



ประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  
\*\*\*\*\*

ด้วยโรงพยาบาลเมืองปาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต โรงพยาบาลเมืองปาน

ค่าจ้างวันละ ๖๕๐ บาท

**ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผลกำหนดระบบ และวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรม ด้านสาธารณสุขและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถในระดับปริญญา ดำเนินงานตามแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ และแนะนำจากผู้บังคับบัญชา โดยแบ่งลักษณะงานออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

**๑. ด้านปฏิบัติการ**

- จัดทำ แก้ไข และปรับปรุงฐานข้อมูลสุขภาพให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- ดำเนินงานด้านข้อมูลตามนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกที่ เช่น การจัดเตรียมข้อมูล การรายงาน และการตรวจสอบความถูกต้อง
- ลงทะเบียนและสนับสนุนการใช้งานระบบ หมอพร้อม ให้แก่ผู้รับบริการและบุคลากร
- จัดทำเอกสาร รายงาน สถิติ และข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตจิต
- สนับสนุนงานเอกสารและงานระบบสารสนเทศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน

## ๒. ด้านบริการ

- ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกผู้รับบริการในการลงทะเบียนระบบ หมอพร้อม
- ให้บริการข้อมูลด้านสิทธิการรักษาและนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกที่
- สนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของผู้รับบริการผ่านระบบดิจิทัล
- ส่งเสริมคุณภาพการบริการด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลา

## ๓. ด้านการวางแผน

- ร่วมวางแผนการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพดิจิทัลของหน่วยงาน
- วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคด้านข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุง
- วางแผนการดำเนินงานด้านข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายสาธารณสุขและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ร่วมกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางติดตามผลการดำเนินงานด้านสุขภาพดิจิทัล

## ๔. ด้านการประสานงาน

- ประสานงานกับบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บและใช้ข้อมูล
- ประสานงานกับกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศหรือหน่วยงานภายนอกในการแก้ไขปัญหาาระบบสารสนเทศ
- ให้คำแนะนำแก่บุคลากรในการบันทึกและใช้งานข้อมูลสุขภาพดิจิทัล
- สนับสนุนการสื่อสารข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

## คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑. มีสัญชาติไทย
๒. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคอันเป็นที่รังเกียจของสังคม
๓. ไม่เสพสารเสพติด/ผู้ติดยาเสพติดให้โทษตาม พรบ.ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ยกเว้นกรณีพ้นจากสภาพการใช้สารเสพติดตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง “การให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้สารเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ”)
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน
๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาดังต่อไปนี้  
มีคุณวุฒีย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้าน  
สาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ มีความสามารถและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่  
กำหนด หรือเป็นผู้ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

**วัน เวลา สถานที่รับสมัคร**

ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน  
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวัน และเวลาราชการ

**หลักฐานและเอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ ใบ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตรและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. หลักฐานวุฒิการศึกษา / ใบรับรองการจบการศึกษา / ประกาศนียบัตร อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ถ้ามี)
๕. ใบรับรองแพทย์ ตรวจหาสารเสพติด ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล, ใบสำคัญการสมรส ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐาน  
ทุกฉบับให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องไว้ทุกฉบับ

**ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเมืองปานและติดบอร์ด  
ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน

**วัน เวลา และสถานที่สอบ**

กำหนดวันสอบ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ โรงพยาบาลเมืองปานจะดำเนินการประเมิน  
ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน

เงื่อนไขการจ้าง :

๑. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิยกเลิกสัญญาจ้าง หากได้รับการจัดสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือ พนักงานราชการมาทดแทนและให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

๒. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิยกเลิกสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างมีพฤติกรรมอันไม่สมควร ขัดคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา หรือมีพฤติการณ์ทำให้เกิดการทุจริต เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและเสื่อมเสียชื่อเสียงของทางราชการ

๓. หากปฏิบัติงานไม่ครบ ๑ เดือน ไม่สามารถเบิกค่าจ้างได้ และหากผลประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลเมืองปานสามารถเลิกจ้างได้ทันที

ประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเมืองปานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศผ่านเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน การบรรจุ และแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) ให้มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายสิทธิกร สาริวัต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน