



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างให้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ
สนับสนุนภารกิจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างให้ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนที่จะจัดจ้างและลักษณะงาน

- ผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร (ภาษาเมียนมา) จำนวน ๑ อัตรา
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. ระยะเวลาการจัดจ้างและการจ่ายค่าจ้าง

ระยะเวลาการจัดจ้างตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๙ และผู้ว่าจ้างจะแบ่งจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนแห่งปฏิทินในอัตราที่ตกลงกัน

๔. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) เพื่อติดใบสมัคร จำนวน ๑ ใบ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ - ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ด้านหน้าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ และ facebook สำนักงานฯ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครที่ได้มีประกาศรายชื่อให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. และประเมินสมรรถนะ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา
- ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้เรื่องภาษาเมียนมา	๑๐๐	สัมภาษณ์	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
รวม	๑๐๐		

ประเมินบุคคลโดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๑ จังหวัดเชียงใหม่จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่สอบได้ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ด้านหน้าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ และ facebook สำนักงานฯ

๘.๒ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติงานตามกำหนดวันและเวลา ที่ระบุในข้อตกลง

๙. การจัดทำข้อตกลงจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ จะต้องมารายงานตัว ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เพื่อทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ ตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จะทำสัญญาจ้างเหมาบริการต่อเมื่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สำนักงานสวัสดิการฯ แล้ว และในกรณีที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ สามารถยกเลิกการจัดจ้างได้ โดยจะฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายใด ๆ มิได้

ในกรณีที่มิผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน จังหวัดเชียงใหม่อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุวรรณ์ สวัสดิ์มูล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างให้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

**คุณสมบัติและลักษณะงาน
ตำแหน่งผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร**

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑.๑ คนไทย ต้องสามารถสื่อสารอ่านออกเขียนภาษาไทยได้ และสามารถสื่อสาร อ่านเขียน
ภาษาเมียนมา ได้เป็นอย่างดี
- ๑.๒ คนต่างชาติ (เมียนมา) ต้องสามารถสื่อสาร อ่านเขียน ภาษาไทยได้ และสามารถสื่อสาร อ่าน
เขียน ภาษาตนเองได้เป็นอย่างดี

๒. ลักษณะงานและความรับผิดชอบ

- ๒.๑ เป็นสื่อกลางระหว่างแรงงานต่างด้าวกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทีมตรวจ
บูรณาการด้านคุ้มครองแรงงาน และภารกิจอื่นๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
- ๒.๒ เป็นสื่อกลางในการแก้ไขปัญหาให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างหรือ
ผู้ที่เกี่ยวข้อง กรณีแรงงานต่างด้าวยื่นคำร้อง (คร.๗) และการร้องเรียนนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ
- ๒.๓ เป็นสื่อกลางในการชี้แจงสิทธิ หน้าที่ ของนายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงขั้นตอนการยื่นคำร้อง (คร.๗)
การบันทึกค่าให้การ และคำร้องเรียนให้แก่แรงงานต่างด้าวทราบ
- ๒.๔ เป็นสื่อกลางประสานงานกับผู้แทนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในประเทศไทย และผู้ที่มีจากประเทศต้นทาง
- ๒.๕ ติดตามพนักงานตรวจแรงงานและเป็นสื่อกลางในการดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้า
มนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพหรือชุดเฉพาะกิจ รวมทั้งตรวจแรงงานเชิงรุกในกิจการกลุ่มเสี่ยงที่อาจ
มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานซัดหนึ่ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๒.๖ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว