู้ที่ได้คะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าเป็นคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลคูเมือง โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ โรงพยาบาลลำปลายมาศ โรงพยาบาลปะคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ และทาง <http://brm.moph.go.th/hrbrm> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. สังกัดโรงพยาบาลคูเมือง
ตำแหน่งนักจิตวิทยา

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๓๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดบุรีรัมย์		
- ความรู้เกี่ยวกับอำเภอคูเมืองและโรงพยาบาลคูเมือง		
๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๗๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับนักจิตวิทยา		
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒		
- การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

๒. สังกัดโรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์		
- สถานการณ์ปัจจุบัน		
๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการข้อมูลเวชระเบียน เช่น การจัดการวางแผนในการตรวจสอบและพัฒนาข้อมูลด้านเวช ระเบียน		
- ความรู้เกี่ยวกับการให้รหัสโรคและรหัสเหตุการณ์ทาง การแพทย์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน		
- ความรู้เกี่ยวกับการงานประกันสุขภาพในการเรียก เก็บค่ารักษาพยาบาลแต่ละกองทุน		
- ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลนำมาวิเคราะห์ทำสถิติเสนอ ผู้บริหารโรงพยาบาลได้		
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒		
- การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

๓. สังกัดโรงพยาบาลลำปลายมาศ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดบุรีรัมย์ - ความรู้เกี่ยวกับอำเภอลำปลายมาศและโรงพยาบาลลำปลายมาศ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ความรู้เกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๐ ๗๐	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒ - การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

ตำแหน่งพนักงานบัตรรายงานโรค

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดบุรีรัมย์ - ความรู้เกี่ยวกับอำเภอลำปลายมาศและโรงพยาบาลลำปลายมาศ ๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ความรู้เกี่ยวกับพนักงานบัตรรายงานโรค	๓๐ ๗๐	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒ - การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

๔. สังกัดโรงพยาบาลปะคำ
ตำแหน่งพนักงานบริการ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์		
- สถานการณ์ปัจจุบัน		
๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
- การจัดการมูลฝอยทุกประเภท		
- ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบน้ำประปา		
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒		
- การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

ตำแหน่งพนักงานประจำห้องยา

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์		
- สถานการณ์ปัจจุบัน		
๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม		
- ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์		
๒. การประเมิน ครั้งที่ ๒		
- การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน

[illegible]