



ประกาศ ศูนย์ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอพาน
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลาง กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน) ของ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย ศูนย์ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอพาน (รพ.สต.สันกลาง) สังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สังกัด กลุ่มงาน ส่งเสริมป้องกันโรค จำนวน ๔ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงิน บำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามภาระกิจการโอนถ่ายภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง

- นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๔ อัตรา	ดังนี้
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่เย็น	จำนวน ๑ อัตรา	
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงห้า	จำนวน ๑ อัตรา	
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจริญเมือง	จำนวน ๑ อัตรา	
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านร่องธาร	จำนวน ๑ อัตรา	

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

๑.๒.๑ อัตราค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน

- นักวิชาการสาธารณสุข เดือนละ ๑๑,๙๑๐.- บาท

๑.๒.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๕) และ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในรพสต. (ฉ.๑๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พศ. ๒๕๕๙และตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

๑.๓.๑ ระยะเวลาการจ้าง ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือข้อกำหนดตามแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีการทพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด ลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกำลังกระทำความผิดวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ได้รับวุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสภาวิชาชีพการสาธารณสุข มีความชำนาญด้านคอมพิวเตอร์ หรือผ่านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สมัครด้วยตนเอง ได้ที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลาง อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ภาคเช้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

๔.๒ หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ ใบ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา และ ใบแสดงผลการเรียน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาใบขับขีรถจักรยานยนต์หรือรถยนต์ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ (ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน) ซึ่งได้แก่ | |

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคพิษสุราเรื้อรังโรคติดยาเสพติด
- โรคทางจิตเวช

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้มุมด้านบนขวาของสำเนาเอกสาร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

ศูนย์ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอพาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลาง จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้อง และมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก สถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งที่มีการเปิดรับสมัคร และเข้าสอบคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน/สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลาง เบอร์โทร ๐๕๓-๑๖๐๔๗๒

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ - ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๖๐	สอบข้อเขียน วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
การประเมิน ครั้งที่ ๒ - ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง	๔๐	สอบสัมภาษณ์ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
รวม	๑๐๐	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๘.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการทำสัญญาจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๒ แต่หากภายหลังปรากฏว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการจ้างจะต้องทำสัญญาจ้าง ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่สอบคัดเลือกได้ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน ๓ เดือนแรก ถ้าผลประเมินไม่ผ่านจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และถูกเลิกสัญญาจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ต่อไป

๑๐. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ๙ เดือน โดยจะมีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างภายในปีและปีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗



(นายพิรุณ เกษม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันกลาง
ประธานผู้ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอพาน

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรจ้างนักวิชาการสาธารณสุข (รายเดือน)

ประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	วิชาการสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
ระดับตำแหน่ง	-

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพภิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผลกำหนดระบบ และวิธีการดำเนินงาน นิเทศควบคุมติดตามผล และประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข การสอนและการอบรมด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยาก และมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๒. ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายกำหนด

๓. ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๔. จัดทำฐานข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลที่ซับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรด้านสุขภาพ ประชาชน สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

๕. ปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน ร่วมกำหนดแนวทางการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักงาน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการกำหนดขอบเขต ของงานจ้าง (Term of Reference TOR)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	นายพิรุณ เกษม	ประธานผู้ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดอำเภอพาน
ผู้อนุมัติ	นายพิรุณ เกษม	ประธานผู้ประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดอำเภอพาน

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

	เลขที่ผู้สมัคร	
1. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี.....เดือน..... เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา..... วัน เดือน ปีเกิด..... สถานที่เกิดอำเภอ...../เขต..... จังหวัด.....	ติดรูป 1 นิ้ว	
2. สถานภาพทางครอบครัว [] โสด [] สมรส [] หย่าร้าง [] หม้าย		
3. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] ออกให้ ณ สำนักงาน.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		
4. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....E-mail..... [] บ้านตนเอง [] บ้านบิดามารดา ที่อยู่ปัจจุบัน [] บ้านเช่า [] อื่น ๆ (ระบุ).....		
5. บุคคลที่สามารถติดต่อได้สะดวกชื่อ.....นามสกุล..... บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... โทรศัพท์.....ชื่อสถานที่ทำงาน..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์..... สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดวุฒิ.....หลักสูตร.....สาขา.....		
6. วิชาเอก..... จากสถานศึกษา.....เมื่อปี พ.ศ..... มีความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....		
7. ครั้งสุดท้ายทำงานตำแหน่ง.....ชื่อสถานที่ทำงาน..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์..... ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....ถึงเดือน.....พ.ศ.....		
8. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง.....แผนก.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... อำเภอ.....สังกัด.....องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย..... ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ		
(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร (.....) ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		

2. สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

เอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ที่ได้นำพร้อมใบสมัคร มีดังนี้

- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ สำเนาหลักฐานการศึกษา
- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวผู้รับรอง
- ☐ สำเนาหลักฐานทางทหาร (ถ้ามี)
- ☐ ใบรับรองแพทย์

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... ได้ตรวจเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ แล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4. หมายเหตุ

4.1 ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองและลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้องทุกฉบับ