



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2564

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกจากบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4
ปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2564 โดยวิธีการสรรหาคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับ พนักงานการเงิน ระดับ 4 (ประมาณการ 150 คน)

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ตามผลิตภัณฑ์ งานรายได้จากค่าธรรมเนียม
และค่าบริการ (FBI) บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ลูกค้า และธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ รักษาเงินสดในความรับผิดชอบ
ตามที่กำหนดและวงเงินรวมทั้งสาขาไม่เกินกรรมธรรม์ประกันภัย จัดทำและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน จัดทำ
รายงานผลการดำเนินงาน ประสานงานกับบุคคลหรือส่วนงานอื่นภายในธนาคาร เพื่อสนับสนุนแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็น
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคล หรือส่วนงานภายนอกธนาคารเพื่อขยาย
โอกาสทางธุรกิจ

3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 เพศ ชาย/หญิง

3.2 มีสัญชาติไทย

3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่าน
การบำบัดรักษาของราชการหรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ
ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือ ออกจาก
องค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564)

4.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564) และในใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) หรือ ปริญญาบัตร ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) ที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน (ไม่ได้หมายความถึง วิชาโท หรือแขนงวิชา (Minor)) ตามที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

1) บัญชี บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร การตรวจสอบภายใน **หรือ**

2) การเงิน การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ **หรือ**

3) เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงิน ระหว่างประเทศ

4.3 เป็นผู้ที่ไม่ฝากประวัติการสมัครไว้กับธนาคารผ่านช่องทาง www.irecruitbaac.com ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 จนถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบคลังข้อมูลของผู้สมัคร ของ ธ.ก.ส. ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.irecruitbaac.com> (เลือกสายงานที่สนใจตำแหน่ง “พนักงานการเงิน” เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ สำหรับ ผู้ที่เคยฝากประวัติไว้ในคลังข้อมูลผู้สมัครแล้ว ให้เปลี่ยนสายงานที่สนใจเป็นตำแหน่ง “พนักงานการเงิน” เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น โดยธนาคารจะพิจารณาประวัติผู้สมัครจนถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564

ผู้ที่เลือกตำแหน่งพนักงานการเงิน ต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ 280 บาท (สองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) และต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน โดยพิมพ์เอกสารแบบชำระค่าธรรมเนียมการสอบในกระดาษ A4 ที่เว็บไซต์ <http://www.irecruitpayment.com> โดยไปยื่นชำระเงินที่ ธ.ก.ส. ทุกสาขา ในเวลาทำการของธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม – 9 พฤศจิกายน 2564 เท่านั้น ผู้ฝากประวัติที่ชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด ธนาคารถือว่าเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานพนักงานการเงิน ระดับ 4 เพื่อปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2564 และสามารถตรวจสอบผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <http://www.irecruitpayment.com> ภายใน 2 วันทำการหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ ภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ในการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุของผู้สมัคร เท่านั้น ส่วนคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา และหนังสือรับรองการทำงาน ธนาคารจะดำเนินการตรวจคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมทั้งสถานที่สอบภายหลัง โดยการแจ้งเตือนผ่านข้อความ (SMS) ที่ผู้สมัครได้ให้เบอร์มือถือไว้จากการกรอกข้อมูลสมัครงาน ซึ่งธนาคารกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือภูมิภาค โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ซึ่งธนาคารจะแจ้งให้ทราบตอนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามความเหมาะสม ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

7. การสอบคัดเลือก

กำหนดให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศเข้ารับการสอบ ดังนี้

7.1 สอบข้อเขียน

1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ยกเว้น ผู้ที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ไม่ต้องเข้ารับการสอบวิชานี้ (100 คะแนน)

2) สอบข้อเขียนวิชาความละเอียดแม่นยำ สอบทุกคน (50 คะแนน)

3) สอบข้อเขียนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง สอบทุกคน (100 คะแนน)

7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนทุกคน) (100 คะแนน)

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

ธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อคัดเลือก ต้องได้คะแนนตามเกณฑ์แต่ละวิชา ดังนี้

- 1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) **ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50** โดยจะนำมาพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน เท่านั้น **จะไม่ลดหย่อนเกณฑ์คะแนนและจะไม่นำมาคิดเป็นคะแนนรวม**
- 2) วิชาความละเอียดแม่นยำ **ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50** และจะไม่มีลดหย่อนเกณฑ์คะแนน
- 3) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง **ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50** และจะไม่มีลดหย่อนเกณฑ์คะแนน

8.2 การสอบสัมภาษณ์ ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนทุกคน จะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เพื่อให้ธนาคารได้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้แสดงถึงความพร้อมในการปฏิบัติงาน

8.4 การทดสอบบุคลิกภาพ ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน โดยธนาคารจะทดสอบบุคลิกภาพของผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน ในวันเดียวกันกับวันที่สอบสัมภาษณ์ และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการสรรหาคัดเลือก

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

9.1 ธนาคารกำหนดประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวม **การสอบข้อเขียน 150 คะแนน** (วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งและวิชาความละเอียดแม่นยำ) โดยให้น้ำหนักคะแนนเทียบเท่า 150 คะแนน **รวมกับคะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนรวมทั้งหมด 250 คะแนน** กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับโดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับ ทีละปัจจัย ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 2 เป็นลำดับถัดไป
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน (ยกเว้น วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป) โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 3 เป็นลำดับถัดไป
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ใช้สัดส่วนคะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 4 เป็นลำดับถัดไป
- ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

ทั้งนี้ หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

ธนาคารจะพิจารณาให้ผู้ผ่านเกณฑ์ทุกคนอยู่ในบัญชีสำรองของธนาคาร โดยจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2566

10. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้น ของพนักงาน ระดับ 4 คือเดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาคารกำหนด ทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน การเงิน ระดับ 4 และจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 กำหนดให้มีการพิจารณาโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ จากบัญชีของพนักงาน ระดับ 1 – 3 และพนักงานบริการ ระดับ 1 – 3 เปลี่ยนเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปีบัญชี 2564 และผู้ผ่านเกณฑ์จากบัญชีของผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 เป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปีบัญชี 2564 ตามลำดับก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในบัญชีสำรองเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

11.3 ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่างหากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นี้และจะนำไปต่อท้ายบัญชี(ได้เพียงครั้งเดียว) และเมื่อธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งบัญชีสำรองครั้งต่อไป หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองและจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ลำดับถัดไป

11.4 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกันสืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร เอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กยศ. กรอ. (ถ้ามี) พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวปฏิบัติงานประจำสาขาที่มีเวลาทำการนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.6 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ธนาคารกำหนดมีอัตราว่างธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

11.7 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(ลงชื่อ) โยธิน เพิ่มพูล

(นายโยธิน เพิ่มพูล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร