



ประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ตามที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สังกัด กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว จำนวน ๑ อัตรา จึง อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามภารกิจกาถ่ายโอน สถานีนอามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

๑.๒.๑ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๒,๐๐๐.- บาท

๑.๒.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

๑.๓.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะหรือข้อกำหนดตามแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุ ๒๒ - ๔๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

/(๗)ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง.....

- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกำลังกระทำความผิดวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก **สมัครด้วยตนเอง** ได้ที่ งานธุรการ – งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๖ – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

๔.๒ หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๒) สำเนาประกาศนียบัตร ใบสุทธิวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ
- (๓) สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนรู้วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ
- (๗) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ (จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน) ซึ่งได้แก่
 - ๑. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๒. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๓. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔. โรคติดยาเสพติด

/๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง...

๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖. โรคทางจิตเวช

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้สมัคร

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ มุมด้านบนขวาของสำเนาเอกสาร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้อง และมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ ทางเว็บไซต์ www.facebook.com/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง

กำหนดวันเวลา สอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ สอบสัมภาษณ์ และกำหนดวันสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐น. - ๑๖.๐๐น. ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย หรือ โทรศัพท์ ๐๕๓-๖๓๕๒๓๒

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ ด้วยวิธีการ สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
สอบภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ	๕๐	ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
สอบสัมภาษณ์	๕๐	ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
รวม	๑๐๐ คะแนน	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถทักษะและสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสอบสัมภาษณ์ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสอบสัมภาษณ์ สูงกว่าถ้าได้คะแนนเท่ากัน หากคะแนนในการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัครสอบ

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๘.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ตามลำดับ

๘.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบ คัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

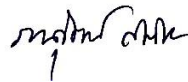
๘.๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการทำสัญญาจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๒ แต่หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการจ้างปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง จะต้องทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง กำหนด ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง ระยะเวลาในการจ้าง ๑๑ เดือน (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) และอาจมีสิทธิได้รับการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป แต่ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปี จำนวน ๒ ครั้ง ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายภานุวัฒน์ กิติมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ่ง

(๖) ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่ายเพื่อนำใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๗) ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อ การเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพเพื่อให้ ประชาชนมี สุขภาพที่ดี

(๘) ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการ สาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ร่วมประเมินกิจกรรมเพื่อความสะดวก เช่น การรักษาความสะดวกของชุมชน การเก็บ ขยะของชุมชน การจัดสุขาภิบาลในโรงเรียนหรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาหรือเหตุรำคาญที่กระทบต่อประชาชนในพื้นที่

(๑๐) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการ แพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์ สุขภาพ

(๑๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ และสุขาภิบาล เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ

(๑๒) ช่วยดำเนินการนิเทศงาน ควบคุม ติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริม สุขภาพและด้านสุขาภิบาล โดยกำหนดแบบฟอร์ม วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามที่กำหนดไว้

(๑๓) จัดหาและจัดสรรเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้เกิดความพร้อม และ ความราบรื่นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่

(๑๔) รวบรวมข้อมูลและประสานงานกับเครือข่ายภาคี เช่น สสส. สสจ. สสอ. อสม. สปสช. เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

(๑๕) รวบรวมข้อมูลและศึกษาเกี่ยวกับการเกิดโรคและแพร่กระจาย การเฝ้าระวัง และ ควบคุมการระบาดของโรค การสุขาภิบาลและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่อประกอบการวางแผนการ สุขาภิบาลที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นของท้องถิ่น

๒.๒ ด้านการวางแผน

(๑) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ โครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) วางแผนวัดผล ประเมินผลการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้ประสิทธิภาพในการ ทำงาน

๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ประสานงานในระดับกลุ่มหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อขอความ ช่วยเหลือและร่วมมือในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ หน่วยงาน

๒.๔ ด้านการบริการ

(๑) ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งาน อยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าว เป็นไปอย่างราบรื่น

(๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อ เป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบ ต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข

(๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มี ความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๖) อบรมให้ความรู้ ส่งเสริม เผยแพร่ด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ แก่ประชาชน ครู นักเรียนเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
ผู้กำหนดขอบเขตของงานจ้าง (Term of Reference TOR)	นางสาววิรัตน์ กำใจ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้อนุมัติการจ้าง	นายภาณุวัฒน์ กิตติมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลป่าหุ่ง