



ประกาศสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาบุคคลเป็นเจ้าพนักงานบริการ

ด้วยสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นเจ้าพนักงานบริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนักบริหารจัดการงานยุติธรรม จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้างถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลนโยบายรัฐบาล ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และสถานการณ์ด้านสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีเพื่อนำเสนอประกอบการตัดสินใจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและคณะทำงาน

๓.๒ สรุปวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงยุติธรรมและส่วนราชการในสังกัด แผนงานและโครงการเกี่ยวกับด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อจัดทำรายงานสรุปให้กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและคณะทำงาน

๓.๓ กลั่นกรองความถูกต้องของหนังสือทั้งในส่วนรูปแบบและเนื้อหา (Format & Content) ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานภายนอก ที่นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

๓.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงรายละเอียดเรื่องต่างๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๕ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๖ รวบรวมข้อมูลและประสานงานหน่วยงานต่างๆ ในการเป็นส่วนล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและคณะทำงาน

๓.๗ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับจนถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารจัดการงานยุติธรรม ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาสถิติ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ สังคมศาสตร์ และนิติศาสตร์

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครจาก QR Code ที่ปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศ

๕.๒ ให้ส่งเอกสารการสมัครสอบผ่านทาง E-mail prsrmoj@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๔.๐๐ น. โดยสามารถสอบถามข้อมูลการสมัครสอบได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๖๔๒๙ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบคัดเลือก

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป (ติดใบสมัครให้เรียบร้อย)

๖.๒ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ไม่สามารถนำสำเนาปริญญาบัตรดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ ให้เขียนเรียงความ หัวข้อ “อะไรคือความไม่เป็นธรรมทางสังคมในมุมมองของท่าน และท่านมีข้อเสนอแนะต่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร ทั้งที่เคยสัมผัสโดยตรงหรือรับรู้จากข้อมูลข่าวสาร” ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔

๗. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก

๗.๑ ผู้สมัครต้องส่งเรียงความพร้อมใบสมัครและหลักฐานให้ครบภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ มิฉะนั้นถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

๗.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็น โมฆะ สำหรับผู้นั้น

๗.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน วัน เวลา และสถานที่สอบ ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.moj.go.th หัวข้อ “ข่าวรับสมัคร/ แต่งตั้ง/ รับโอน” ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๙. วิธีการคัดเลือก

๙.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบอัตนัย) ตามเอกสารท้ายประกาศ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และประกาศผลสอบ ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง การสอบสัมภาษณ์ (ผู้ที่ได้รับการสอบ สัมภาษณ์ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และการพูดนำเสนอ เรียงความ (ที่ยื่นพร้อมใบสมัคร) ไม่เกิน ๕ นาที (ตามหัวข้อ ๖.๔)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม จะขึ้นบัญชีดังนี้

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสอบสูงสุดลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๒. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยในคราวแรกจะจัดจ้างตามจำนวน ตำแหน่งที่ระบุไว้ในข้อ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยอดฉัตร ตสาริกา)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

เอกสารท้ายประกาศสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม

สอบข้อเขียนแบบอัตนัย (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) มีขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑. โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
๓. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม
๔. การบริหารโครงการและประเมินผลโครงการ

สอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. นำเสนอเรียงความไม่เกิน ๕ นาที (เรียงความที่แนบพร้อมใบสมัคร)
๒. สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ทำให้เชื่อได้ว่าผู้สมัครดังกล่าวมีภาวะผู้นำ มีความตื่นตัวในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อการใช้ชีวิต โดยพิจารณาข้อมูลด้านอื่นๆ ร่วมด้วย เช่น ประวัติการศึกษา การทำกิจกรรมระหว่างเรียน ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา รวมถึงการให้ความช่วยเหลือต่อส่วนรวม เป็นต้น

ดาวนโหลดใบสมัครสอบคัดเลือก

