



เคียงคู่ผู้ค้าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341

2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานธนาคาร ปีบัญชี 2565 โดยวิธีการสรรหาคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับ ผู้อำนวยการศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (เทียบเท่าสำนัก) จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 กำหนดเป้าหมายและนโยบายด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ของธนาคาร

2.2 กำหนดกรอบ กระบวนการ และมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศ

2.3 วางแผน พัฒนา และทบทวนนโยบาย มาตรฐาน ขั้นตอน และแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศของธนาคาร สามารถรักษาความลับของข้อมูล (Confidentiality) รักษาความถูกต้อง (Integrity) และรักษาเสถียรภาพความมั่นคง (Availability) เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดทางธุรกิจ

2.4 บริหารจัดการงานเฝ้าระวังการโจมตีระบบงาน และภัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนวางแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการกอบกู้ระบบงานหลัก (Disaster Recovery Plan) เพื่อกู้ระบบยามฉุกเฉิน

2.5 บริหารจัดการและวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis and Management) ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่อาจทำให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารมีปัญหา และกระทบกับการดำเนินธุรกิจ

2.6 นำเสนอผู้บริหารระดับสูงของธนาคารในเรื่องของแผนการปฏิบัติงาน นโยบาย งบประมาณ อัตรากำลัง และการบริหารจัดการผู้ให้บริการด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศจากภายนอก (IT Outsource) เพื่อขอดำเนินการอนุมัติ และเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงมีความตระหนักรู้ (Awareness) ในความสำคัญเรื่องความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.7 เป็นที่ปรึกษาด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องใช้ไอทีในการปฏิบัติงาน

2.8 ติดต่อกับและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้า องค์กร หรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับเรื่องความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งภาครัฐและเอกชน

2.9 เตรียมพร้อมรับสถานการณ์และเรียนรู้เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 มีสัญชาติไทย
- 3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- 3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจาก

องค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- 3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.12 ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 45 ปี
- 4.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์

คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

4.3 มีคุณสมบัติความเป็นผู้นำและมีประสบการณ์ในระดับผู้จัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้จัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ หรือผู้จัดการบริหารงานโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 10 ปี

4.4 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การวางแผนตอบสนองภัยคุกคาม (Incident Response Plan) การกอบกู้ระบบงานหลัก (Disaster Recovery Plan) และการวางแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan)

4.5 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Audit) หรือการตรวจสอบการบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Audit)

4.6 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันการเงิน

4.7 มีความรู้พื้นฐานด้านระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น Firewall, IDS/IPS, SIEM, Anti-Virus, Virtual Private Network, Cryptography, Vulnerability Assessment และ Penetration Testing เป็นต้น

4.8 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการแก้ปัญหาที่เกี่ยวกับไวรัสคอมพิวเตอร์ หรือ ขั้นตอนการเจาะระบบโดยแฮกเกอร์ (Cyber Kill Chain) ตลอดจนพื้นฐานความเข้าใจเรื่องกฎหมายอาชญากรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Crime Laws)

4.9 มีความรู้และประสบการณ์การจัดทำข้อตกลงระดับในการให้บริการของผู้ให้บริการ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (Service Level Agreement and Contract) และการเจรจาต่อรองสำหรับงานจัดซื้อจัดจ้าง (Vendor Negotiation)

4.10 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับกรอบการดำเนินงาน หรือมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Framework and Standard) ต่าง ๆ เช่น ISO/IEC 27001, COBIT, PCI-DSS CMMI หรือ NIST

4.11 มีใบรับรองด้าน Information Technology และ Information Security ในระดับ บริหารจัดการ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยสารสนเทศต่าง ๆ เช่น CompTIA Security+, CCNA, CEH, CND, ECSCA, LPT, CGIA, CISSP, CISA, CISM, CRISC, CGEIT, CSX จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.12 หากมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 510 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 64 หรือมีผลคะแนนทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า 5.0 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

5. การรับสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใด ไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการ จ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีได้ โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน – 10 ตุลาคม 2565 โดยส่ง Resume ไปที่อีเมลของธนาคาร recruit_hr@baac.or.th หรือสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://www.jobtopgun.com/> ตลอด 24 ชั่วโมง โดยแนบเอกสารดังต่อไปนี้ในรูปแบบ PDF File

5.2.1 Resume

5.2.2 สำเนา ปริญญาบัตร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

5.2.3 สำเนา ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

5.2.4 สำเนา Certificate ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ยังไม่หมดอายุ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

หากมีผู้สมัครไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารจะขยายเวลาการรับสมัครเพื่อให้ได้จำนวน ที่สามารถพิจารณาคัดเลือกได้ หรือจัดจ้างบริษัทที่สามารถจัดหาบุคคลที่มีความสามารถเข้ามาทำงานให้กับธนาคารได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ธนาคารกำหนด เพื่อพิจารณาเป็นผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาผลงาน โดย ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุดท้ายซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้ โดยธนาคารจะพิจารณาประวัติผู้สมัครจนถึงวันอาทิตย์ที่ 10 ตุลาคม 2565 กรณีมีข้อสงสัย เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334

6. การคัดเลือกและการประกาศผลการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ธนาคารจะแจ้งรายชื่อพร้อมกำหนดการสัมภาษณ์ให้ทราบ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2565 ที่ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> ซึ่งจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง พร้อมกับส่งไฟล์นำเสนอผลงานที่ผ่านมาของตนเอง (Power Point) ล่วงหน้า 5 วันทำการ ไปที่อีเมล recruit_hr@baac.or.th โดยให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติและผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ธนาคารอาจเพิ่มขึ้นตอนวิธีการคัดเลือก โดยยึดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเพื่อให้ได้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่มีคุณภาพและตอบสนองภารกิจของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) วัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

6.3 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนน การสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงาน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

8.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยไม่มีการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัด ยกเว้นเพื่อประโยชน์ของธนาคาร

8.4 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

9. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง ในเวลาไม่เกิน 90 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้ั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้ั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) โยธิน เพิ่มพูล

(นายโยธิน เพิ่มพูล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร