



ประกาศโรงเรียนตากลิประชาสรรค์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนตากลิประชาสรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว อาศัยคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๔๓๐๘/๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง อนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณ จึงประกาศรับสมัครบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จ้างประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

๑.๑ ครูอัตราจ้างวิชาภาษาเกาหลี จำนวน ๑ อัตรา
โดยได้รับอัตราค่าจ้าง จำนวน ๙,๔๔๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ เพศชายหรือหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๒.๒ สามารถสอนนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลายได้ แต่ละห้องเรียนมีจำนวนนักเรียน ๓๐ - ๔๐ คน

๒.๓ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาภาษาเกาหลี หรือการสอนภาษาเกาหลี หากมีประสบการณ์ การสอนวิชาภาษาเกาหลีจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นการชั่วคราว

๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนบ้าน

๒.๖ สามารถเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ผลัดสื่อการสอน ใบงาน ใบความรู้ และควบคุมชั้นเรียนได้

๒.๗ เป็นผู้ที่มีบุคลิกและพฤติกรรมเหมาะสมกับอาชีพครู สามารถปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของโรงเรียน

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว และไม่เป็นผู้มีบุคลิกไม่เหมาะสม

๒.๙ เป็นผู้เลือกสมัครในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยบริสุทธิ์ใจ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่พบสภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้รับการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ

๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ งานบุคลากร (อาคาร ๑ ชั้น ๒) โรงเรียนตากลิประชาสรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

- ๔.๑ ใบแสดงวุฒิทางการศึกษาฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจ ภายในวันปิดรับสมัคร
 - ๔.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และเป็นรูปถ่ายรูปเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
 - ๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น
 - ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

- ๕.๑ ทดสอบปฏิบัติงานจริง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๕.๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถและประสบการณ์ ท่วงที วาจา เจตคติและบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๖. วัน เวลาและสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีสอบสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติงานจริง ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการ อาคาร ๒ โรงเรียนตากลิปะชาสรรค์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องได้รับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติงาน ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

การประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนทั้ง ๒ ภาค จากมากไปหาน้อย หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคปฏิบัติมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

- ๙.๑ ดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง ตามอัตราที่กำหนด โดยเรียงตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก
- ๙.๒ การจ้างจะไม่ผูกพันการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งใด ๆ ทั้งสิ้น
- ๙.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจัดจ้างต่อไป จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการของ โรงเรียนตากลิปะชาสรรค์

๑๐. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๐ น. ทางเว็บไซต์โรงเรียนตากลิปะชาสรรค์ www.takhli.ac.th และทางเพจ facebook กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนตากลิปะชาสรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอิทธิพร น้อยเกิด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนตากลิปะชาสรรค์